

คู่มือการปฏิบัติงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นางแสงจันทร์ กันยะมูล
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

คำนำ

คู่มือปฏิบัติงานผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานงาน โดยใช้แนวทางของคู่มือการปฏิบัติงานในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีเนื้อหารายละเอียดครอบคลุมแต่ละเรื่อง แต่ละงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สมบูรณ์ รวมถึงแบบฟอร์มที่ใช้และเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จัดทำเผยแพร่ในระบบออนไลน์และในเว็บไซต์ของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ที่สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน รวบรวมกฎหมาย พระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักการปฏิบัติในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ทันสมัยตรงกับสมัยปัจจุบัน ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เป็นบทนำที่กล่าวถึง ความเป็นมาและความสำคัญ วัตถุประสงค์ ขอบข่ายภารกิจ ขั้นตอนการจัดทำ ประโยชน์ของคู่มือ คำจำกัดความ ส่วนที่ ๒ เป็นขอบข่าย/ภารกิจกลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษา ส่วนที่ ๓ เป็นขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็แนวปฏิบัติในกลุ่มส่งเสริมฯ และ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นระบบมากขึ้น ส่วนที่ ๔ เป็นมาตรการ แนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ขับเคลื่อนโดยทิศทางการจัดการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ (วิสัยทัศน์ พันธกิจกลยุทธ์ จุดเน้น ค่านิยมองค์กร) พันธกิจกลุ่ม บันทึกรื้อถอนกลองในการดำเนินงานและปฏิญญาเขตสุจริต

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้คำปรึกษา แนะนำในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเล่มนี้ ส่งผลให้ รายละเอียด ขั้นตอนและภาระงาน มีความครอบคลุม ถูกต้องและชัดเจนมากยิ่งขึ้น จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



(นางแสงจันทร์ กัญยะมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ตอนที่ 1

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ.....	6
วัตถุประสงค์.....	7
ขอบข่ายของคู่มือ.....	8
ขั้นตอนการจัดทำ.....	8
ประโยชน์ของคู่มือ.....	9
คำจำกัดความ.....	9

ส่วนที่ 2 ขอบข่าย/ภารกิจกลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษา.....11

ส่วนที่ 3 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

<ul style="list-style-type: none"> งานส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย <ol style="list-style-type: none"> การจัดการศึกษาในระบบ.....15 การศึกษานอกระบบ.....41 การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย.....45 งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคลครอบครัวชุมชนองค์กรสถาบันศาสนาสถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น <ul style="list-style-type: none"> งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคลครอบครัวชุมชนองค์กรสถาบันศาสนาสถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น.....47 งานประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> การส่งเสริมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... 55 	
---	--

ตอนที่ 2

<ul style="list-style-type: none"> งานส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ <ol style="list-style-type: none"> การจัดการศึกษาเด็กพิการเด็กด้อยโอกาสที่มีความสามารถพิเศษ.....57 การส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนในโควตาพิเศษ.....61 งานส่งเสริมงานการแนะแนวสุขภาพอนามัยกีฬาและนันทนาการลูกเสือเนตรนารี ยุวกาชาดผู้บำเพ็ญประโยชน์นักศึกษาวิชาทหารประชาธิปไตยวินัยนักเรียนการพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชนและงานกิจการนักเรียนอื่น <ol style="list-style-type: none"> การส่งเสริมกิจกรรมแนะแนวในสถานศึกษา.....62 การส่งเสริมสุขภาพอนามัย.....70 	
--	--

3. การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ.....	73
4. การส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์.....	76
5. การส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน.....	88
6. การส่งเสริมพัฒนาสร้างคามเข้มแข็งองค์กรสถานักเรียนเด็กเยาวชนในสถานศึกษา...	92
7. การส่งเสริมพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน.....	94
● งานส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา	
1. ทุนการศึกษาและการระดมทุนเพื่อการศึกษานักเรียน.....	96
2. กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา กยศ.	99
3. งานสวัสดิการและสงเคราะห์นักเรียน.....	101
● งานส่งเสริมกิจกรรมพิเศษและงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
1. การจัดศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ.....	103
2. โครงการจัดการศึกษาในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)	106
● ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติดและส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครอง	
ความประพฤตินักเรียนและนัศีกษารวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	
1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานศึกษา.....	107
2. การส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนัศีกษา.....	110
3. การป้องกันปัญหาโรคเอดส์เพศศึกษา.....	112
4. การดำเนินงานพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน.....	115
● งานวิเทศสัมพันธ์	
1. งานวิเทศสัมพันธ์.....	119
2. โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศ.....	120
● ประสานส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม	
การประสานส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม.....	121
● งานส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
การส่งเสริมแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น.....	123
● ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
การส่งเสริมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้สามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของ	
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....	125
● สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	
1. งานธุรการ.....	127
2. การคัดเลือกนักเรียนนัศีกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับ	
การศึกษาขั้นพื้นฐาน.....	130
3. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน.....	132
4. การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ.....	135

ส่วนที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน137

- ทิศทางการพัฒนาการศึกษา สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กลยุทธ์ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ จุดเน้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ)
- การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
- จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๔
- พันธกิจกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- ข้อตกลงของพวกเราชาวสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
- ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (Upright Education Office Service Area Declaration)
- มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
- มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จัดตั้งขึ้นโดยการรวมเอากรมวิชาการ กรมสามัญศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน (สช.) สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เข้าด้วยกัน เมื่อครั้งปฏิรูประบบราชการ ในปี พ.ศ. 2546 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน่วยงานส่วนกลางประจำภูมิภาคต่างๆทั่วประเทศ ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจำนวน 183 เขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจำนวน 42 เขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 16 หน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นหน่วยงานทางการศึกษา ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎกระทรวง หลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2553 มาตรา 8 มาตรา 34 วรรคสอง และประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา โดยแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออกเป็น 8 กลุ่ม

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มบริหารบุคคล
3. กลุ่มนโยบายและแผน
4. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
5. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
6. กลุ่มบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน
7. กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน
8. หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา 37 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. 2546 ดังนี้

1. ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา (มาตรา 36)
2. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ (พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ) และกฎหมายอื่นและ
3. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบและกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

- 4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
- 5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 7) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- 9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- 10) ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
- 11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
- 12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย หน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่มอบหมาย

ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งในเขตประถมศึกษาและเขตมัธยมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในกฎหมาย และให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานงาน

จากการวิเคราะห์บทบาทอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และจากการศึกษาวิเคราะห์คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพบว่า มีบางส่วนที่ไม่ตรงกับสถานะในปัจจุบันและในแต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีรายละเอียดการปฏิบัติงานที่คล้ายกันแต่ไม่เหมือนกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบออนไลน์ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีคุณภาพ ได้มาตรฐานงานและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร ทันทสมัย เข้าถึงได้ง่าย แสดงถึงรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
2. เพื่อเป็นหลักฐานแสดงวิธีการทำงานที่สามารถถ่ายทอดให้กับผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่
3. เพื่อพัฒนาการทำงานของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพ ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ

ขอบข่ายของคู่มือ

คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กำหนดขอบเขตงานการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
2. งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคลครอบครัวชุมชนองค์กรสถาบันศาสนาสถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น
3. งานประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา
4. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ
5. ส่งเสริมงานการแนะแนวสุขภาพอนามัยกีฬาและนันทนาการลูกเสือเนตรนารี
6. งานส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
7. งานส่งเสริมกิจกรรมพิเศษและงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
8. ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติดและส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
9. งานวิเทศสัมพันธ์
10. ประสานส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม
11. งานส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
12. ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
13. สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการจัดทำ

1. ศึกษารายละเอียดและวิเคราะห์งานจากเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. สังเกตการปฏิบัติงานจริง
3. จัดทำรายละเอียดในแต่ละขั้นตอน
4. มีการทดสอบโดยให้ผู้ปฏิบัติงานอ่าน และผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานอ่าน
5. ตรวจสอบกับนิติกร ว่ามีประเด็นใดขัดต่อกฎหมาย หรือกฎระเบียบของทางหน่วยงานหรือไม่ หากมีให้แก้ไขปรับปรุง
6. ขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน
7. ดำเนินการแจกจ่ายหรือเผยแพร่
8. ชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่
9. รวบรวมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงคู่มือให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด



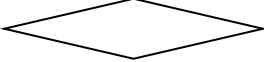
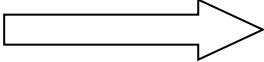

ประโยชน์ของคู่มือการปฏิบัติงาน

1. ช่วยลดการตอบคำถาม
2. ช่วยลดเวลาในการสอนงาน ซึ่งในสำนักงานหรือกลุ่มงานมักจะมีข้าราชการย้ายเข้า ย้ายออกหรือปรับเปลี่ยนงานในหน้าที่ ทำให้ต้องมีการสอนงานใหม่เกิดขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของสำนักงาน ดังนั้นคู่มือการปฏิบัติงานเล่มนี้ จะช่วยประหยัดเวลาในการสอนงานได้มากยิ่งขึ้น
3. ช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน กรณีเกิดปัญหาเกิดความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนั้น การมีคู่มือเล่มนี้ จึงช่วยลดปัญหาเหล่านี้ และสามารถเสริมสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติมากยิ่งขึ้น
4. ช่วยให้เกิดมาตรฐานในการทำงาน วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน โดยใช้คู่มือเป็นบรรทัดฐานในการเปรียบเทียบ และปรับให้การทำงานมีรูปแบบและมาตรฐานเดียวกันได้
5. ช่วยลดความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานของบุคลากรในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
6. ทำให้เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ เมื่อมีบุคคลภายนอกมาเยี่ยมชม ดูงาน หรือติดตามและตรวจประเมินผลการปฏิบัติงาน การมีคู่มือการปฏิบัติงานจะแสดงให้เห็นถึงความเป็นแบบมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และช่วยให้สามารถอธิบายขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
7. ช่วยในการปรับปรุงงานและออกแบบกระบวนการงาน หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การมีคู่มือจะช่วยเป็นฐานทำให้สามารถปรับปรุงงาน หรือออกแบบระบบงานใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำจำกัดความ

คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา หมายถึง เอกสารที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาจัดทำขึ้นมาเพื่อ เป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่สามารถปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ประกอบด้วย หัวข้อเนื้อหา วัตถุประสงค์ ขอบเขตการปฏิบัติงาน คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้/ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน **Flow Chart** แบบฟอร์ม และเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

Flow Chart หมายถึง การใช้สัญลักษณ์ต่างๆ ในการเขียนแผนผังการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงลักษณะ และความสัมพันธ์ก่อนหลังของแต่ละขั้นตอนในกระบวนการทำงาน สัญลักษณ์ ของ Flow Chart

	จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ
	กิจกรรมและการปฏิบัติงาน
	การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ
	แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน
	จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน

ส่วนที่ 2

ขอข่วย/ภารกิจกลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นกลุ่มงานของสำนักงานเขตพื้นที่การจัดการศึกษา ประถมศึกษาและมัธยมศึกษา มีกรอบการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดดังนี้

1. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย

ขอข่วยงาน	ภารกิจ
1. การจัดการศึกษาในระบบ	1) การกำหนดวิธีการและแนวทางการดำเนินการจัดการศึกษาตั้งแต่ ระดับการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมี คุณภาพ 2) การจัดการศึกษาในพื้นที่ภูเขาทุรกันดารและชาวเล 3) การจัดการศึกษาเด็กไร้สัญชาติเด็กต่างชาติพันธุ์ 4) การแก้ปัญหาเด็กตกหล่นเด็กกลุ่มเสี่ยงและเด็กออกกลางคัน 5) งานทะเบียนหลักฐานการศึกษา - การสั่งซื้อ ควบคุม จัดเก็บและยกเลิกทะเบียนแสดงผล การเรียน(ปพ.1) - การสั่งซื้อ ควบคุม จัดเก็บรักษาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา (ปพ.2) - การสั่งซื้อ ควบคุม จัดเก็บรักษาหลักฐานแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) - การตรวจสอบวุฒิ การรับรองการศึกษาและการเทียบโอน ผลการเรียน
2. การศึกษานอกระบบ	1) การส่งเสริมการจัดการศึกษานอกระบบให้เชื่อมโยงกับการจัด การศึกษาในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย 2) การส่งเสริมการจัดการศึกษาทางเลือก
3. การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	การส่งเสริมให้สถานศึกษาหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดการศึกษา โดยร่วมวางแผนและกำหนดแนวทางในการสนับสนุน

2. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กร วิชาชีพสถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

ขอข่วยงาน	ภารกิจ
งานจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของ บุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถาน ประกอบการและสถาบันสังคมอื่น	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถาน ประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

3. งานประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การส่งเสริมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1. การจัดการศึกษาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส ผู้มีความสามารถพิเศษ	การส่งเสริมการจัดการศึกษาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส
2. การส่งเสริมและสนับสนุนเด็กที่มีความสามารถพิเศษ/ไควต้าพิเศษ	การส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ/ไควต้าพิเศษ - การพัฒนาอัจฉริยภาพด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สสวท.) - การแข่งขันคณิตศาสตร์วิทยาศาสตร์โอลิมปิกแห่งประเทศไทย - การดำเนินงานของมูลนิธิส่งเสริมโอลิมปิกวิชาการและพัฒนา มาตรฐานวิทยาศาสตร์ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ (สอวน.) - การคัดเลือกนักเรียนเพื่อศึกษาต่อ

5. งานส่งเสริมการแนะแนว สุขภาพอนามัยกีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ- เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ ประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กเยาวชนและงานกิจการนักเรียนอื่น

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1. งานแนะแนวในสถานศึกษา	การส่งเสริมกิจกรรมแนะแนวในสถานศึกษา
2. งานสุขภาพอนามัย	การส่งเสริมสุขภาพอนามัย
3. งานกีฬาและนันทนาการ	การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
4. งานลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์	การส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดและผู้บำเพ็ญประโยชน์
5. งานประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน	การส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน
6. งานสร้างความเข้มแข็งองค์กรสภานักเรียนเด็กเยาวชนในสถานศึกษา	การส่งเสริมพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งองค์กรสภานักเรียนเด็กเยาวชนในสถานศึกษา
7. งานพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน	การส่งเสริมพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน

6. งานส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา	- การระดมทุนเพื่อการศึกษา - การคัดเลือกนักเรียนนักศึกษาเพื่อขอรับทุนการศึกษา
2. งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)	- การคัดเลือกนักเรียนนักศึกษาของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา - การติดตาม ส่งใช้ของนักเรียนนักศึกษาของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
3. งานสวัสดิการและสงเคราะห์นักเรียน	การจัดสวัสดิการและสงเคราะห์นักเรียน

7. งานส่งเสริมงานกิจกรรมพิเศษและงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ขอบข่าย	ภารกิจ
1.โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	การประสานและส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ- ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์
2.งานความมั่นคงแห่งชาติ	การประสานและส่งเสริมโครงการจัดการศึกษาในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง

8. งานประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติดและส่งเสริมป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความประพฤตินักเรียนนักศึกษารวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ สารเสพติด	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติดในสถานศึกษา
2.งานความประพฤตินักเรียนนักศึกษา	การส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา
3.งานป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์เพศศึกษา และการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	-การป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ -การส่งเสริมการเรียนการสอนเพศศึกษา -การป้องกันและแก้ปัญหาดังตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร
4.งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	การพัฒนา ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

9. งานวิเทศสัมพันธ์

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานวิเทศสัมพันธ์	การประสานและส่งเสริมการวิเทศสัมพันธ์
2.งานแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศ	โครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศ

10.งานประสานส่งเสริมการศึกษา กับ ศาสนา และการวัฒนธรรม

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน
2.งานคุณธรรมจริยธรรมสถานศึกษา	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถานศึกษา -การเรียนธรรมศึกษาในสถานศึกษา -กิจกรรมสถานศึกษา นักเรียนด้านคุณธรรมดีเด่น

11. งานส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานแหล่งเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมทางการศึกษา	- การสำรวจแหล่งเรียนรู้ - การจัดทำทะเบียนแหล่งเรียนรู้ - การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้

12. งานประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน	-การแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน -การพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2.งานความเข้มแข็งของชุมชน	-การสร้างเครือข่ายชุมชน -การสร้างความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

13. ปฏิบัติงานอื่นหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอบข่ายงาน	ภารกิจ
1.งานธุรการกลุ่ม	-การจัดทำธุรการของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -การประชาสัมพันธ์ -การประสานงาน
2.งานคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน	การคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับจังหวัด
3.งานแข่งขันวิชาการและศิลปหัตถกรรม	1. การประกวด/แข่งขันทักษะทางวิชาการเพื่อคัดเลือกตัวแทน จังหวัดเพื่อเข้าแข่งขันในระดับภาค - ระดับก่อนประถมศึกษา (ทุกสังกัด) - ระดับประถมศึกษา (ทุกสังกัด) - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (เฉพาะขยายโอกาสทางการศึกษา) 2. การประสานและสนับสนุนนักเรียนตัวแทนจังหวัดเข้าแข่งขัน งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับภาค 3. การประสานนักเรียนในสังกัดที่เป็นตัวแทนระดับภาคเข้า แข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติ
4.งานวันเด็กแห่งชาติ	การจัดกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ

ส่วนที่ ๓

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

❖ งานส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

1. การจัดการศึกษาในระบบ

1.1 การกำหนดวิธีการและแนวทางการรับนักเรียนระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดวิธีการและแนวทางการรับนักเรียนอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

2. เพื่อให้เด็กในวัยเรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

3. เพื่อให้บิดา มารดา ผู้ปกครองและประชาชนเกิดความเข้าใจในแนวทางการรับนักเรียน และให้ความร่วมมือในการส่งเด็กเข้าเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับและขั้นพื้นฐาน

4. เพื่อให้บุคลากรผู้ทำหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตามบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ทำความเข้าใจนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติการรับนักเรียน

3. แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียน

4. ทำความเข้าใจกับสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

5. กำกับ ติดตามและรวบรวมข้อมูลการรับนักเรียน รายงาน สพฐ.

6. จัดหาที่เรียนให้นักเรียนที่ยังไม่มีที่เรียน

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

การจัดการศึกษาในระบบ หมายถึง การศึกษาที่กำหนดจุดมุ่งหมาย วิธีการศึกษา หลักสูตร ระยะเวลาของการศึกษา การวัดและประเมินผล ซึ่งเป็นเงื่อนไขความสำเร็จการศึกษาที่แน่นอน การศึกษาภาคบังคับหมายถึงการศึกษาชั้นปีที่หนึ่งถึงชั้นปีที่เก้า (ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3) ของการศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การศึกษาก่อนระดับอุดมศึกษา

เด็ก หมายถึง เด็กที่อยู่ในวัยเรียนก่อนระดับอุดมศึกษาซึ่งแบ่งเป็น 3 ระดับคือ ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา

ผู้ปกครอง หมายถึง บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นผู้ใช้อำนาจปกครองหรือผู้ปกครองตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และหมายความรวมถึงบุคคลที่เด็กอยู่ด้วยเป็นประจำหรือเด็กที่อยู่รับใช้การงาน

คณะกรรมการรับนักเรียน หมายถึง บุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษา แต่งตั้งให้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา นำนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการรับนักเรียนจากหน่วยงานต้นสังกัดมา วางแผนสู่การปฏิบัติในการกำหนดสัดส่วนการรับนักเรียน วิธีการรับนักเรียนการรับนักเรียนเงื่อนไขพิเศษ การ ประชาสัมพันธ์และการวินิจฉัยแก้ปัญหาในการรับนักเรียนให้เป็นไปตามนโยบาย

บค. หมายถึงแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานรับนักเรียน ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาภาคบังคับ

พฐ. หมายถึง แบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานรับนักเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พื้นที่บริการ หมายถึง เขตบริการที่โรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นขอบเขตในการรับนักเรียนโดยมีการตกลงกันระหว่างโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง ทั้งนี้ ให้อยู่ใน ทร.14 เขตการปกครองการคมนาคมและสภาพพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ เพื่อโรงเรียนจะได้ให้บริการการศึกษา และ นักเรียนสามารถเดินทางมาเรียนได้สะดวก

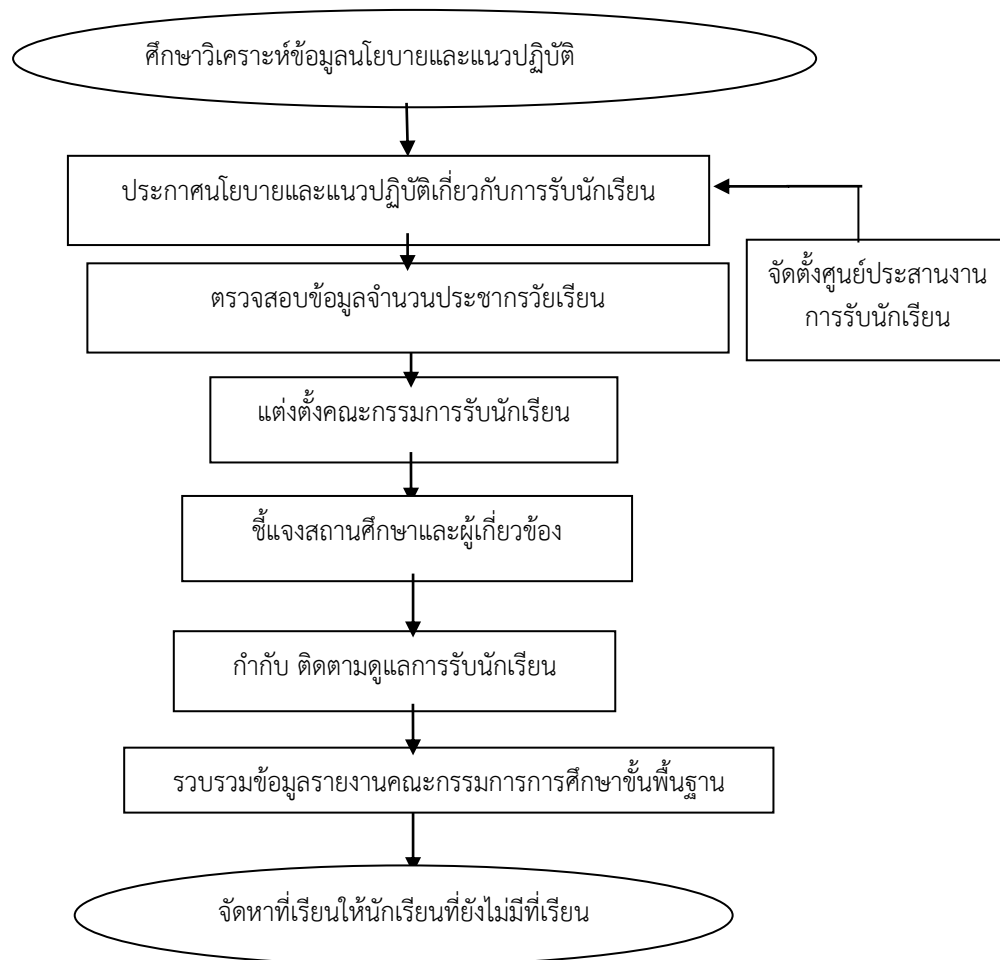
ศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน หมายถึง การจัดตั้งศูนย์บริการการรับนักเรียน การแก้ปัญหาการรับนักเรียน การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้การรับ นักเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนของ สพฐ.	ธันวาคม-มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2.ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียนของเขตพื้นที่การศึกษาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3.ตรวจสอบข้อมูลจำนวนประชากรวัยเรียน กลุ่มอายุ 4-11 ปี จากข้อมูลกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และข้อมูลจากสำมะโนประชากรวัยเรียนของสถานศึกษาที่จะเข้าเรียนชั้นอนุบาล 1 และชั้น ป.1	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/คณะกรรมการฯ
4.แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา	มกราคม-กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5.ประชุมชี้แจงสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายการจัดการศึกษาภาคบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ	มกราคม - มีนาคม	สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6.จัดตั้งศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน เพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสาร	มกราคม - มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
7.คณะกรรมการรับนักเรียน กำกับดูแลการรับนักเรียน การคัดเลือกนักเรียนและการจัดที่เรียนให้ได้ก่อน ประถมศึกษาและประถมศึกษาที่ไม่มีที่เรียน	มกราคม - มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการรับนักเรียน
8.รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบบค.01 – แบบบค.31

แบบ พฐ.01 – แบบพฐ.25

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 <http://www.local.moi.go.th/law90.pdf>

2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 2 (2545)

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-b.pdf

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 3 (2553)

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/edactv353-23-08-2010.pdf

4. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-c.pdf

5. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-d.pdf

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/moelawactv253-23-08-2010.pdf

7. พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534

<http://www.stateless4child.net/sites/stateless4child.net/files/Law-5.pdf>

8. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. 2550

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/RuleMetDistEdMnt2550-02-12-2010.pdf

9. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนับอายุเด็กเพื่อเข้ารับการศึกษภาคบังคับ พ.ศ. 2545

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-a.pdf

10. กฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งระดับและประเภทของการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-d.pdf

11. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยหลักฐานในการรับนักเรียน นักศึกษาเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2548

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/tay/0502-c-481025.pdf

12. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยปีการศึกษา การปิดและเปิดสถานศึกษา พ.ศ. 2549

<http://kormor.obec.go.th/discipline/dis084.pdf>

- 13.ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเครื่องแบบนักเรียน พ.ศ. 2551
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/stdformact51-23-08-2010.pdf
14. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2546
http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89328
15. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติสำหรับผู้ที่มีไข้ ผู้ปกครองซึ่งมีเด็กที่มีอายุในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับไม่ได้เข้าเรียนในสถานศึกษาอาศัยอยู่ พ.ศ. 2546 http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89330
16. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการรับเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2546
<http://www.plan.obec.go.th/main.php?filename=education>
17. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการผ่อนผันให้เด็กเข้าเรียนก่อนหรือหลังอายุตามหลักเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2546
<http://www.plan.obec.go.th/main.php?filename=education>
18. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน
<http://www.debsirin.ac.th/uploads/3a039097819650be30ed17b3d1f65d09.pdf>
19. แนวทางการดำเนินงานรับนักเรียน
<http://www.takesa1.tak1.org/main56/note/htm/process57/process57/1แนวทางการรับนักเรียนE0443-1.pdf>
20. แบบ พฐ.01 –พฐ.25
<http://www.takesa1.tak1.org/main56/note/htm/process57/process57/4แบบพฐ.01หน้า195-306.pdf>
- 21.แบบ บค.01 –บค.31
<https://sites.google.com/site/phothisampan/baeb-bkh-01---31-1>

1.2 การจัดการศึกษาในพื้นที่ภูเขาทุรกันดารและชาวเล

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เด็กที่อยู่ในพื้นที่ภูเขาทุรกันดารและชาวเลที่อยู่ในวัยการศึกษาภาคบังคับได้รับการศึกษาครบทุกคน
2. เพื่อให้ความช่วยเหลือสถานศึกษาในสังกัดที่มีนักเรียนในพื้นที่ภูเขาทุรกันดารและชาวเลได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสมและมีคุณภาพ

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. จัดให้เด็กวัยเรียนที่อยู่ในพื้นที่บริการของโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่ภูเขา ทุรกันดารและชาวเลให้ได้เข้าเรียนทุกคนตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงระดับมัธยมศึกษา
2. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องได้แก่สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนการศึกษาเฉพาะทางการจัดการศึกษาของบุคคลครอบครัวชุมชนสถาบันทางศาสนาและสถาบันอื่นๆ เพื่อจัดให้นักเรียนในพื้นที่ภูเขาทุรกันดารและชาวเลได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสมและมีคุณภาพ

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

การจัดการศึกษาในพื้นที่ภูเขา หมายถึง การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติให้แก่เด็กที่อยู่ในพื้นที่ภูเขาและที่อยู่ห่างไกลทุรกันดารห่างจากชุมชนทั่วไป

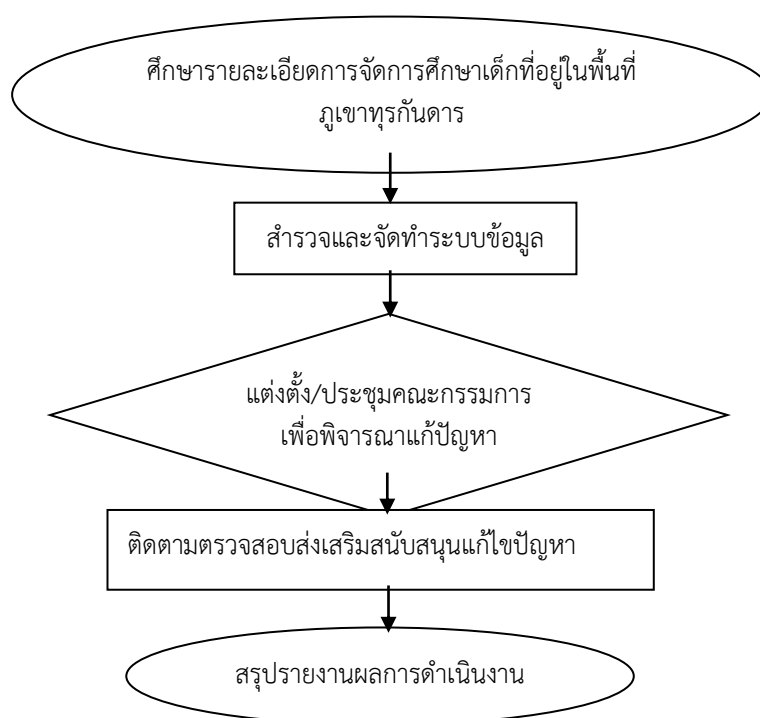
เด็ก หมายถึง เด็กที่อยู่ในวัยเรียนก่อนระดับอุดมศึกษา

ชาวเล หมายถึง กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนเผ่าที่มีภาษาและวัฒนธรรมเฉพาะของตนเอง อันแตกต่างไปจากคนไทยส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในแถบภาคใต้ของประเทศไทยในฝั่งอันดามันอาศัยในเรือเพื่อใช้เป็นบ้านและยานพาหนะ

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษารายละเอียดการจัดการศึกษาเด็กที่อยู่ในพื้นที่ภูเขา ทุรกันดารและชาวเลที่อยู่ในวัยการศึกษาภาคบังคับให้ได้รับการศึกษา	พฤศจิกายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2.สำรวจและจัดทำระบบข้อมูลเด็กที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ภูเขาที่ห่างไกลทุรกันดารและชาวเล	กุมภาพันธ์ มีนาคม	โรงเรียน/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3.แต่งตั้งคณะกรรมการและจัดประชุม เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหา และจัดเด็กให้ได้เข้ารับการศึกษ	เมษายน พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
4. ติดตามตรวจสอบส่งเสริมสนับสนุนแก้ไขปัญหา	มิถุนายน	โรงเรียน/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

แบบบค.01 – แบบบค.31

แบบ พฐ.01 – แบบพฐ.25

- **เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

1.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 <http://www.local.moi.go.th/law90.pdf>

2.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 2 (2545)

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-b.pdf

3.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 3 (2553)

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/edactv353-23-08-2010.pdf

4.พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-c.pdf

5.พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

6. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2553

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-d.pdf

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/moelawactv253-23-08-2010.pdf

7.พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534

<http://www.stateless4child.net/sites/stateless4child.net/files/Law-5.pdf>

8. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษา พ.ศ. 2550

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/RuleMetDistEdMnt2550-02-12-2010.pdf

9. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนับอายุเด็กเพื่อเข้ารับการศึกษภาค

บังคับ พ.ศ. 2545 http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-a.pdf

10. กฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งระดับและประเภทของการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-d.pdf

11. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยหลักฐานในการรับนักเรียน นักศึกษาเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2548

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/tay/0502-c-481025.pdf

12. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยปีการศึกษา การปิดและเปิดสถานศึกษา พ.ศ. 2549

<http://kormor.obec.go.th/discipline/dis084.pdf>

13. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเครื่องแบบนักเรียน พ.ศ. 2551

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/stdformact51-23-08-2010.pdf

14. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2546

http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89328

15. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติสำหรับผู้ที่มีใจ

ผู้ปกครองซึ่งมีเด็กที่มีอายุในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับไม่ได้เข้าเรียนในสถานศึกษาอาศัยอยู่
พ.ศ. 2546 http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89330

16. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการรับเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2546
<http://www.plan.obec.go.th/main.php?filename=education>

17. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการผ่อนผันให้เด็กเข้าเรียนก่อน
หรือหลังอายุตามหลักเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2546
<http://www.plan.obec.go.th/main.php?filename=education>

18. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน
<http://www.debsirin.ac.th/uploads/3a039097819650be30ed17b3d1f65d09.pdf>

19. แนวทางการดำเนินงานรับนักเรียน
<http://www.takesa1.tak1.org/main56/note/htm/process57/process57/1แนวทางการรับนักเรียนE0443-1.pdf>

20. แบบ พฐ.01 –พฐ.25
<http://www.takesa1.tak1.org/main56/note/htm/process57/process57/4แบบพฐ.01หน้า195-306.pdf>

21.แบบ บค.01 –บค.31
<https://sites.google.com/site/phothisampan/baeb-bkh-01---31-1>

1.3 การจัดการศึกษาเด็กไร้สัญชาติเด็กต่างชาตินักเรียน

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เด็กที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรได้เข้าเรียนในสถานศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับ
2. เพื่อจัดทำทะเบียนให้เด็กที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรได้เข้าเรียนให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการจัดการศึกษาตามแผนการศึกษาแห่งชาติ
3. เพื่อให้การคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนต่อกลุ่มคนที่ไม่ใช่สถานะใดๆ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความสมดุลทั้งทางด้านมั่นคงและสิทธิมนุษยชน

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. จัดให้เด็กที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรได้เข้าเรียนในสถานศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับ ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ
2. จัดทำทะเบียนให้เด็กที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎรได้เข้าเรียนให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการจัดการศึกษาตามแผนการศึกษาแห่งชาติ
2. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาของเด็กไร้สัญชาติ

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

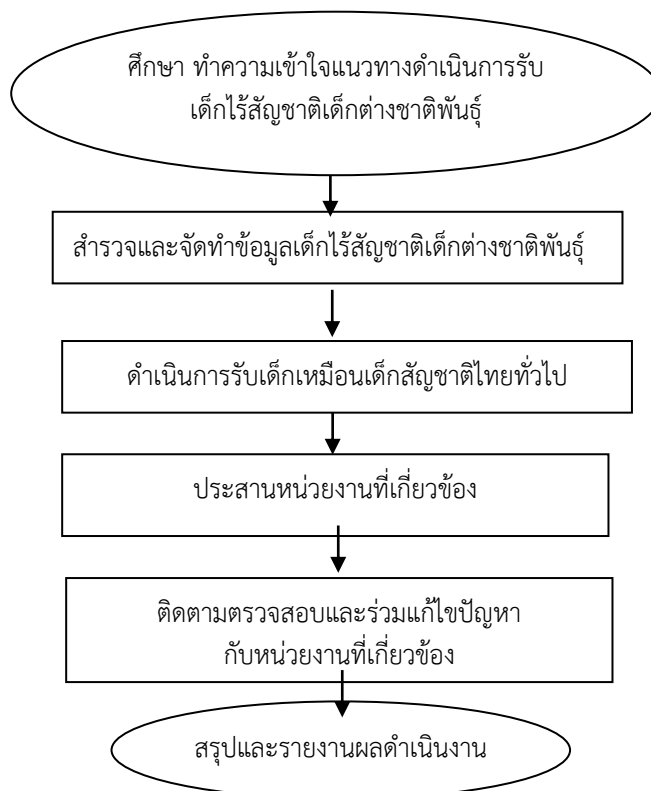
เด็กไร้สัญชาติเด็กต่างชาตินักเรียน หมายถึง เด็กที่อยู่ในวัยเรียนก่อนระดับอุดมศึกษาที่ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร หรือเด็กที่ไม่ใช่เชื้อชาติสัญชาติไทยแต่อาศัยอยู่ในพื้นที่ประเทศไทยดำเนินการเช่นเดียวกับเด็กที่มีสัญชาติไทยโดยทั่วไป รวมทั้งแนวปฏิบัติพิเศษ ซึ่งจำแนกได้ 4 ประเภท ได้แก่

1. วิธีการรับนักเรียนเข้าเรียนในสถานศึกษา
2. ระหว่างนักเรียนเรียนอยู่ในสถานศึกษา
3. การย้ายที่เรียนระหว่างปี
4. เมื่อจบการศึกษา

● **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษา ทำความเข้าใจแนวทางดำเนินการรับเด็กไร้สัญชาติเด็กต่างชาติพันธุ์	ธันวาคม มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สืบค้นและจัดทำข้อมูลเด็กไร้สัญชาติเด็กต่างชาติพันธุ์	กุมภาพันธ์ มีนาคม	สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการรับเด็กเหมือนเด็กสัญชาติไทยทั่วไป	เมษายน พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
4. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนโรงเรียน หน่วยงานบุคคล ครอบครัวในการจัดการการศึกษา	พฤษภาคม	สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ติดตามตรวจสอบและร่วมแก้ไขปัญหากับผู้เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม มิถุนายน	สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

- แบบสำรวจเด็กวัยการศึกษาภาคบังคับ (อายุย่างเข้าปีที่ 7-16 ปี) ที่ยังไม่ได้เข้าเรียน ซึ่งเป็นเด็กไร้สัญชาติต่างชาติพันธุ์

- บันทึกแจ้งประวัติบุคคล

- แบบสำรวจเพื่อจัดทำทะเบียนสำหรับบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (แบบ 89)

- **เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

- 1.ระเบียบกระทรวงศึกษาว่าด้วย หลักฐานในการรับนักเรียนนักศึกษาเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2548 <http://kormor.obec.go.th/discipline/dis-033.pdf>

- 2.พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545 http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-c.pdf

3. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการส่งเด็กเข้าเรียนในสถานศึกษา พ.ศ. 2546 สำหรับเด็กที่ไม่มีสถานะ ทางทะเบียนหรือไม่มีสัญชาติไทย http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89328

๔. พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ <http://www.statelesschild.net/sites/statelesschild.net/files/Law-๕.pdf>

- ๕.ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสมุดหมายเหตุรายวัน พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการแก้วันเดือนปีเกิดของนักเรียน นักศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๗. ระเบียบสำนักทะเบียนกลาง ว่าด้วยการสำรวจและจัดทำทะเบียนสำหรับบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๔ การแก้ปัญหาเด็ก เด็กตกหล่น กลุ่มเสี่ยง และเด็กออกกลางคัน

- **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เด็กในวัยเรียนได้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับทุกคนและเรียนต่อเนื่องจนจบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. เพื่อเฝ้าระวังเด็กในวัยเรียนให้ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

๑. จัดเด็กในวัยเรียนได้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับทุกคนและเรียนต่อเนื่องจนจบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. จัดระบบการเฝ้าระวังเด็กในวัยเรียนให้ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษา โรงเรียนพระปริยัติธรรม ศูนย์การเรียนในสถานประกอบการ ห้องเรียนสาขา ฯลฯ เพื่อให้เด็กเข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับทุกคน และเรียนต่อเนื่องจนจบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

การศึกษาภาคบังคับ หมายถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ของ การศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การศึกษาก่อนระดับอุดมศึกษา

เด็ก หมายถึง เด็กที่อยู่ในวัยเรียนก่อนระดับอุดมศึกษา

เด็กตกหล่น หมายถึง เด็กในวัยการศึกษาภาคบังคับที่ยังไม่ได้เข้าเรียนในสถานศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

เด็กกลุ่มเสี่ยง หมายถึง เด็กที่มีแนวโน้มว่าจะออกจากสถานศึกษาก่อนเรียนจบ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

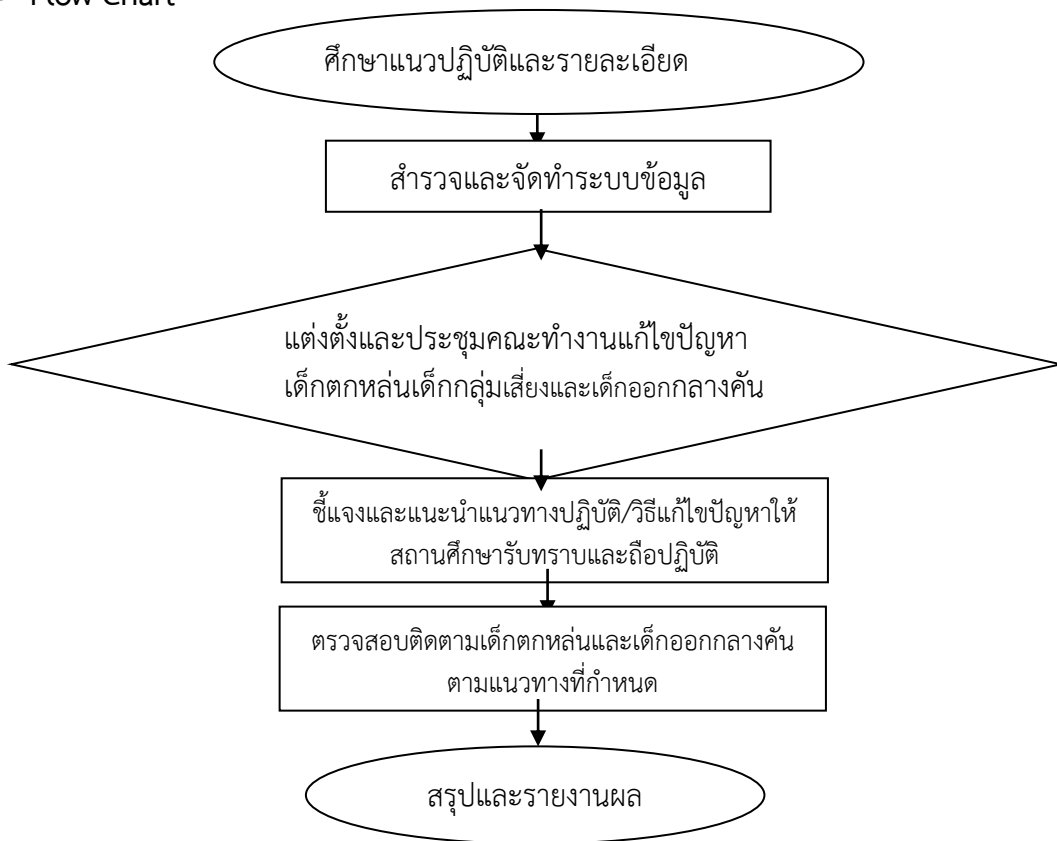
เด็กออกกลางคัน หมายถึง เด็กในวัยการศึกษาภาคบังคับที่เคยเข้าเรียนใน

สถานศึกษาแล้ว แต่ออกจากสถานศึกษาก่อนที่จะจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ขั้นตอน/รายละเอียดในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาแนวปฏิบัติและรายละเอียดการดำเนินการ	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สํารวจและจัดทำระบบข้อมูลเด็กตกหล่น เด็กกลุ่มเสี่ยงและเด็กออกกลางคันในแต่ละปีให้ครอบคลุมและชัดเจน	พฤษภาคม	โรงเรียน/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาเด็กตกหล่น เด็กกลุ่มเสี่ยงและเด็กออกกลางคันเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาหาสาเหตุและวิธีการแก้ไขปัญหา	มิถุนายน	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ชี้แจงและแนะนำแนวทางปฏิบัติ/วิธีแก้ไขปัญหา ให้สถานศึกษา รับทราบและถือปฏิบัติ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ตรวจสอบติดตามเด็กตกหล่นและเด็กออกกลางคันตามแนวทางที่กำหนด	กรกฎาคม	โรงเรียน/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม	โรงเรียน/เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบสำรวจข้อมูลเด็กวัยการศึกษาภาคบังคับ (อายุย่างเข้าปีที่ 7-16 ปี) ที่ยังไม่ได้เข้าเรียนหรือเข้าเรียนแล้วแต่ออกกลางคัน หรือมีแนวโน้มว่าจะออกกลางคันสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-c.pdf

2. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

1.5 งานทะเบียนหลักฐานการศึกษา

1.5.1 การสั่งซื้อ ควบคุมและจัดเก็บและยกเลิกทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหา ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)

2. เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานและประชาชนที่สำเร็จการศึกษาแล้วสามารถตรวจสอบ

ข้อมูลการสำเร็จการศึกษา

3. เพื่อยกเลิกทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การสั่งซื้อ ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)
2. การให้บริการแก่หน่วยงานและประชาชนที่สำเร็จการศึกษาแล้วสามารถตรวจสอบข้อมูลการสำเร็จการศึกษา
3. การยกเลิกทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

หลักฐานทางการศึกษา หมายถึง เอกสารสำคัญทางการศึกษาที่โรงเรียนจัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานด้านต่างๆตามภารกิจการจัดการศึกษา จัดทำขึ้น

1. เพื่อบันทึกข้อมูลในการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล
2. เพื่อใช้ติดต่อสื่อสาร รายงานข้อมูลและผลการเรียนของนักเรียน
3. เพื่อใช้เป็นหลักฐานแสดงวุฒิและรับรองผลการเรียนของนักเรียน

หลักฐานการศึกษาไว้เป็น 2 กลุ่มคือ

-เอกสารหลักฐานการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการควบคุมและบังคับแบบได้แก่

- 1) ทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1)
- 2) ประกาศนียบัตร (ปพ.2)
- 3) แบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3)

-เอกสารหลักฐานที่สถานศึกษาดำเนินการเองได้แก่

- 1) แบบแสดงผลการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์(ปพ.4)
- 2) เอกสารบันทึกการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน (ปพ.5)
- 3) แบบรายงานผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนรายบุคคล(ปพ.6)
- 4) ใบรับรองผลการศึกษา(ปพ.7)
- 5) ทะเบียนสะสม(ปพ.8)
- 6) สมุดบันทึกผลการเรียนรู้ (ปพ.9)

ทะเบียนแสดงผลการเรียน (ปพ.1) เป็นเอกสารสำหรับบันทึกข้อมูลผลการเรียนของนักเรียนตามเกณฑ์การผ่านขั้นของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่ ผลการเรียนรู้ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ 8 กลุ่มสาระ ผลการประเมินการอ่านคิดวิเคราะห์และเขียน ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษาและผลการประเมินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สถานศึกษาจะต้องจัดทำและออกเอกสารนี้ให้กับนักเรียนเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย

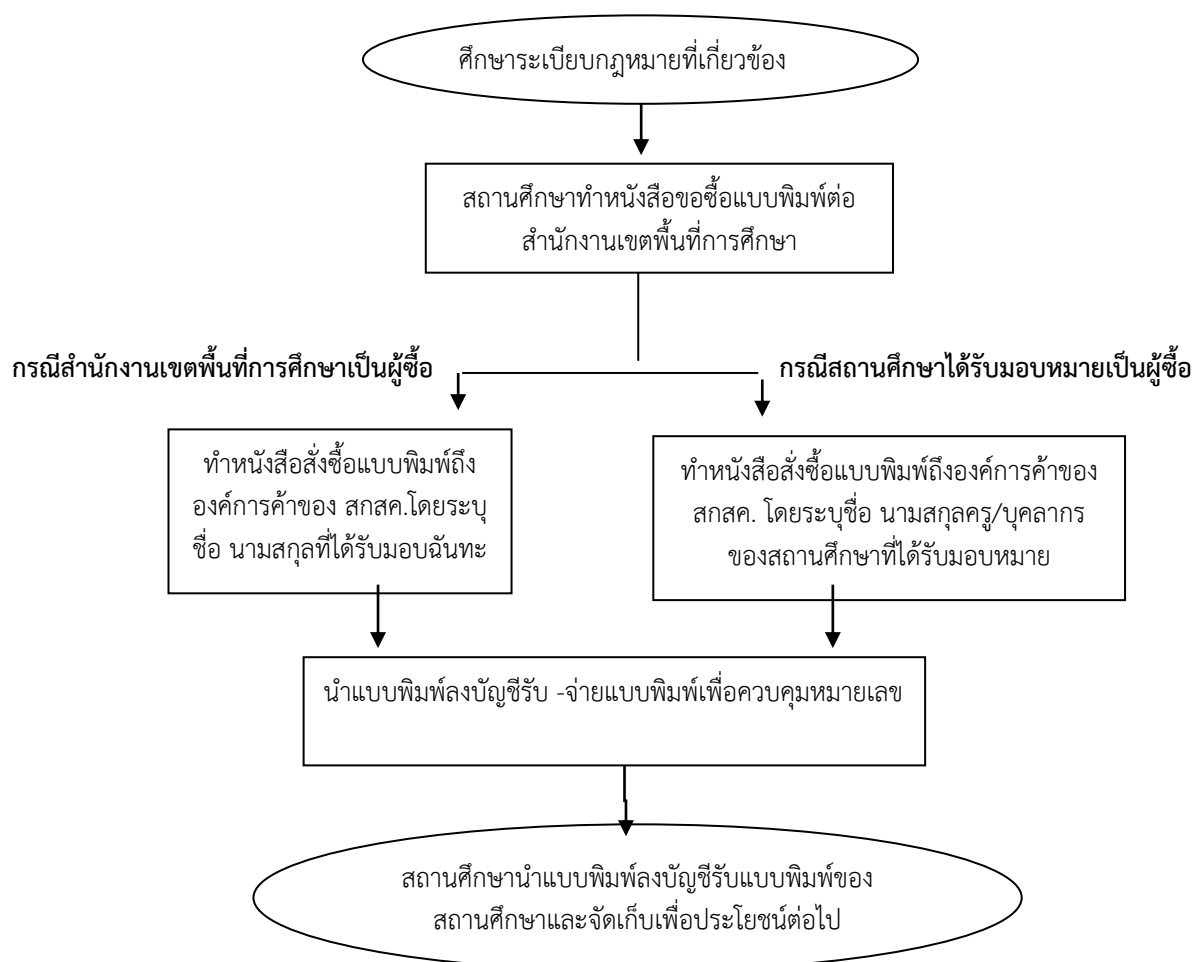
- 1) ข้อมูลสถานศึกษาและนักเรียน
- 2) ผลการเรียนรู้สาระการเรียนรู้
- 3) ผลการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- 4) ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- 5) ผลการประเมินการอ่านคิดวิเคราะห์และเขียน
- 6) ผลการประเมินระดับชาติ
- 7) สรุปผลการเรียน

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

- การสั่งซื้อ ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนแสดงผลการเรียนรู้ (ปพ.1)

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สถานศึกษาทำหนังสือขอซื้อแบบพิมพ์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา
3. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดซื้อเอง - ทำหนังสือสั่งซื้อแบบพิมพ์ถึงองค์การการค้าของ สกสค. โดยระบุชื่อนามสกุลที่ได้รับมอบฉันทะให้เป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ กรณีสถานศึกษาได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการซื้อเอง - สำนักงานเขตพื้นที่ทำหนังสือสั่งซื้อแบบพิมพ์ถึงองค์การการค้าของสกสค. โดยระบุชื่อนามสกุลครู/บุคลากรของสถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา
4. ผู้รับมอบฉันทะของสำนักงานเขตพื้นที่/สถานศึกษา นำแบบพิมพ์ที่ซื้อมาลงบัญชีรับ -จ่ายแบบพิมพ์เพื่อควบคุมหมายเลขของสำนักงานเขตพื้นที่	ภายใน 3 วันทำการ	เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา/ เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สถานศึกษานำแบบพิมพ์ลงบัญชีรับแบบพิมพ์ของสถานศึกษาและจัดเก็บเพื่อประโยชน์ต่อไป		เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

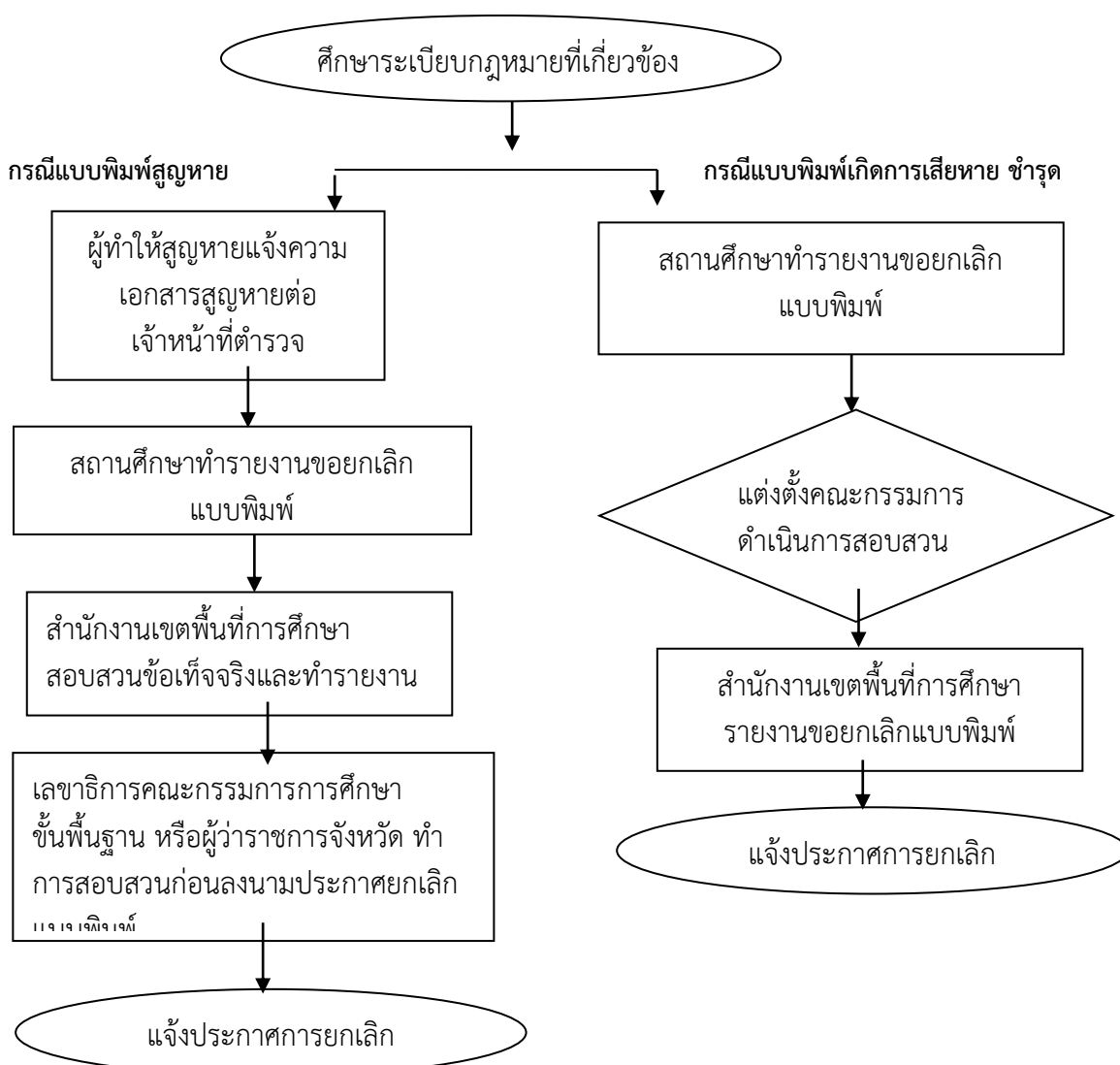
- Flow Chart



■ การยกเลิกระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (ปพ.1)

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยกเลิก	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
<p>2. กรณี แบบพิมพ์สูญหาย</p> <p>2.1 ผู้ทำให้สูญหายแจ้งความเอกสารสูญหายต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลงบันทึกประจำวัน แล้วเก็บใบแจ้งความไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>2.2 สถานศึกษาทำรายงานขอยกเลิกแบบพิมพ์ ปพ.1 ฉบับที่สูญหาย (แนบเอกสารลงบันทึกประจำวัน)ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสอบสวนข้อเท็จจริงและทำรายงานขอยกเลิกพร้อมแนบประกาศยกเลิกแบบพิมพ์ ส่วนกลางเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภูมิภาครายงานผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>2.4 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ทำการสอบสวนสถานศึกษาให้ได้ความจริงอีกครั้งหนึ่งก่อนลงนามประกาศยกเลิกแบบพิมพ์</p> <p>2.5 แจ้งประกาศการยกเลิกถึงกระทรวงทุกกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ทุกสำนักงานเขต</p>	ภายในสองสัปดาห์ หลังรับเรื่อง	เจ้าหน้าที่ของ สถานศึกษา
<p>3. กรณีแบบพิมพ์เกิดการเสียหาย ขำรดด้วยเหตุจนไม่สามารถใช้งานได้</p> <p>3.1 สถานศึกษาทำรายงานขอยกเลิกแบบพิมพ์ โดยระบุ สาเหตุ เลขที่ และจำนวนแบบพิมพ์ที่เสียหายเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>3.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบสวน ถ้าเสียหายเล็กน้อย อาจไม่ต้องยกเลิก แต่เห็นควรยกเลิกเสนอสำนักงานเขตพื้นที่</p> <p>3.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำรายงานขอยกเลิกแบบพิมพ์ฉบับที่เสียหาย ส่วนกลางเสนอเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภูมิภาค รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดพร้อมแนบประกาศยกเลิกแบบพิมพ์เพื่อลงนาม</p> <p>3.4 เมื่อผู้ประกาศยกเลิกลงนามแล้วให้สถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ แจ้งประกาศทุกกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ทุกสำนักงานเขต</p>	ภายในสอง สัปดาห์/หลัง รับเรื่อง	เจ้าหน้าที่ของ สถานศึกษา/ เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริม

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

- หนังสือการสั่งซื้อแบบพิมพ์เอกสารหลักสูตรการศึกษา
- แบบยื่นคำร้องขอ ปพ. 1
- บัญชีรับ-จ่ายแบบระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร

- เอกสารอ้างอิง

1. คู่มือการจัดทำเอกสารหลักสูตรการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
<http://202.143.130.105/infoutt2/docs/pp2551.pdf>
2. หลักสูตรการศึกษา
<http://academic.obec.go.th/web/node/108>

3.ความรู้เกี่ยวกับแบบ ปพ.

<http://www.kruchaiwan.com/image/sandking/poopoo.pdf>

4.คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่วก 558/2546 เรื่อง การใช้ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.1)

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToUsePP1_558-2546_1-51.pdf

5.แนวทางการดำเนินงานจัดเก็บหลักฐานสำคัญทางการศึกษา

http://202.143.173.94/km/research/1385437996_แนวปฏิบัติ%20รูปเล่ม.pdf

<http://www.opes.go.th/sites/default/files/users/user10/nawpatibut44.pdf>

1.5.2 การสั่งซื้อ ควบคุมและการจัดเก็บรักษาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร (ปพ.2)

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อจัดหา ควบคุมและการจัดเก็บรักษาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร (ปพ.2) ให้ถูกต้อง

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

การสั่งซื้อ ควบคุมและการจัดเก็บรักษาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร (ปพ.2) การยกเลิกหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตร (ปพ.2)

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

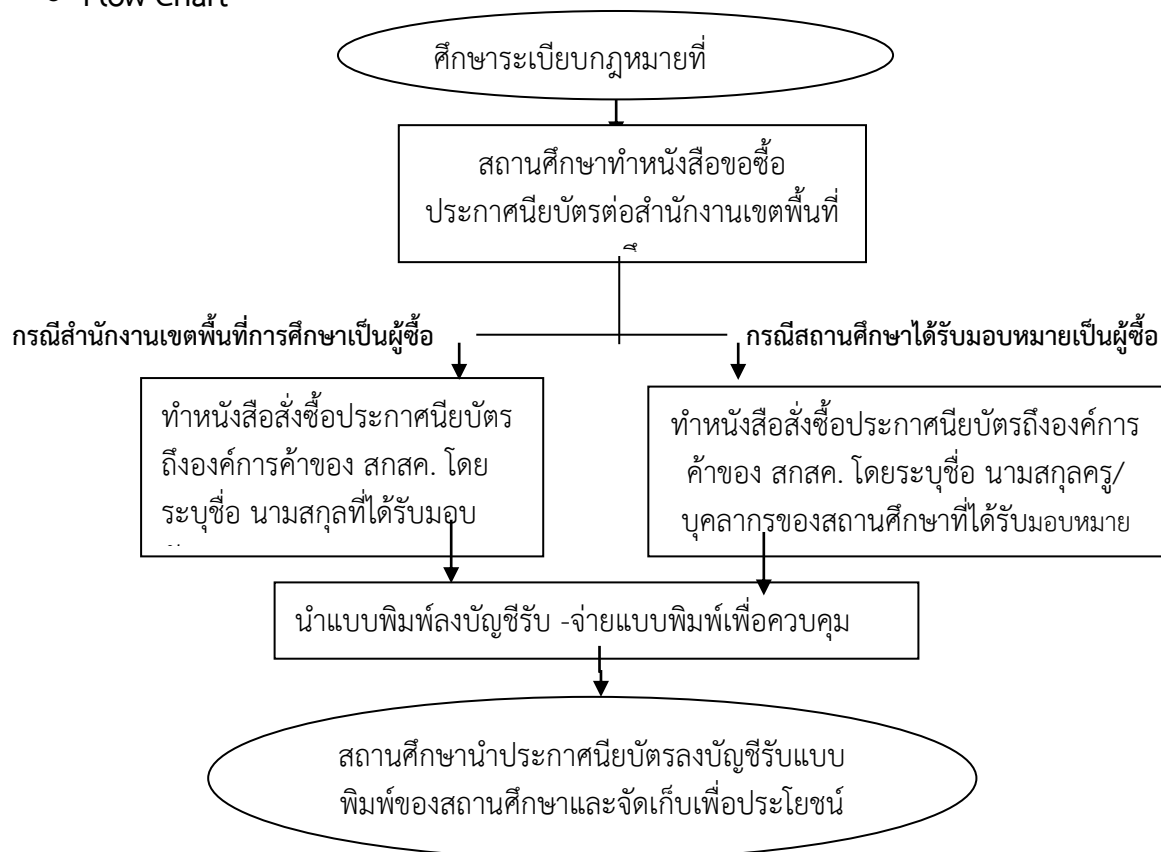
หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตร (ปพ.2) เป็นหลักฐานเอกสารทางการศึกษา ที่ออกให้กับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ซึ่งเป็นการศึกษา 9 ปีและสำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งจบหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อแสดงวุฒิการศึกษาและรับรองศักดิ์และสิทธิ์ของผู้สำเร็จการศึกษา นักเรียนสามารถนำไปใช้เป็นหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาของตนเพื่อสมัครเข้าศึกษาต่อ สมัครเข้าทำงานหรือเพื่อการอื่นใดที่ต้องการแสดงวุฒิการศึกษา โดยใช้แบบพิมพ์เอกสารที่กระทรวงศึกษาธิการจัดพิมพ์เท่านั้น

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2.สถานศึกษาทำหนังสือขอซื้อแบบพิมพ์ประกาศนียบัตรต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดซื้อเอง - ทำหนังสือสั่งซื้อแบบพิมพ์ประกาศนียบัตรถึงองค์การการค้าของ สกสค. โดยระบุชื่อ นามสกุลผู้ที่ได้รับมอบฉันทะให้เป็น ผู้ดำเนินการจัดซื้อ กรณีสถานศึกษาได้รับมอบหมายเป็น ผู้ดำเนินการซื้อเอง - สำนักงานเขตพื้นที่ทำหนังสือสั่งซื้อแบบพิมพ์ประกาศนียบัตร ถึงองค์การการค้าของ สกสค. โดยระบุชื่อ นามสกุล ครู/บุคลากรของ สถานศึกษาที่ได้รับมอบหมาย	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ เจ้าหน้าที่ของ สถานศึกษา
4. ผู้รับมอบฉันทะของสำนักงานเขตพื้นที่/สถานศึกษา นำแบบ พิมพ์ประกาศนียบัตรลงบัญชีการสั่งซื้อแบบพิมพ์เพื่อควบคุม หมายเลขชุดที่ เลขที่ในบัญชีการสั่งซื้อของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ภายใน 3 วัน ทำการ	เจ้าหน้าที่ของ สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สถานศึกษานำประกาศนียบัตรลงบัญชีรับแบบพิมพ์ของ สถานศึกษาและจัดเก็บเพื่อประโยชน์ต่อไป		เจ้าหน้าที่ของ สถานศึกษา

● Flow Chart



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

- แบบ ปพ.2:บ แบบ ปพ.2:พ

- แบบคำร้องขอประกาศนียบัตรหรือใบแทนประกาศนียบัตร

- แบบรายงานการออกประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- แบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_PP3_1-51.pdf

- **เอกสารอ้างอิง**

1. คู่มือการจัดทำเอกสารหลักฐานการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

<http://202.143.130.105/infoutt2/docs/pp2551.pdf>

2. หลักฐานการศึกษา

<http://academic.obec.go.th/web/node/108>

3. ความรู้เกี่ยวกับแบบ ปพ.

<http://www.kruchaiwan.com/image/sandking/poopoo.pdf>

4. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ.467/2546 เรื่องการออกประกาศนียบัตร ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.2)

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_BasicEducationCurriculumIssueing_1-51.pdf

5. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ.243/2546 เรื่อง การจัดทำ จัดส่ง และจัดเก็บแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.3)

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToMakeSendKeepPP3_243-2546_1-51.pdf

6. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 329 /2546 เรื่อง การจัดทำและการควบคุมระเบียบผลการเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToMakeControlRB1TRB1PAndSendRB2TRB2P_329-2546_1-51.pdf

7. รายงานผู้สำเร็จการศึกษา http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_PP3_1-51.pdf

1.5.3 การสั่งซื้อ ควบคุมและการจัดเก็บรักษาหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3)

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อจัดเก็บรักษาหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ให้ถูกต้อง

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

การจัดเก็บรักษาหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3)

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

แบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) เป็นเอกสารหลักฐานที่โรงเรียนทุกแห่งทุกสังกัด ใช้ตัดสินและอนุมัติผลการเรียนให้ผู้เรียนเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

โรงเรียน สั่งซื้อโดยตรงได้ที่องค์การค้ำของ สกสค. ผู้อำนวยการ/ครูใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อ

การจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.๓) สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

- 1) แต่งตั้งนายทะเบียนของสถานศึกษา เพื่อรับผิดชอบการจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ. 3) และเอกสารสำคัญอื่น ๆ ของสถานศึกษา
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา(ปพ.3) เป็นคราวๆ ไป ประกอบด้วย ผู้เขียน/พิมพ์ ผู้แทน และผู้ตรวจ
- 3) นายทะเบียน เป็นผู้กำกับดูแลใช้แบบพิมพ์เอกสารที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดเท่านั้น

แบบรายงานผลการเรียนผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3)

จำแนกเป็น 3 แบบ คือ แบบรายงานผลการเรียนผู้สำเร็จการศึกษา ระดับชั้น

- ประถมศึกษา (ปพ.3:ป)
- มัธยมศึกษาตอนต้น (ปพ.3:บ)
- มัธยมศึกษาตอนปลาย (ปพ.3:พ)

การกรอกแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3 : ป, ปพ.3 : บ และ ปพ.3 : พ)

- ให้กรอกข้อมูลต่าง ๆ ด้วยวิธีการเขียน หรือพิมพ์ด้วยพิมพ์ดีด หรือคอมพิวเตอร์อย่างใดอย่างหนึ่ง กรณีใช้วิธีการเขียน ให้ใช้หมึกสีดำเท่านั้น
- ตัวเลขที่กรอกควรใช้ตัวเลขฮินดูอารบิก
- ห้ามลบ หรือขีดข้อมูลที่กรอกไปแล้ว
- กรณีเขียนผิดหรือต้องการเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้ขีดฆ่าข้อความที่เขียนผิด หรือข้อความที่ต้องการเปลี่ยนแปลง แล้วเขียนข้อความที่ถูกต้องหรือข้อความที่ต้องการไว้ข้างบนด้วยหมึกสีแดง และให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามกำกับไว้

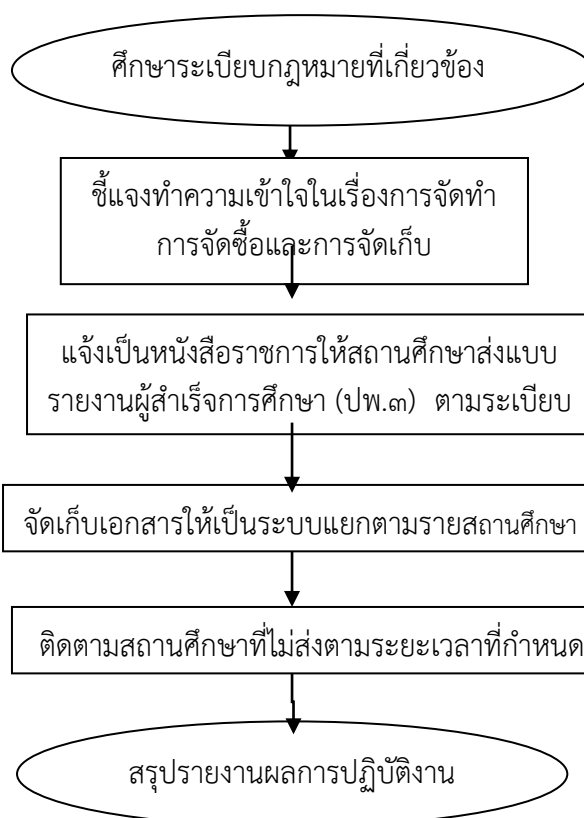
การเก็บรักษา แบบ ปพ.3

- 1) โรงเรียน ต้องจัดทำ ปพ.3 ด้วยต้นฉบับทั้งสอง/สามชุด โดยสั่งซื้อแบบพิมพ์จากองค์การค้ำของ สกสศ.
 - 2) ผู้จบการศึกษารุ่นเดียวกันถือเป็นจบ การศึกษารุ่นเดียวกันให้จัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) เป็นฉบับเดียวกัน โดยให้เลขลำดับที่ต่อเนื่องกันในฉบับเดียวกัน แต่เมื่อใดที่จบการศึกษาต่างวัน เดือน ปี กัน ต้องจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) แยกฉบับกัน
 - 3) เมื่อจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กรรมการทุกคน และนายทะเบียน ลงนามไว้ที่ด้านหน้าของเอกสารในช่องที่กำหนดไว้ทุกแผ่น ก่อนเสนอให้ผู้อำนวยความสะดวก หรืออาจารย์ใหญ่ หรือครูใหญ่ แล้วแต่กรณีพิจารณาอนุมัติจบหลักสูตร
 - 4) ผู้อำนวยความสะดวก หรือครูใหญ่ ควรเสนอคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและงานวิชาการสถานศึกษา ขึ้นพื้นฐาน พิจารณาแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ที่จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้วเพื่อความถูกต้อง สมบูรณ์ และรอบคอบก่อนลงนามอนุมัติผลการจบหลักสูตร
- สถานศึกษาต้องจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ตามแนวปฏิบัติข้างต้น เพื่อใช้เป็นหลักฐานสำหรับตรวจสอบวุฒิทางการศึกษาของผู้จบการศึกษาต่อไป
5. สถานศึกษาจะต้องส่งเอกสารที่จัดทำเรียบร้อยแล้ว ไปให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขึ้นพื้นฐานและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเก็บรักษา ต้องส่งด้วยต้นฉบับ ภายใน 30 วันหลังจากผู้เรียนได้รับการอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องการจัดทำ การจัดซื้อและการจัดเก็บ	มกราคม- มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ สถานศึกษา
3. แจกเป็นหนังสือราชการให้สถานศึกษาส่งแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา (ปพ.3) ตามระเบียบกำหนด	มีนาคม- เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. จัดเก็บเอกสารให้เป็นระบบแยกตามรายสถานศึกษา	ภายใน 3 วัน ทำการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ติดตามสถานศึกษาที่ไม่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนด	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

- แบบ ปพ.2:บ แบบ ปพ.2:พ

- แบบคำร้องขอประกาศนียบัตรหรือใบแทนประกาศนียบัตร

- แบบรายงานการออกประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- แบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_PP3_1-51.pdf

- **เอกสารอ้างอิง**

1. คู่มือการจัดทำเอกสารหลักฐานการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551

<http://202.143.130.105/infoutt2/docs/pp2551.pdf>

2. หลักฐานการศึกษา

<http://academic.obec.go.th/web/node/108>

3. ความรู้เกี่ยวกับแบบ ปพ.

<http://www.kruchaiwan.com/image/sandking/poopoo.pdf>

4. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ.467/2546 เรื่องการออกประกาศนียบัตร ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.2)

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_BasicEducationCurriculumIssueing_1-51.pdf

5. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ.243/2546 เรื่อง การจัดทำ จัดส่ง และจัดเก็บแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.3)

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToMakeSendKeepPP3_243-2546_1-51.pdf

6. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 329 /2546 เรื่อง การจัดทำและการควบคุมระเบียบผลการเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToMakeControlRB1TRB1PAndSendRB2TRB2P_329-2546_1-51.pdf

7. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 616/2552 เรื่อง การจัดทำระเบียบแสดงผลการเรียน หลักสูตรแกนกลาง (ปพ.1)

8. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 617/2552 เรื่อง การจัดทำประกาศนียบัตร หลักสูตรแกนกลาง (ปพ.2)

9. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 618/2552 เรื่อง การจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรแกนกลาง(ปพ.3)

10. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สพฐ. 619/2552 เรื่อง แนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลการเรียน

11. รายงานผู้สำเร็จการศึกษา http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_PP3_1-51.pdf

1.5.4 การตรวจสอบวุฒิการรับรองการศึกษาและเทียบโอนผลการเรียน

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อตรวจสอบวุฒิของผู้จบการศึกษา
2. เพื่อรับรองการศึกษา
3. เพื่อเทียบโอนผลการเรียน

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การตรวจสอบวุฒิของผู้จบการศึกษา
2. การรับรองการศึกษา
3. การเทียบโอนผลการเรียน

- **จำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

การตรวจสอบวุฒิ หมายถึง หน่วยงานสถานศึกษาหรือบุคคลมีความประสงค์ขอทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจบการศึกษาของนักเรียนเพื่อการสมัครเข้าทำงานหรือศึกษาต่อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานศึกษาที่จบการศึกษา เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบวุฒิของผู้จบการศึกษาตามหลักสูตรต่าง ๆ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดเก็บหลักฐานการจบการศึกษาที่สถานศึกษาจัดทำ และรายงานมาให้ทราบในแต่ละครั้งที่มีผู้จบการศึกษา

สถานศึกษาทุกแห่งที่มีผู้จบการศึกษาเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล และจัดทำข้อมูลผู้จบการศึกษา และมีหน้าที่ในการตรวจสอบวุฒิการศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สามารถตรวจสอบวุฒิสำหรับผู้จบการศึกษาตามหลักสูตรเดิมประเภทนักเรียน ในระดับประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพ ประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2520 ย้อนลงไป ส่วนประเภทสมัครสอบ บุคคลภายนอก ระดับประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญสามารถขอตรวจสอบวุฒิสำหรับผู้จบการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 ย้อนลงไปหากตรวจสอบวุฒิการศึกษาได้ผลประการใด หน่วยงาน/สถานศึกษาจะมีหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบ ไปยังหน่วยงานหรือสถานศึกษาที่ขอตรวจสอบวุฒิโดยตรง ในการขอตรวจสอบวุฒิการศึกษาบุคคลผู้เป็นเจ้าของเอกสารการศึกษา ไม่สามารถถือหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบวุฒิไปด้วยตนเองได้ สำหรับการตรวจสอบการจบการศึกษาภาคบังคับตามแผนการศึกษาแห่งชาติ สามารถตรวจสอบได้จากบัญชีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เกี่ยวกับการขยายการศึกษาภาคบังคับและตรวจค้นได้จากราชกิจจานุเบกษา ฉบับต่างๆ

การรับรองการศึกษา หมายถึง การรับรองความรู้หรือสถานะทางการศึกษาของนักเรียน ให้กับหน่วยงานสถานศึกษาหรือบุคคลโดยสถานศึกษาเป็นผู้รับรองวุฒิให้

การออกหนังสือรับรองการศึกษา ผู้จบการศึกษาในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองการศึกษาวุฒิในประเทศ สามารถติดต่อยื่นคำร้องขอได้ที่สถานศึกษาทุกแห่ง หนังสือรับรองการศึกษา ได้แก่ ประกาศนียบัตร ใบแทนประกาศนียบัตร ใบแทนใบสุทธิ หนังสือรับรองความรู้ ใบ ป.04 ใบ ป.05 ใบ รบ.1 ใบ ปพ.1 ใบรับรองวุฒิ ใบแสดงผลการเรียนเป็นรายวิชาเป็นภาษาอังกฤษ (transcript) ใบรับรองการจบการศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ ใบแปลประกาศนียบัตรเป็นภาษาอังกฤษ (สำหรับหนังสือรับรองการศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ ออกให้เพื่อใช้ในต่างประเทศ)

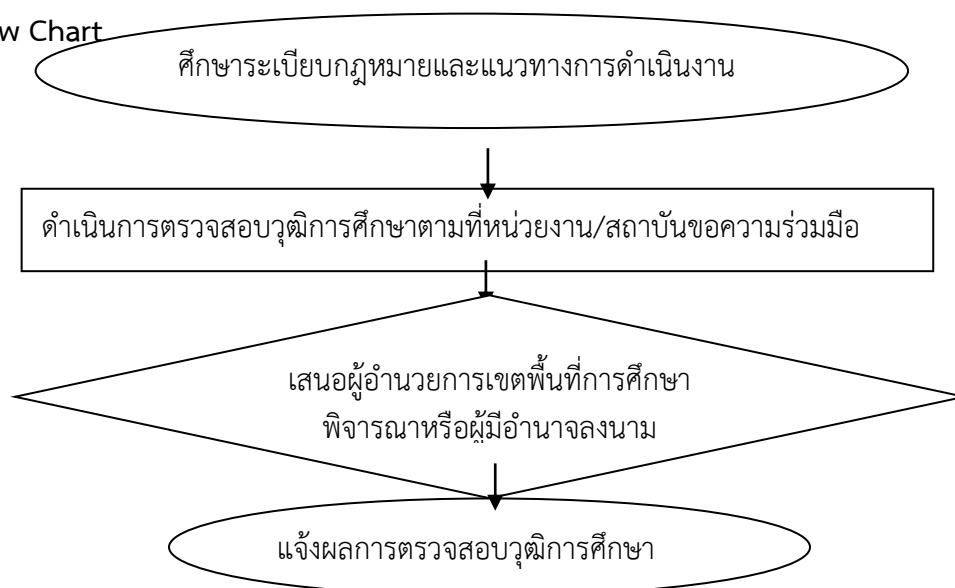
การเทียบโอนผลการเรียน หมายถึง การนำผลการเรียน ผลการเรียนรู้ซึ่งเป็นความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์การทำงาน การฝึกอาชีพ มาเทียบโอนเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาต่อเนื่อง ตาม หลักสูตรของสถานศึกษาที่รับเทียบโอนผลการเรียน

ผู้ที่กำลังศึกษาตามหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือมีผลการเรียนที่สะสมไว้และจะขอเทียบโอน ผลการเรียนเข้าสู่การศึกษาขั้นพื้นฐานในสถานศึกษาใดสถานศึกษาหนึ่ง หรือในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง เพื่อ เรียนต่อเนื่องให้จบการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งวุฒิในประเทศและวุฒิต่างประเทศ สามารถติดต่อขอสมัคร เข้าเรียนในสถานศึกษาตามหลักสูตรที่ประสงค์จะเข้าเรียน และยื่นผลการเรียนที่สะสมไว้หรือยื่นเอกสาร การศึกษาที่ได้เคยเรียนเดิม เพื่อให้สถานศึกษาที่รับเข้าเรียนเป็นผู้พิจารณาเทียบโอน โดยไม่ต้องเริ่มต้นเรียน ใหม่ แต่สามารถเรียนต่อเนื่องได้ การเทียบโอนผลการเรียนเป็นดุลยพินิจของสถานศึกษาที่รับเข้าเรียน แต่ผู้ขอ เทียบโอนจะต้องมีเอกสารการศึกษาหรือหลักฐานแสดงผลการเรียนรู้ หรือสถานศึกษาที่รับเข้าเรียนอาจจะ ประเมินความรู้ความสามารถด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น การพิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงาน การทดสอบ มาตรฐาน การทดสอบทักษะประสบการณ์ หรือการฝึกปฏิบัติจริง เป็นต้น กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนด แนวการเทียบโอนผลการเรียนไว้สำหรับสถานศึกษา

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**
 - การตรวจสอบวุฒิของผู้จบการศึกษา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางการดำเนินงาน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาตามที่หน่วยงาน/สถาบัน ขอความร่วมมือ	ตลอดปี	คณะกรรมการ/
3. เสนอผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้มีอำนาจลงนาม	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. แจ้งผลการตรวจสอบวุฒิการศึกษาให้สถาบันและหน่วยงาน ที่ขอทราบ	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

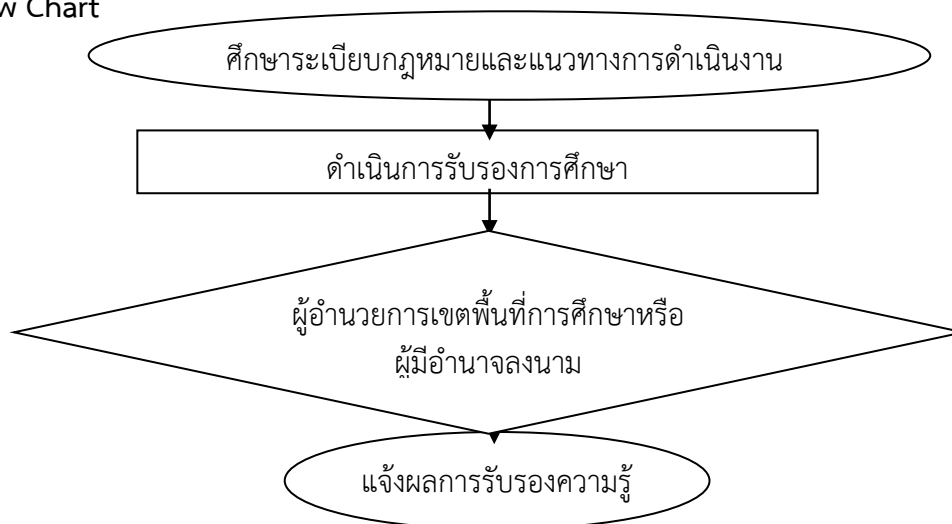
- **Flow Chart**



▪ การรับรองการศึกษา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางการดำเนินงาน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ดำเนินการรับรองการศึกษาให้กับหน่วยงานสถานศึกษาหรือบุคคลโดยสถานศึกษาเป็นผู้รับรองวุฒิให้	ตลอดปี	สถานศึกษา
3. เสนอผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้มีอำนาจลงนาม	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. แจ้งผลการรับรองความรู้ให้กับหน่วยงานสถานศึกษาหรือบุคคล	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

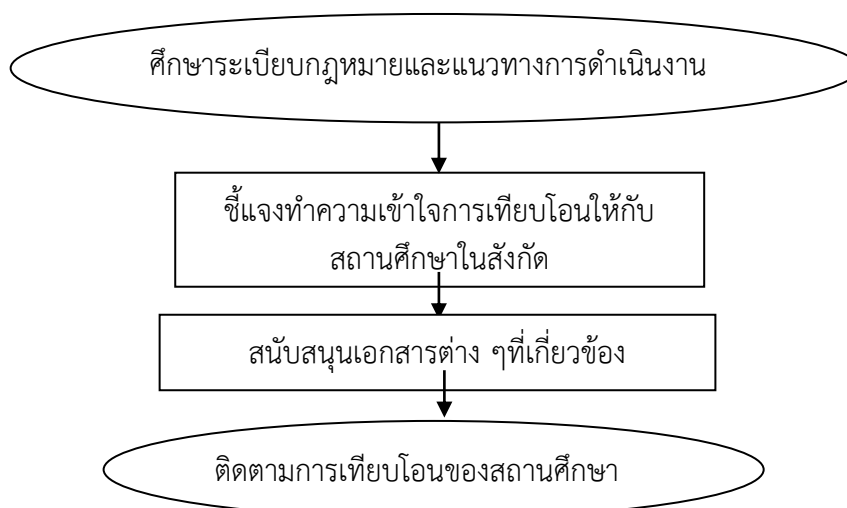
● Flow Chart



▪ การเทียบโอนผลการเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาระเบียบกฎหมายและแนวทางการดำเนินงาน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ชี้แจงทำความเข้าใจการเทียบโอนให้กับสถานศึกษาในสังกัด	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สนับสนุนเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ติดตามการเทียบโอนของสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. หลักสูตรประถมศึกษาพุทธศักราช 2521

2. หลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้นพุทธศักราช 2521

3. หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2544

<http://210.1.20.39/resources/node/285>

4. หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551

<http://www.curriculum51.net/upload/cur-51.pdf>

5. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบโอนผลการเรียนเข้าสู่การศึกษาในระบบ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToTransferGradeIntoInternalEducationSystem_1-51.pdf

6. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การเทียบโอนผลการเรียนการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา

http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89327

7. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการออกใบสุทธิและหนังสือรับรองความรู้ของสถานศึกษา 2547

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_MOETestimonialAndSchoolAssuranceDocumentInsueingProcedure_1-51.pdf

8. คู่มือปฏิบัติงานข้าราชการครู

<http://www.kuchinarai.ac.th/document/57/Job02.pdf>

9. แนวปฏิบัติการวัดผลประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พุทธศักราช 2551 <http://pkc.ac.th/main/attachments/article/115/แนวปฏิบัติการวัดผล.pdf>

10. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักการและแนวปฏิบัติการเทียบชั้นการศึกษาสำหรับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowtoCompareLevelForStudentInExchangeProgram_1-51.pdf

11. แนวดำเนินการเทียบโอนผลการเรียนการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_HowToTransferBasicAndCollegeGrade_1-51.pdf

12. แนวทางผลการเทียบโอน หลักสูตรนอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

<https://homeschool2u.files.wordpress.com/2012/10/e0b981e0b899e0b8a7e0b897e0b8b2e0b887e0b980e0b897e0b8b5e0b8a2e0b89ae0b982e0b8ade0b899e0b89ce0b8a5e0b881e0b8b2e0b8a3e0b980e0b8a3e0b8b5.pdf>

13. การเทียบโอนผลการเรียน <http://bet.obec.go.th/bet/385>

14. การออกหนังสือรับรองการศึกษา <http://bet.obec.go.th/bet/374>

15.ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การเทียบความรู้

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_DomesticQualifyCompare1_1-51.pdf

16.แบบคำร้องขอใบแทนเทียบวุฒิการศึกษา

http://bet.obec.go.th/it/images/it/IT_QualityCompareRequestForm_1-51.pdf แบบคำร้องขอใบแทนเทียบวุฒิการศึกษา

2. งานการศึกษาในระบบ

2.1 งานส่งเสริมการจัดการศึกษานอกระบบให้เชื่อมโยงกับการจัดการศึกษาในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมในระดับการศึกษาปฐมวัย และได้รับการศึกษาภาคบังคับอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ มีโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปี
2. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและแนวทางที่จะเชื่อมโยงระหว่างการจัดการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. วางแผนและกำหนดแนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษานอกระบบให้เชื่อมโยงกับการจัดการศึกษาในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างทั่วถึง
3. การอนุญาตให้สำนักงาน การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จัดการศึกษาให้กับเด็กที่มีความจำเป็นไม่สามารถเรียนในระบบได้

● คำจำกัดความ

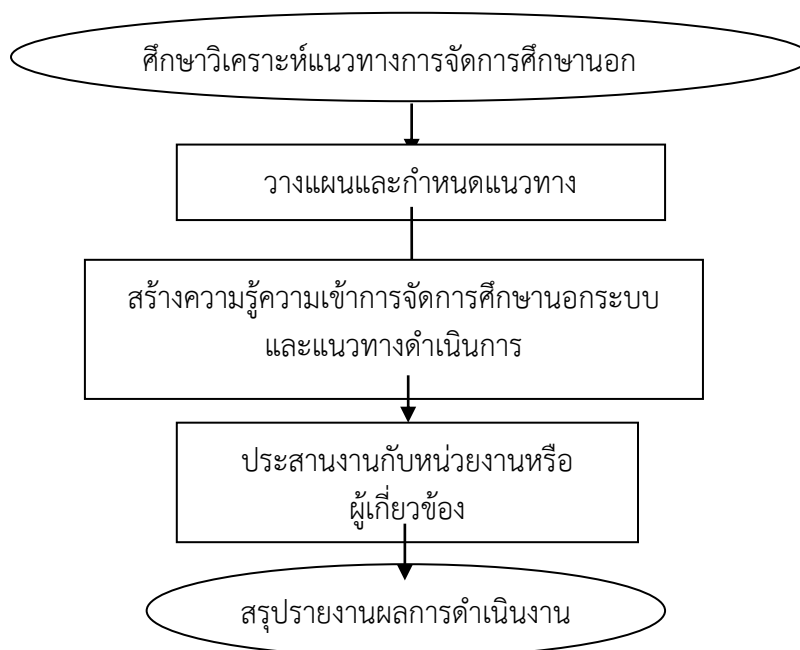
การศึกษานอกระบบ หมายถึง การศึกษาที่มีความยืดหยุ่นในการกำหนดจุดมุ่งหมาย รูปแบบ วิธีการจัดการศึกษา ระยะเวลาการศึกษา การวัดและประเมินผลซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญของการจัดการศึกษา โดยเนื้อหาและหลักสูตรจะต้องมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของแต่ละบุคคลและแต่ละกลุ่ม

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. วางแผนและกำหนดแนวทางในการสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตลอดชีวิต	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สร้างความรู้ความเข้าใจการจัดการศึกษานอกระบบและแนวทางดำเนินการ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. ประสานงานกับหน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง -อนุญาตให้สำนักงานการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจัดการศึกษาให้กับเด็กที่มีความจำเป็นไม่สามารถเรียนในระบบได้	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=89184

2. กฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งระดับและการเทียบระดับการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-e.pdf

2.2 การจัดการศึกษาทางเลือก

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพมีโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า 12 ปี
2. เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่ในการจัดการศึกษาทุกฝ่ายมีความเข้าใจที่ถูกต้องและจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการจัดการศึกษาทางเลือก
2. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการศึกษาทางเลือก
3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

การศึกษาทางเลือก หมายถึง ระบบการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ยื่นอยู่บนรากฐานทางศาสนธรรม รากฐานทางปัญญา รากฐานทางจิตวิทยา เพื่อพัฒนาเด็กให้เจริญเติบโตตามศักยภาพ ในธรรมชาติของเด็ก โดยเน้นที่ความสุขและการอยู่ร่วมกันแบบสันติ รูปแบบการศึกษาทางเลือกจะเป็นรูปแบบที่สอดคล้องกับธรรมชาติของผู้เรียน และกระบวนการเรียนรู้ รวมทั้งเนื้อหาสาระที่เรียนรู้ การศึกษาทางเลือกอาจจำแนกได้ 7 ฐานการเรียนรู้ คือ

1. การศึกษาทางเลือกที่จัดโดยครอบครัว หรือ Home School ครอบคลุมทั้งแบบครอบครัวเดี่ยวและกลุ่มครอบครัวหรือเครือข่าย ปัจจุบันมีอยู่เกือบ 100 ครอบครัวทั่วประเทศ

2. การศึกษาทางเลือกที่อิงกับระบบของรัฐ ได้แก่ โรงเรียนในระบบที่จัดกระบวนการเรียนรู้แบบเน้นการปฏิบัติและประสบการณ์ของผู้เรียน มีการส่งเสริมนวัตกรรมการเรียนรู้อยู่เสมอ เช่น โรงเรียนหมู่บ้านเด็ก โรงเรียนรุ่งอรุณ โรงเรียนปัญญาไทย เป็นต้น

3. การศึกษาทางเลือกสายครุภูมิปัญญา ได้แก่ พ่อครู แม่ครู ประชาชนชาวบ้าน ที่สังกัดกลุ่มหรือเครือข่าย และดำเนินการถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่ชนรุ่นหลัง ทั้งแบบเสียค่าใช้จ่ายและไม่เสียค่าใช้จ่าย ในความรู้ด้านศิลปะการช่าง การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร การอ่านเขียนอักษรโบราณ นาฏศิลป์พื้นบ้าน ฯ

4. การศึกษาทางเลือกสายศาสนธรรม ซึ่งจัดกระบวนการเรียนรู้แก่สมาชิกและสาธารณะ โดยเน้นศาสนธรรม มีกิจกรรมการฝึกฝนจิตใจและวิถีชีวิตทั้งแนวปฏิบัติธรรม การปฏิบัติสมาธิ แนวต่อต้านบริโภคนิยม แนวเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น ได้แก่ สัมมาสิกขา สันตือโสภ ปอห์เนาะ

5. การศึกษาทางเลือกที่เป็นสถาบันนอกระบบรัฐ ได้แก่ กลุ่มกิจกรรมทางการศึกษาที่มีเจตนาในการจัดการเรียนรู้แก่กลุ่มเป้าหมายของตน ในรูปแบบกระบวนการวิชา การฝึกอบรม การบรรยาย เช่น สถาบันการเรียนรู้ขององค์กรพัฒนาเอกชน ศูนย์ ชมรม อาทิ เสริมสิกขาลัย มหาวิทยาลัยเที่ยงคืน มหาวิทยาลัยชุมชนปักษ์ใต้ โรงเรียนไต้ร่มไม้ โรงเรียนชวนา สถาบันโพธิยาลัย เป็นต้น

6. การศึกษาทางเลือกของกลุ่มการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม เป็นภาคการเรียนรู้ที่กว้างขวางหลากหลายที่สุด ทั้งกลุ่มการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมอ้อมทรัพย์ การเกษตร การแพทย์พื้นบ้าน การพัฒนาอาชีพ การสืบสานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ – สิ่งแวดล้อม การอนามัยและสาธารณสุข การป้องกันยาเสพติด สิทธิชุมชน เป็นต้น

7. การศึกษาทางเลือกผ่านสื่อการเรียนรู้และแหล่งเรียนรู้ ทั้งที่ผ่านสื่อสารมวลชนประเภทสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์และสื่อสมัยใหม่อย่างเว็บไซต์ รวมถึงห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยว หรือแหล่งเรียนรู้สาธารณะที่ให้สาระความรู้ มีความต่อเนื่อง ก่อเกิดการเรียนรู้บางอย่างหนึ่ง

จุดเด่นของการศึกษาทางเลือก

1. การศึกษาทางเลือก มิได้มีเป้าหมายการศึกษาเพื่อสนับสนุนปัจเจกบุคคล อย่างไรก็ตาม การศึกษาทั้ง 3 ระบบนั้นเป็น หากแต่มีเจตนาเพื่อพัฒนาศักยภาพส่วนรวม แก้ปัญหาของส่วนรวม

2. การศึกษาทางเลือก มุ่งเน้น ” กระบวนการของการเรียนรู้ ” แบบเอาปัญหาเป็นตัวตั้ง มิใช่เอาหลักสูตรเป็นตัวตั้ง

3. การศึกษาทางเลือก เป็นกระบวนการปฏิสัมพันธ์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างเสมอภาคภายในกลุ่ม – ชุมชนมิได้มีผู้สอนและผู้เรียนที่สัมพันธ์กันในเชิงอำนาจ

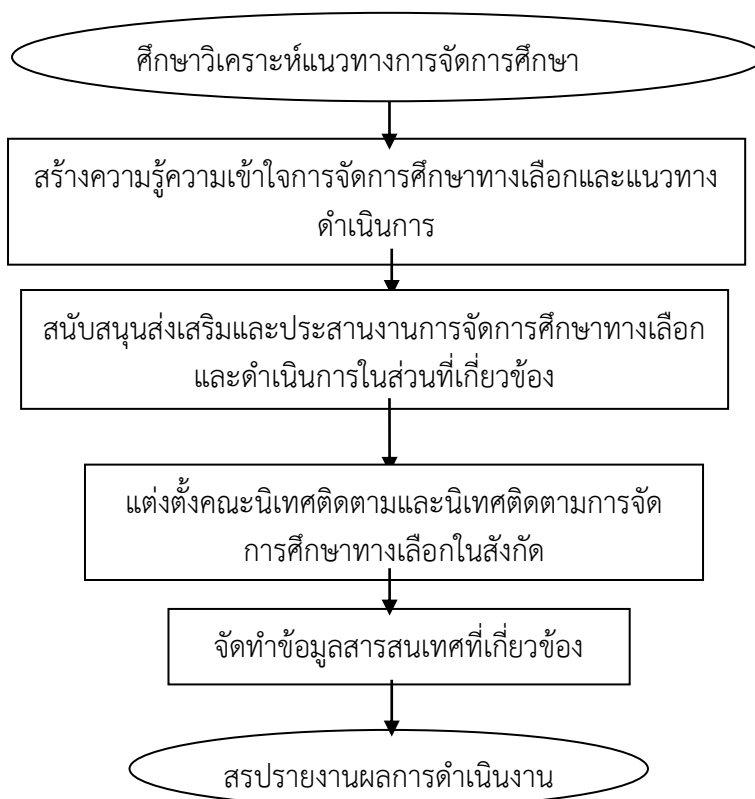
4. การศึกษาทางเลือก มิได้มีเนื้อหาหลักสูตรใด ๆ ที่อิงต่อระดับทางการแต่อย่างใด หากแต่เป็นองค์ความรู้ที่สังเคราะห์ขึ้นจากปัญหาชุมชนเอง

5. การศึกษาทางเลือก ไม่ได้ต้องการสร้างผู้เรียนที่มีความเหมือนหากแต่ต้องการให้ความต่างงอกงามอย่างเป็นไทย

● **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดการจัดการศึกษาทางเลือก	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจการจัดการศึกษาทางเลือกและแนวทางการดำเนินการ	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สนับสนุนส่งเสริมและประสานงานการจัดการศึกษาทางเลือกและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. แต่งตั้งคณะนิเทศและนิเทศติดตามการจัดการศึกษาทางเลือกในสังกัด	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ คณะนิเทศ
5. จัดทำข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

- **เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

1. การศึกษาทางเลือกในโรงเรียน

http://www.myfirstbrain.com/teacher_view.aspx?ID=78723

<http://teacher.obec.go.th/index1.htm>

3. การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพมีโอกาสได้รับการศึกษาที่หลากหลายตลอดชีวิต

2. เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่ในการจัดการศึกษาทุกฝ่ายมีความเข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

2. จัดแหล่งการเรียนรู้ประเภทต่างๆ

3. สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

การศึกษาตามอัธยาศัย หมายถึง การศึกษาที่เกิดขึ้นตามวิถีชีวิตที่เป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ จากการทำงาน จากบุคคล จากครอบครัว จากชุมชน จากแหล่งความรู้ต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความบันเทิง และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีลักษณะที่สำคัญคือ ไม่มีหลักสูตร ไม่มีเวลาเรียนที่แน่นอน ไม่จำกัดอายุ ไม่มีการลงทะเบียน และไม่มีการสอบ ไม่มีการรับประกาศนียบัตร มีหรือไม่มีสถานที่แน่นอน เรียนที่ไหนก็ได้ ลักษณะการเรียนส่วนใหญ่เป็นการเรียนเพื่อความรู้และนันทนาการ อีกทั้งยังไม่จำกัดเวลาเรียน สามารถเรียนได้ตลอดเวลาและเกิดขึ้นในทุกช่วงวัยตลอดชีวิต

รูปแบบการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย การจัดการศึกษาตามอัธยาศัยไม่มีรูปแบบการศึกษาหรือการเรียนรู้อย่างตายตัว ไม่มีหลักสูตรเป็นตัวกำหนดกรอบกิจกรรม หรือขอบข่ายสาระการเรียนรู้ การเรียนรู้อยู่กับความต้องการ และแรงจูงใจใฝ่รู้ของแต่ละบุคคล อย่างไรก็ตาม เราสามารถจัดกิจกรรม เพื่อเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตามอัธยาศัยได้ ดังนี้

1. จัดกิจกรรมในแหล่งการเรียนรู้ประเภทต่างๆ เช่น ห้องสมุดประชาชน การเรียนรู้ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ พิพิธภัณฑ์ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากภูมิปัญญาชาวบ้าน การจัดกลุ่มเสวนา หรือการอภิปราย กิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูล และความรู้ต่างๆ ฯลฯ

2. ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย ได้แก่ สนับสนุนสื่อแก่หน่วยงานและแหล่งความรู้ต่างๆ

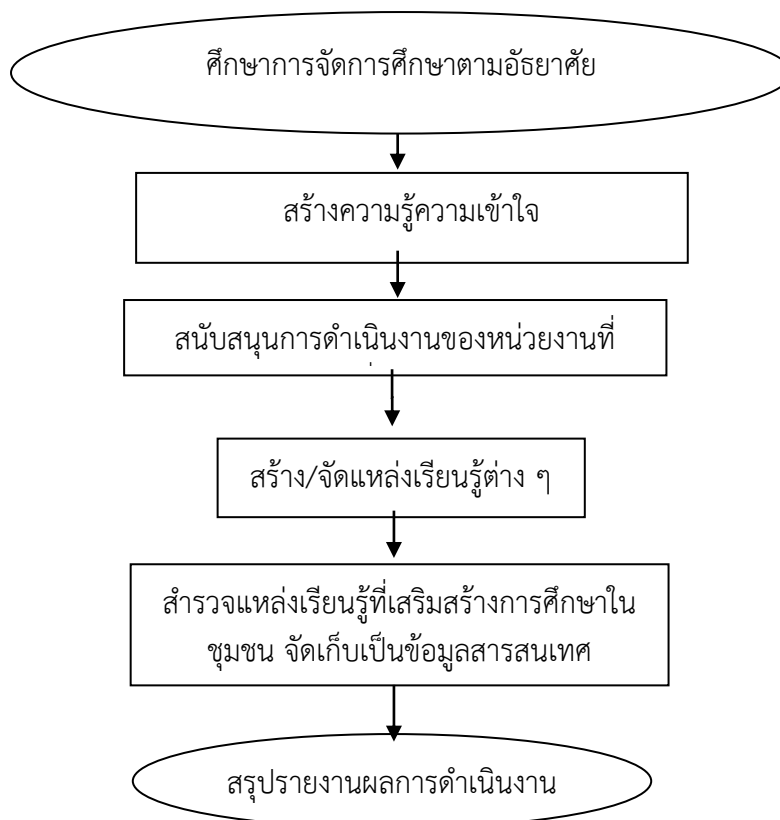
3. ส่งเสริมให้หน่วยงานเครือข่ายจัดการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น ห้องสมุดในสถานที่ราชการ สถานประกอบการ ฯลฯ

4. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาชมรมต่างๆ ตามความต้องการ และความสนใจ เช่น กลุ่มดนตรี กลุ่มสิ่งแวดล้อม พัฒนาชุมชน ฯ

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. สร้าง/จัดแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สำรวจแหล่งเรียนรู้ที่เสริมสร้างการศึกษาในชุมชน จัดเก็บเป็นข้อมูลสารสนเทศ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

-

- **เอกสารที่เกี่ยวข้อง**

1. การศึกษาอัธยาศัยคืออะไร

http://education.dusit.ac.th/edu_doc/news/new250110.html

2. พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

http://library2.parliament.go.th/giventake/content_law/law030351-1.pdf

❖ งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

1. งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

● **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น
2. เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้บิดามารดาหรือผู้ปกครองและสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษา
3. เพื่อติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันทางศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่น

● **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
2. การจัดทำแผนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
3. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้
4. การเทียบโอนผลการเรียน
5. การย้ายภูมิลำเนา
6. การเลิกการจัดการศึกษา
7. สิทธิประโยชน์ทางการศึกษา

● **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

การศึกษาโดยครอบครัว หมายถึง การศึกษาขั้นพื้นฐานที่ครอบครัวจัดโดยสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายซึ่งมีรูปแบบการจัดการศึกษาแบบใดแบบหนึ่งหรือทั้งสามรูปแบบของการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อย่างมีการเทียบโอนผลการศึกษาได้

ลักษณะเด่นของการจัดการศึกษาโดยครอบครัวของไทยมีลักษณะเด่น 5 ประการ ดังนี้

1. เป็นการจัดการศึกษาที่พ่อแม่หรือผู้ปกครองเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง เป็นการจัดการศึกษาเองทั้งหมด หรือโดยมีข้อตกลงจัดการศึกษาร่วมกันระหว่างครอบครัวกับโรงเรียน อาจเป็นผู้สอนด้วยตนเองหรืออำนวยความสะดวกให้เกิดการเรียนการสอนขึ้น
2. มีการจัดตั้งเป็นศูนย์การเรียนครอบครัวเดี่ยว หรือศูนย์การเรียนกลุ่มครอบครัว (บางครอบครัวอาจเลือกที่จะไม่เป็นศูนย์การเรียนก็เป็นไปได้)
3. สาระและกระบวนการเรียนรู้ต่างๆ ที่จัดขึ้น เป็นไปในทางตอบสนองต่อปรัชญา ทักษะ ความเชื่อ ความสนใจ ความต้องการหรือปัญหาของแต่ละครอบครัว จึงเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาที่มีความแตกต่างหลากหลายกันไป มีความยืดหยุ่นเป็นอิสระ
4. ความสำเร็จของการศึกษา มุ่งไปที่การพัฒนาศักยภาพเด็กเป็นรายบุคคล อย่างพยายามให้สอดคล้องกับความถนัด ความสนใจและความต้องการที่มีอยู่จริง จากความเป็นหน่วยการศึกษาขนาดเล็กที่สามารถสร้างกระบวนการเรียนรู้แบบตัวต่อตัวและผสมผสานไปกับวิถีการดำเนินชีวิต
5. ไม่ใช่การศึกษาที่เป็นกิจการทางธุรกิจเพื่อผลกำไร และไม่เน้นไปเพื่อการแอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์จากเด็ก

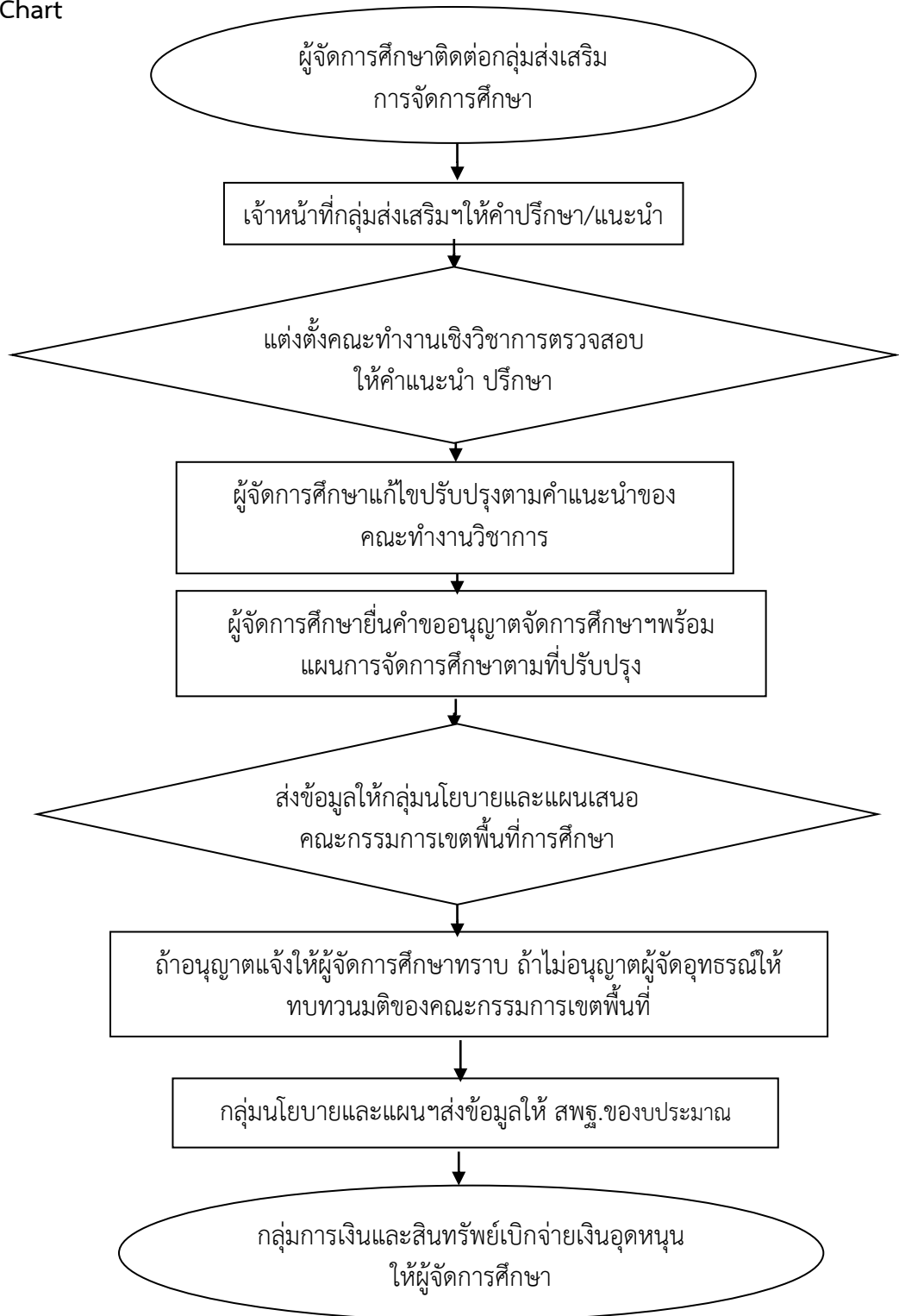
การจัดการศึกษาโดยครอบครัว หมายถึง การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาหรือผู้ปกครองเป็นผู้รับผิดชอบจัดการศึกษาให้กับบุตรหลานด้วยตนเองโดย เป็นผู้สอนด้วยตนเองหรือเป็นผู้อำนวยความสะดวกให้เกิดกระบวนการเรียนรู้

การจัดการศึกษาในสถานประกอบการ หมายถึง การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพื่อจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**
 - การอนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ผู้จัดการศึกษาติดต่อกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ตลอดปี	ผู้จัดการศึกษา, เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ ให้คำปรึกษา/แนะนำ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการเชิงวิชาการตรวจสอบ ให้ คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขแผนการจัดการศึกษา ของครอบครัว	ภายใน 2 สัปดาห์	คณะกรรมการ
4. ผู้จัดการศึกษาแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของ คณะทำงานวิชาการ	1 สัปดาห์	ผู้จัดการศึกษา
5. ผู้จัดการศึกษายื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาฯ พร้อม แผนการจัดการศึกษาตามที่ปรับปรุง	1 สัปดาห์	บุคคลครอบครัวองค์กรชุมชนองค์กร วิชาชีพสถาบันศาสนาสถานประกอบการฯ
6. ส่งข้อมูลให้กลุ่มนโยบายและแผนเสนอ คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุญาต	1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. ถ้าอนุญาตแจ้งให้ผู้จัดการศึกษาทราบ ถ้าไม่อนุญาต ผู้จัดการศึกษาให้ทบทวนมติของคณะกรรมการเขตพื้นที่	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายฯ
8. กลุ่มนโยบายและแผนฯ ส่งข้อมูลให้สพฐ.ขอ งบประมาณ	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายฯ
9. กลุ่มการเงินและสินทรัพย์เบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้ ผู้จัดการศึกษา	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่การเงินฯ

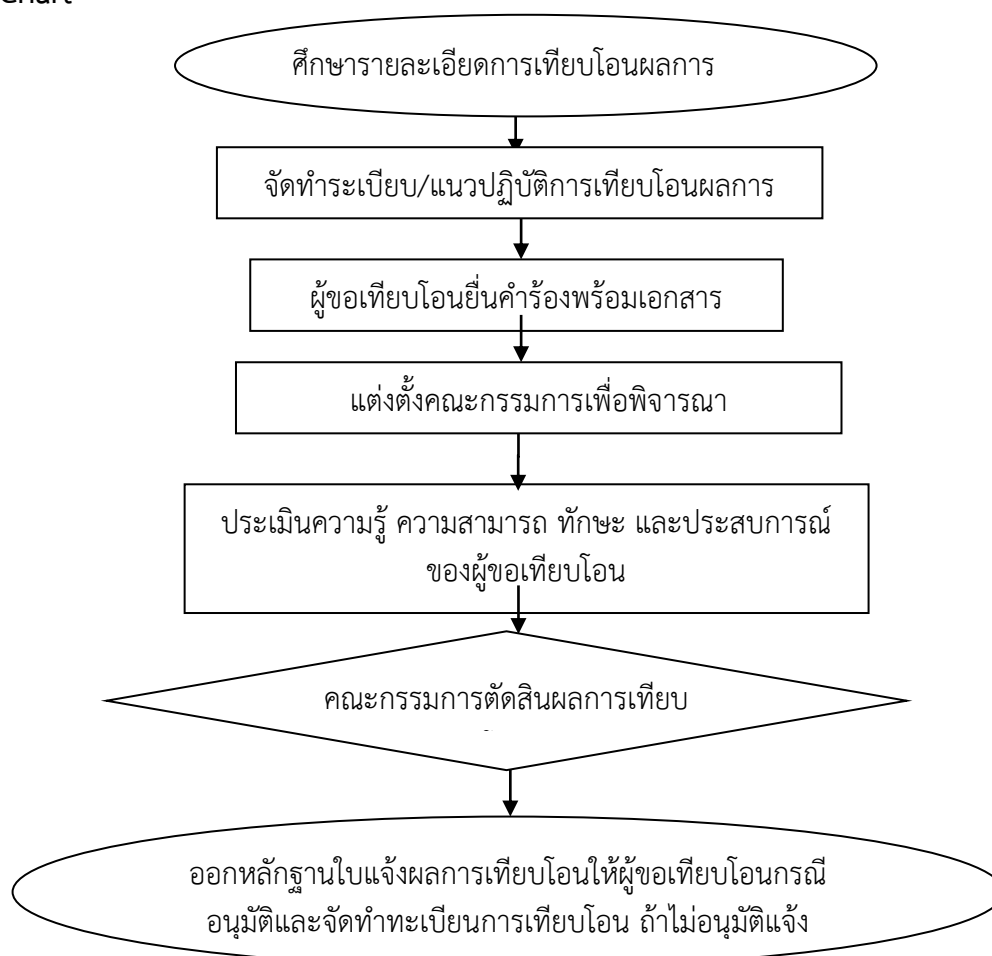
- Flow Chart



▪ การเทียบโอนผลการเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษารายละเอียดการเทียบโอนผลการเรียน	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดทำระเบียบ/แนวปฏิบัติการเทียบโอนผลการเรียน	ภายใน 3 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ผู้ขอเทียบโอนยื่นคำร้องพร้อมเอกสารประกอบ	ภายใน 2 สัปดาห์	ผู้จัดการศึกษา
4.แต่งตั้งคณะกรรมการการเทียบโอนผลการเรียน	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5.ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ของผู้ขอเทียบโอน	ภายใน 2 สัปดาห์	คณะกรรมการ
6.ตัดสินผลการเทียบโอน	ภายใน 1 สัปดาห์	คณะกรรมการ
7. ออกหลักฐานใบแจ้งผลการเทียบโอนให้ผู้ขอเทียบโอนกรณีอนุมัติและจัดทำทะเบียนการเทียบโอน ถ้าไม่อนุมัติแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● Flow Chart



▪ การย้ายภูมิลำเนา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการย้ายภูมิลำเนา	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ผู้จัดการศึกษาทำหนังสือแจ้งขอย้ายภูมิลำเนา	-	ผู้จัดการศึกษา
3. เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ทำหนังสือถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่ตั้งใหม่พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ	ภายใน 2 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จำหน่ายผู้เรียนออกจากทะเบียนผู้เรียน	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กรณีสำนักเขตพื้นที่ในพื้นที่ตั้งใหม่ เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาทราบและอนุญาตให้จัดการศึกษาต่อกรณีสิ้นสุดแผนการจัดการศึกษาดำเนินการขออนุญาตใหม่	ภายใน 2 สัปดาห์	คณะกรรมการ

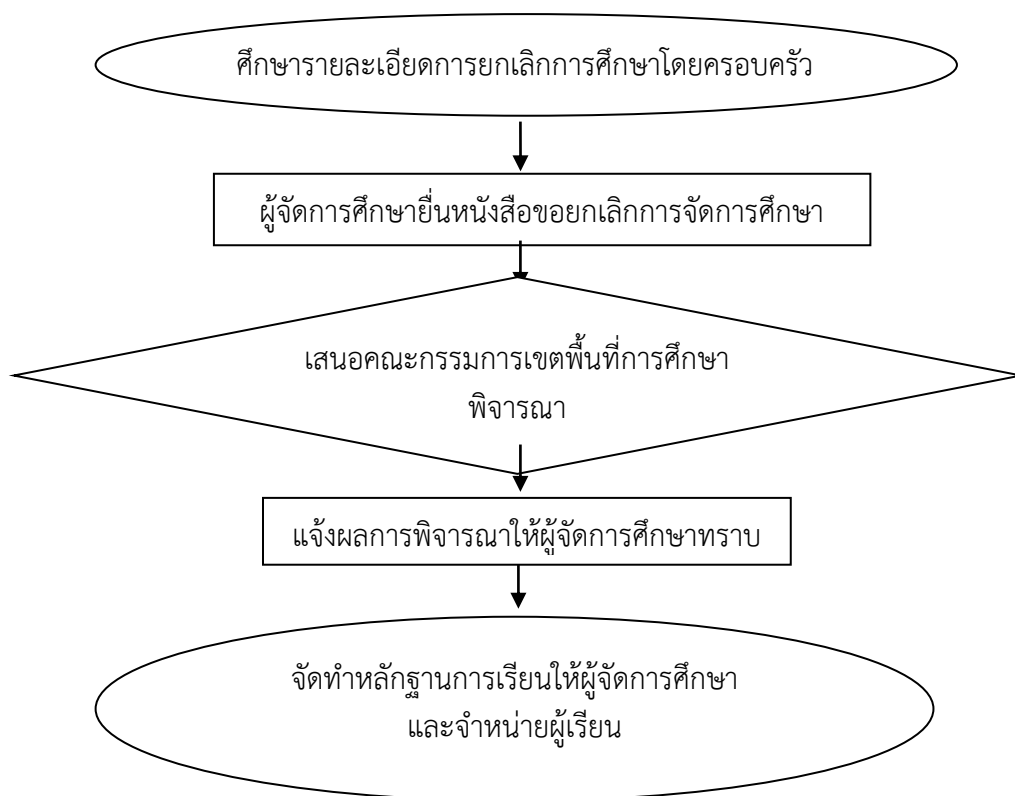
● Flow Chart



■ การยกเลิกการศึกษาโดยครอบครัว

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการยกเลิกจัดการศึกษาโดยครอบครัว	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ผู้จัดการศึกษายื่นหนังสือขอยกเลิกการจัดการศึกษา	-	ผู้จัดการศึกษา
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา	ภายใน 2 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ คณะกรรมการ
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้จัดการศึกษาทราบ	ภายใน 2 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จัดทำหลักฐานการเรียนให้ครอบครัวและจำหน่ายผู้เรียนออกจากทะเบียนนักเรียน	ภายใน 2 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

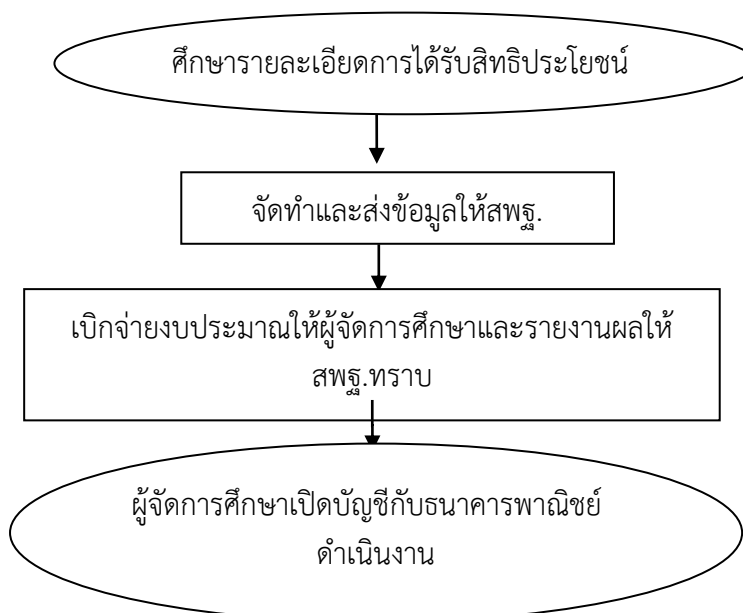
● Flow Chart



▪ สิทธิประโยชน์ทางการศึกษา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการได้รับสิทธิประโยชน์	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำและส่งข้อมูลให้ สพฐ.	ภายใน 15 กรกฎาคม ของทุกปี	ผู้จัดการศึกษา
3. หลังได้รับจัดสรรเบิกจ่ายงบประมาณให้ผู้จัดการศึกษา และรายงานผลให้ สพฐ. ทราบ	ภายในสิงหาคมของทุกปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ผู้จัดการศึกษาเปิดบัญชีกับธนาคารพาณิชย์ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “ชื่อผู้จัดการศึกษาเพื่อการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว”	ภายใน 15 กันยายน ของทุกปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● Flow Chart



● แบบฟอร์มที่ใช้

1. แบบยื่นความประสงค์ขอจัดทำแผนการจัดการขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
2. แบบยื่นคำขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
3. แบบฟอร์มการจัดทำแผนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว
4. แบบอนุญาตให้จัดการศึกษาโดยครอบครัว
5. แบบหนังสือรับรองที่อยู่ของนักเรียนที่ไม่มีทะเบียนบ้านในภูมิลำเนา
6. แบบคำขอมีบัตรประจำตัวนักเรียน
7. แบบประจำตัวผู้เรียนการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
8. แบบคำร้องขอรับรองการประเมินความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ฯ

9. แบบประเมินผลความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ฯ
10. แบบยื่นงานขอเทียบโอนผลการเรียนฯ
11. แบบหนังสือรับรอง
12. แบบรายงานผลการเรียน/ความรู้และประสบการณ์เข้าสู่การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โดยครอบครัว
13. แบบใบแจ้งผลการเรียน/ความรู้และประสบการณ์เข้าสู่การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
โดยครอบครัว
14. ทะเบียนผู้ขอเทียบโอนการเรียน/ความรู้และประสบการณ์เข้าสู่การจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
15. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการใช้ทะเบียนผู้เรียนสำหรับการศึกษาโดย
ครอบครัว

● **เอกสารหลักฐานอ้างอิง**

1. กฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัวพ.ศ. ๒๕๔๗
<http://law.longdo.com/law/116/sub12311>
2. หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551
3. แนวทางการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว
http://www.innoobec.com/wp-content/uploads/2015/05/a_w-แนวทางการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว-new-OK-.pdf
4. รายงานการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาโดยครอบครัว
http://www.onec.go.th/onec_backoffice/uploads/Book/848-file.pdf
5. กฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิการของสถานประกอบการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานใน
ศูนย์การเรียน พ.ศ. 2547
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-j.pdf
6. กฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยสถาบันพระพุทธศาสนา
พ.ศ. 2548
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-k.pdf
7. กฎกระทรวงว่าด้วยว่าด้วยสิทธิของบุคคลในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานใน
ศูนย์การเรียน พ.ศ. ๒๕๕๔
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/2012-03-26-ActRightIndividualsBasicEduLearnCenter.pdf
8. กฎกระทรวงว่าด้วยสิทธิขององค์กรวิชาชีพในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน
พ.ศ. ๒๕๕๔
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/2012-03-26-ActRightsProfOrgBasicEduLearnCenter.pdf
9. กฎกระทรวงว่าด้วยว่าด้วยสิทธิขององค์กรชุมชนและองค์กรเอกชนในการจัด
การศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียน พ.ศ.2555

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/2012-10-19-ActRightIndividualsBasicEduLearnCenter.pdf

10. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการใช้ทะเบียนผู้เรียนสำหรับการศึกษา โดยครอบครัว

11. คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ศธ 352/2549 เรื่อง การออกประกาศนียบัตรหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการศึกษาโดยครอบครัว (ปพ.2/ค)

❖ **งานประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา**

**1. งานส่งเสริมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วัตถุประสงค์**

เพื่อประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา

ขอบเขตการปฏิบัติงาน

ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา

คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

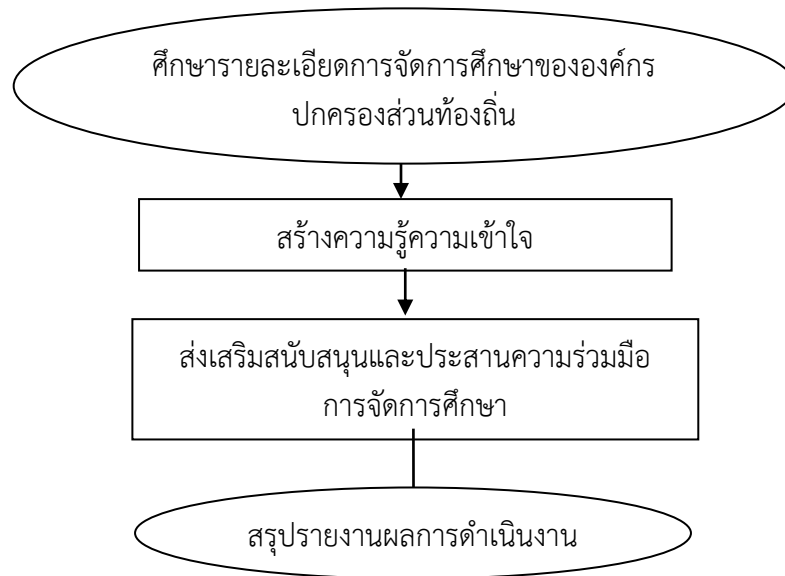
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพัทยากรุงเทพมหานคร

การถ่ายโอนทางการศึกษา หมายถึง การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิในการจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อมความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่นและได้รับการประเมินความพร้อมโดยให้กระทรวงศึกษาธิการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้ท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษา

● **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้จัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ส่งเสริมสนับสนุนสร้างเครือข่ายการจัดการศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประสานความร่วมมือการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

- เอกสารแสดงการถ่ายโอนภารกิจ ด้านการศึกษา
- แบบบันทึกการถ่ายโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. 2545และ (ฉบับที่๓) พ.ศ. 2553
<https://www.mwit.ac.th/~person/01-Statutes/NationalEducation.pdf>
2. พระราชบัญญัติการกำหนดชั้นตอนและแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552
http://www.uthailocal.go.th/dnm_file/project/117_center.PDF
3. รายงานการติดตามการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปี พ.ศ. 2551
<http://admin.e-library.onecapps.org/Book/219.pdf>
4. การวิจัยประเมินผลการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
<http://www.tci-thaijo.org/index.php/suedureasearchjournal/article/viewFile/7026/6061>
5. การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
http://doc.obec.go.th/doc_opt/trans.pdf
6. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการประสานส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชน และการประสานส่งเสริมสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเขตพื้นที่การศึกษา
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/SupPrivEd-27-09-2010.pdf
7. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ตัวชี้วัดและระดับคุณภาพ ในการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/tay/0402-d.pdf

8. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องวิธีการและเงื่อนไขการแสดงถึงความสมัครใจให้โอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/tay/0402-k-490131_1.pdf

❖ งานส่งเสริมการจัดการศึกษาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาสและเด็กที่มีความสามารถพิเศษ

1. การจัดการศึกษาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กที่มีความสามารถพิเศษ

● วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเต็มศักยภาพ

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. วิเคราะห์ข้อมูลการจัดการศึกษาเด็กพิการเด็กด้อยโอกาสและเด็กที่มีความสามารถพิเศษในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

ผู้พิการ หมายถึง เด็กพิการที่ได้จดทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการหรือบุคคลที่สถานศึกษารับรองว่าเป็นคนพิการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาให้คนพิการได้รับสิทธิช่วยเหลือทางการศึกษากำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศจำแนกคนพิการเป็น 9 ประเภทได้แก่บุคคลที่มีความบกพร่องทางการมองเห็นบุคคลที่มีความบกพร่องทางการได้ยินบุคคลที่มีความบกพร่องทางสติปัญญาบุคคลที่มีความบกพร่องทางร่างกายหรือสุขภาพบุคคลที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้บุคคลที่มีความบกพร่องทางพฤติกรรมหรืออารมณ์และสมาธิส่วนบุคคลที่มีความบกพร่องทางการพูดและภาษาบุคคลออทิสติกและบุคคลพิการซ้อน

บุคคลที่มีความบกพร่องทางการเห็น หมายถึง บุคคลที่สูญเสียการเห็นตั้งแต่ระดับเล็กน้อยจนถึงตาบอดสนิท อาจแบ่งได้ 2 ประเภท

(1) คนตาบอด หมายถึง บุคคลที่สูญเสียการเห็นมากจนต้องสอนให้อ่านอักษรเบรลล์หรือใช้วิธีการฟังเทปหรือแถบเสียง หากตรวจวัดความชัดของสายตาค้างติเมื่อแก้ไขแล้วอยู่ในระดับ 6 ส่วน 60 เมตร (6/60) หรือ 20 ส่วน 200 ฟุต (20/200) ลงมาจนถึงตาบอดสนิท (หมายถึงคนตาบอดสามารถมองเห็นวัตถุได้ในระยะห่างน้อยกว่า 6 เมตร หรือ 20 ฟุต ในขณะที่คนปกติสามารถมองเห็นวัตถุเดียวกันได้ในระยะห่าง 60 เมตร หรือ 200 ฟุต) หรือมีลานสายตาแคบกว่า 20 องศา (หมายถึงมองเห็นได้กว้างน้อยกว่า 20 องศา)

(2) คนเห็นเลือนราง หมายถึง บุคคลที่สูญเสียการเห็นแต่ยังสามารถอ่านอักษรตัวพิมพ์ที่ขยายใหญ่ได้หรือต้องใช้แว่นขยายอ่าน หากตรวจวัดความชัดของสายตาค้างติกว่าเมื่อแก้ไขแล้วอยู่ในระดับระหว่าง 6 ส่วน 18 เมตร (6/18) หรือ 20 ส่วน 70 ฟุต (20/70) ถึง 6 ส่วน 60 เมตร (6/60) หรือ 20 ส่วน 200 ฟุต (20/200) หรือมีลานสายตาแคบกว่า 30 องศา

บุคคลที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน หมายถึง บุคคลที่สูญเสียการได้ยินตั้งแต่ระดับรุนแรงจนถึงระดับน้อย อาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภทคือ

(1) คนหูหนวก หมายถึง บุคคลที่สูญเสียการได้ยินมากจนไม่สามารถรับข้อมูลผ่านทาง การได้ยินไม่ว่าจะใส่หรือไม่ใส่เครื่องช่วยฟังก็ตาม โดยทั่วไปหากตรวจการได้ยินจะสูญเสียการได้ยินประมาณ 90 เดซิเบล ขึ้นไป (เดซิเบลเป็นหน่วยวัดความดังของเสียง) หมายถึง คนปกติเริ่มได้ยินเสียงเมื่อเสียงดังไม่เกิน 25 เดซิเบล แต่คนหูหนวกจะเริ่มได้ยินเสียงเมื่อเสียงดังมากกว่า 90 เดซิเบล

(2) คนหูตึง หมายถึง บุคคลที่มีการได้ยินเหลืออยู่พอเพียงที่จะรับข้อมูลผ่านทาง การได้ยิน โดยทั่วไปจะใส่เครื่องช่วยฟัง หากตรวจวัดการได้ยินจะพบว่ามีการสูญเสียการได้ยินน้อยกว่า 90 เดซิเบล ลงมา จนถึง 26 เดซิเบล หมายถึง คนปกติเริ่มได้ยินเสียงเมื่อเสียงดังเกิน 25 เดซิเบล แต่คนหูตึงจะเริ่มได้ยินเสียง ที่ดังมากกว่า 26 เดซิเบล จนถึง 90 เดซิเบล

บุคคลที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา หมายถึง บุคคลที่มีพัฒนาการช้ากว่าคนทั่วไป เมื่อระดับเชาวน์ปัญญา โดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานแล้ว มีระดับเชาวน์ปัญญาต่ำกว่าคนทั่วไป และ ความสามารถในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ทั่วไปอย่างน้อย 2 ทักษะหรือมากกว่า เช่น ทักษะ การสื่อความหมาย ทักษะทางสังคม ทักษะการใช้สาธารณสมบัติ การดูแลตนเอง การดำรงชีวิตในบ้าน การควบคุมตนเอง สุขอนามัย และความปลอดภัย การเรียนวิชาการเพื่อชีวิตประจำวัน การใช้เวลาว่างและ การทำงาน ซึ่งลักษณะความบกพร่องทางสติปัญญา พบตั้งแต่แรกเกิดจนอายุก่อน 18 ปี

บุคคลที่มีความบกพร่องทางร่างกายหรือสุขภาพ หมายถึง บุคคลที่มีอวัยวะไม่สมส่วน อวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งหรือหลายส่วนขาดหายไป กระดูกและกล้ามเนื้อพิการ เจ็บป่วยเรื้อรังรุนแรง มีความ พิจารณ์ของระบบประสาท มีความลำบากในการเคลื่อนไหว จึงเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาในสภาพปกติ ทั้งนี้ ไม่รวมคนที่มีความบกพร่องทางประสาทสัมผัส ได้แก่ ตาบอด หูหนวก

บุคคลที่มีปัญหาทางการเรียนรู้ หมายถึง บุคคลที่มีความบกพร่องอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างในกระบวนการพื้นฐานทางจิตวิทยาที่เกี่ยวกับความเข้าใจหรือการใช้ภาษาอาจเป็นภาษาพูดและ/ หรือภาษาเขียน ซึ่งจะมีผลทำให้มีปัญหาในการฟัง การพูด การคิด การอ่าน การเขียน การสะกด หรือการ คิดคำนวณ รวมทั้งสภาพความบกพร่องในการรับรู้ สมองได้รับบาดเจ็บ การปฏิบัติงานของสมองสูญเสียไป ซึ่งอาจทำให้มีปัญหาในการอ่าน และปัญหาในการเข้าใจภาษาทั้งนี้ไม่รวมคนที่มีปัญหาทางการเรียนรู้เนื่องจาก ความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน หรือการเคลื่อนไหว ปัญญาอ่อน ปัญหาทางอารมณ์หรือความด้อยโอกาส เนื่องจากสิ่งแวดล้อมวัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ

บุคคลที่มีความบกพร่องทางการพูดและภาษา หมายถึง บุคคลที่มีความบกพร่องในเรื่อง การเปล่งเสียงพูด เช่น เสียงผิดปกติ อัตราความเร็ว และจังหวะการพูดผิดปกติ หรือคนที่มีความบกพร่องใน เรื่องความเข้าใจ และหรือการใช้ภาษาพูด การเขียน และหรือระบบสัญลักษณ์อื่นที่ใช้ในการติดต่อสื่อสาร ซึ่ง อาจเกี่ยวกับรูปแบบของภาษา เนื้อหาของภาษา และหน้าที่ของภาษา

บุคคลที่มีปัญหาทางพฤติกรรม หรืออารมณ์ หมายถึง บุคคลที่มีพฤติกรรมเบี่ยงเบนไปจาก ปกติเป็นอย่างมากและปัญหาทางพฤติกรรมนั้นเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เป็นที่ยอมรับทางสังคมหรือวัฒนธรรม

บุคคลออทิสติก หมายถึง บุคคลที่มีความบกพร่องทางพัฒนาการด้านสังคม ภาษา และการ สื่อความหมาย พฤติกรรม อารมณ์ และจินตนาการ ซึ่งมีสาเหตุเนื่องมาจากการทำงานในหน้าที่บางส่วนของ สมองที่ผิดปกติไป และความผิดปกตินั้นพบได้ก่อนวัย 30 เดือน

บุคคลพิการซ้อน หมายถึง บุคคลที่มีสภาพความบกพร่องหรือความพิการมากกว่าหนึ่ง ประเภทในบุคคลเดียวกัน เช่น คนปัญญาอ่อนสูญเสียการได้ยิน เป็นต้น

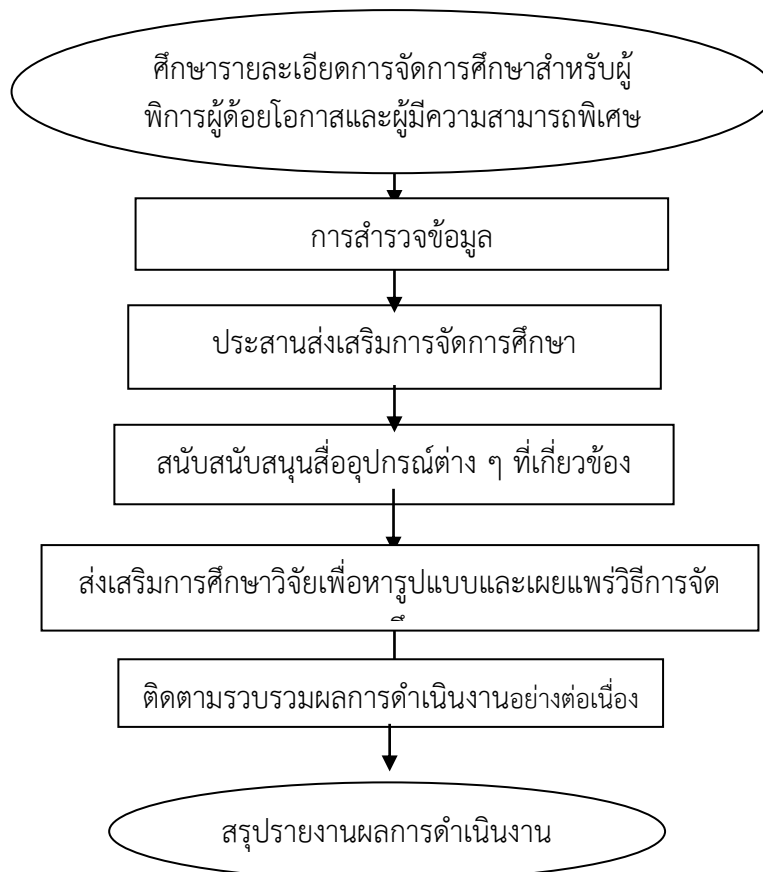
ผู้ด้อยโอกาส หมายถึง เด็กที่อยู่ในสภาวะยากลำบากเนื่องจากประสบปัญหาต่างๆ มีชีวิตความเป็นอยู่ต่ำกว่าเด็กปกติทั่วไปขาดโอกาสหรือไม่มีโอกาสที่จะเข้ารับบริการทางการศึกษา หรือได้รับพัฒนา ทั้งทางร่างกายสติปัญญาอารมณ์สังคมและจิตใจจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นมีพัฒนาการที่ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและสามารถ บรรลุถึงศักยภาพขั้นสูงสุดได้

ผู้มีความสามารถพิเศษ หมายถึง เด็กที่แสดงออกซึ่งความสามารถอันโดดเด่นด้านใด ด้านหนึ่ง หรือหลายด้านในด้านสติปัญญา ความคิดสร้างสรรค์ การใช้ภาษา การเป็นผู้นำด้านวิชาการ กีฬา ดนตรี ภาษา ศิลปะหรืออื่นๆในสาขาใดสาขาหนึ่ง หรือหลายสาขาอย่างเป็นที่ประจักษ์ เมื่อ เปรียบเทียบกับผู้ที่มีอายุระดับเดียวกัน สภาพแวดล้อมหรือประสบการณ์เดียวกัน

- **ขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและ ผู้มีความสามารถพิเศษ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. การสำรวจข้อมูลกับสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ ทะเบียนข้อมูลที่จำเป็นของเด็กพิการเด็กด้อยโอกาสและเด็กที่มี ความสามารถพิเศษอย่างเป็นระบบ	ปีการศึกษา ละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประสานส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการเด็กด้อยโอกาสและ เด็กที่มีความสามารถพิเศษกับสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้จัด การศึกษาอย่างต่อเนื่อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. สนับสนุนสนับสนุนสื่ออุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ		เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อหารูปแบบและเผยแพร่วิธีการจัดการศึกษา แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. ติดตามรวบรวมผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. รายงานผลการดำเนินงาน	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบรับรองบุคคลของสถานศึกษาว่าเป็นคนพิการ

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

<http://www.local.moi.go.th/law90.pdf>

2. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 2

(2545)http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/01-01-b.pdf

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ฉบับที่ 3

(2553)http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/Act2010/edactv353-23-08-2010.pdf

4. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อบริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ.2550

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0301-m-501113.pdf

5. พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2556 http://www.mua.go.th/data_main/law/25_03_51.pdf

6. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดประเภทและหลักเกณฑ์ของคนพิการทางการศึกษา พ.ศ.2552

<http://www.mua.go.th/users/he-commission/doc/law/ministry%20law/1-42%20handicap%20MoE.pdf>

7.พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2556 <http://nep.go.th/th/node/446>

8.แบบคัดกรองเด็กพิการ 9 ประเภท ตามแบบกระทรวงศึกษาธิการ http://www.manarom.com/screening_8%20.pdf

9.แผนพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการระยะ 5(2555-2559) http://www.teerapongonline.com/sakaew/module/new/upload/File_1353651386.PDF

10. คู่มือการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการเรียนร่วม <http://pornnicha.nitesbr1.org/wp-content/uploads/2011/11/คู่มือการจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการเรียนร่วม-ปีการศึกษา-๒๕๕๔.pdf>

11.ประเภทของคนพิการแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพิจารณาให้คนพิการได้รับสิทธิช่วยเหลือทางการศึกษาเรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการการรับรองบุคคลของสถานศึกษาว่าเป็นคนพิการ พ.ศ. 2548

2. การส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนความสามารถพิเศษ/ไควตาพิเศษ

● วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาและสนับสนุนนักเรียนในไควตาพิเศษ

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติตามความต้องการของสถาบันที่ประสงค์ให้ไควตาพิเศษแก่นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

● คำจำกัดความ

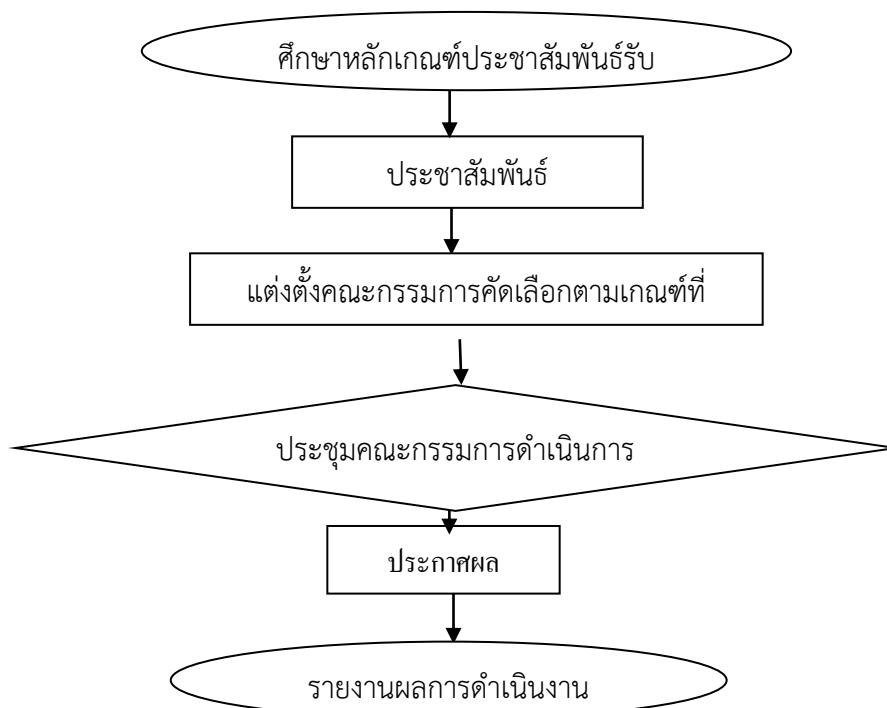
สถาบัน หมายถึง หน่วยงานสถานศึกษาที่ประสงค์ให้ไควตาพิเศษแก่นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ไควตาพิเศษ หมายถึง จำนวนนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรให้เข้าเรียนเป็นกรณีพิเศษในระดับมัธยมศึกษาอาชีวศึกษาอุดมศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างๆโดยไม่ต้องสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาหลักเกณฑ์ประชาสัมพันธ์รับสมัคร	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ประชาสัมพันธ์รับสมัคร	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ประกาศผล	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5.สรุปผลการคัดเลือกรายงานผล	ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบฟอร์มใบสมัครของสถาบันต่างๆ

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง

หนังสือแจ้งรายละเอียดจากสถาบันต่างๆที่แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

❖ งานส่งเสริมการแนะแนว สุภาพอนามัย กีฬาและนันทนาการ ลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ ประชาธิปไตยวินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชนและงานกิจการนักเรียนอื่น

1. งานส่งเสริมกิจกรรมแนะแนวในสถานศึกษา

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้รู้จักตนเองรู้จักสิ่งแวดล้อมสามารถคิดตัดสินใจคิดแก้ปัญหาได้
2. เพื่อส่งเสริมการวางแผนชีวิตทั้งด้านการเรียนและอาชีพสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม
3. เพื่อช่วยให้ครูได้รู้จักและเข้าใจผู้เรียนรวมทั้งช่วยเหลือและคำปรึกษาแก่ผู้ปกครองในการมีส่วนร่วมพัฒนาผู้เรียน

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นคุณค่าและความจำเป็นของกิจกรรมแนะแนว
2. การส่งเสริมการจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับนักเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาและสนับสนุนการศึกษาของนักเรียน
3. การส่งเสริมให้มีแหล่งข้อมูลการศึกษาสู่การประกอบอาชีพ
4. การส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียน
5. สนับสนุนการทำวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมและการแก้ไขปัญหาที่นักเรียน

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

กิจกรรมแนะแนว หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวกับการแนะแนวการให้คำปรึกษาและฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมความประพฤติที่เหมาะสมความรับผิดชอบต่อสังคมและความปลอดภัยแก่นักเรียนนักศึกษาและผู้ปกครอง

งานแนะแนวเป็นงานที่สถานศึกษาทุกแห่งต้องจัดให้ผู้เรียนได้พัฒนาศักยภาพและสามารถจัดการชีวิตของตนเองอย่างชาญฉลาดมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เรียนรู้จักและเข้าใจตนเองโลกกว้างทางการศึกษาและอาชีพสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาเลือกและวางแผนชีวิตการเรียนอาชีพและสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมสามารถพัฒนาตนเองได้ตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพมีทักษะชีวิตสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขความสำเร็จและเป็นประโยชน์

การดำเนินงานแนะแนวในสถานศึกษาต้องจัดให้ครอบคลุมขอบข่ายงานแนะแนวทั้ง 3 ด้านได้แก่

1. ด้านการศึกษาให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองในด้านการเรียนอย่างเต็มตามศักยภาพ รู้จักแสวงหาและใช้ข้อมูลประกอบการวางแผนการเรียนหรือการศึกษาต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่รู้ใฝ่เรียนมีวิธีการเรียนรู้และสามารถวางแผนการเรียนหรือการศึกษาต่อไปได้อย่างเหมาะสม
2. ด้านอาชีพให้ผู้เรียนได้รู้จักตนเองในทุกด้านรู้และเข้าใจโลกของงานอาชีพอย่างหลากหลายมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริตมีการเตรียมตัวสู่อาชีพสามารถวางแผนเพื่อประกอบอาชีพตามที่ตนเองมีความถนัดและสนใจ
3. ด้านส่วนตัวและสังคมให้ผู้เรียนรู้จักและเข้าใจตนเองรักและเห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่นรักสิ่งแวดล้อมมีภาวะทางอารมณ์มีเจตคติที่ดีต่อการมีชีวิตที่ดีมีคุณภาพมีทักษะชีวิต และสามารถปรับตัวดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 กำหนดให้กิจกรรมแนะแนวเป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนซึ่งกำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมแนะแนวดังต่อไปนี้

1. เพื่อให้ผู้เรียนรู้จักเข้าใจรักและเห็นคุณค่าในตนเองและผู้อื่น
 2. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนการศึกษาอาชีพรวมทั้งส่วนตัวและสังคม
 3. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
- สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เสนอแนวทางการจัดกิจกรรมแนะแนวดังนี้
1. ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาความต้องการความสนใจและธรรมชาติของผู้เรียน
 2. วิเคราะห์สมรรถนะสำคัญของผู้เรียนคุณลักษณะที่พึงประสงค์วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา และข้อมูลของผู้เรียนรายบุคคล

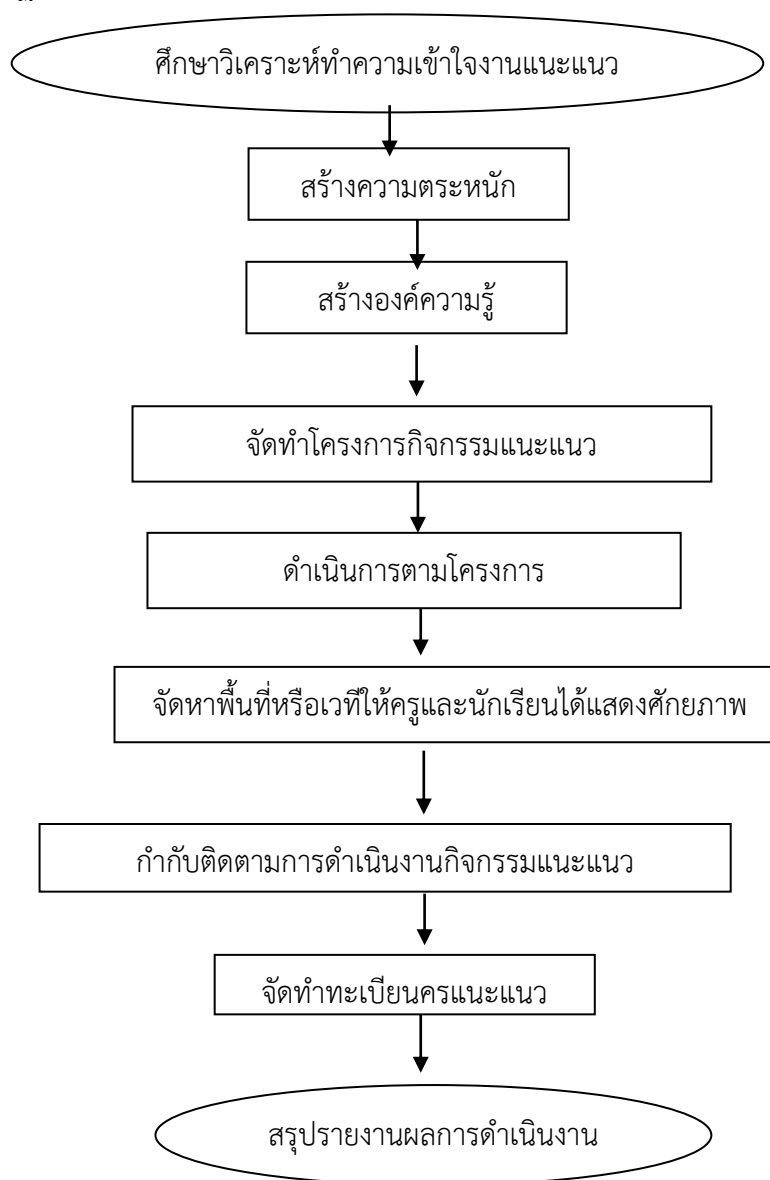
3. กำหนดสัดส่วนกิจกรรมแนะแนวให้ครอบคลุมด้านการศึกษาอาชีพส่วนตัวและสังคม
4. กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมแนะแนวของสถานศึกษา
5. ออกแบบการจัดกิจกรรมแนะแนว
6. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมแนะแนว
7. จัดกิจกรรมตามแผนและประเมินผลการจัดกิจกรรม
8. ประเมินเพื่อตัดสินใจและสรุปรายงาน

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

- การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นคุณค่าและความจำเป็นของกิจกรรมแนะแนว

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกิจกรรมแนะแนว	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารสถานศึกษาครูและองค์ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมแนะแนว สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. จัดทำโครงการกิจกรรมแนะแนว	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ดำเนินการตามโครงการ	กรกฎาคม - กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จัดหาพื้นที่หรือเวทีให้ครูและนักเรียนได้แสดงศักยภาพด้านกิจกรรมแนะแนว	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/โรงเรียน
6. กำกับติดตามการดำเนินงานกิจกรรมแนะแนว	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/โรงเรียน
7. จัดทำทะเบียนครูแนะแนว/ชมรมครูแนะแนว	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/โรงเรียน
8. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/โรงเรียน

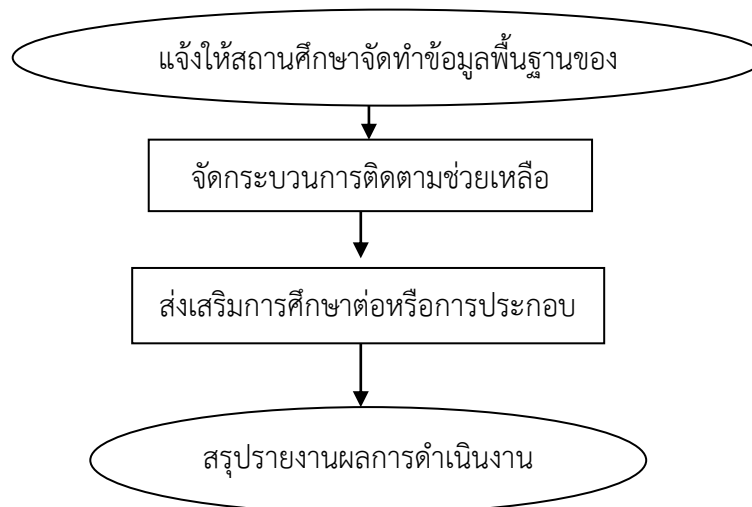
● Flow Chart การปฏิบัติงาน



- การส่งเสริมจัดระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับนักเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาและสนับสนุนการศึกษาของนักเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. แจ้งให้สถานศึกษาจัดทำข้อมูลพื้นฐานของนักเรียนทุกคน	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/สถานศึกษา
2. นำข้อมูลที่จัดทำเป็นระบบให้ความช่วยเหลือด้านการเรียนและสวัสดิการอื่นๆ	มิถุนายน	สถานศึกษา
3. จัดกระบวนการติดตามช่วยเหลือนักเรียน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/สถานศึกษา
4. ส่งเสริมการศึกษาต่อหรือการประกอบอาชีพ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/สถานศึกษา
5. สรุปรายงานผลดำเนินการ	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

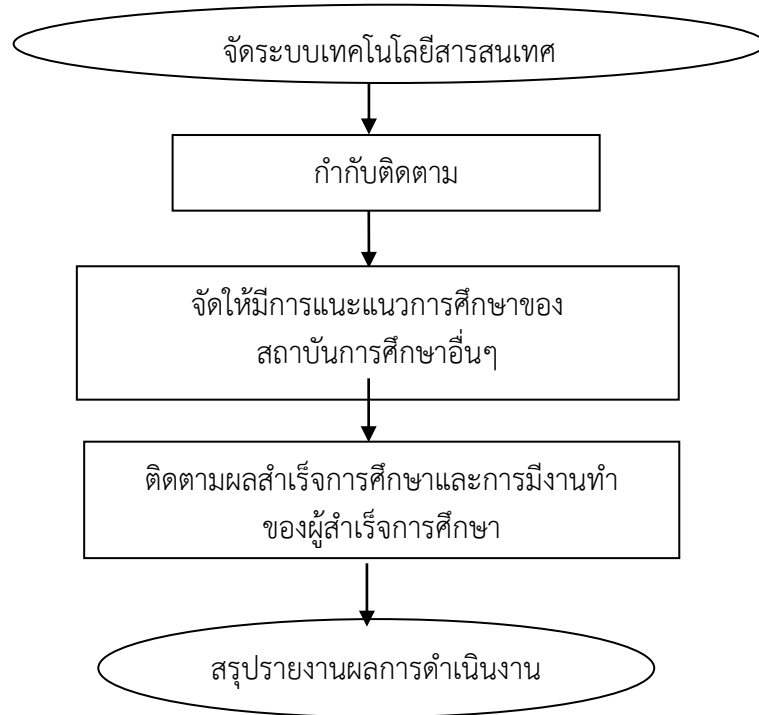
- Flow Chart



- การส่งเสริมให้มีแหล่งข้อมูลการศึกษาสู่การประกอบอาชีพ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครือข่ายในการเชื่อมโยงให้คำปรึกษาตามสภาพปัญหาของนักเรียน	พฤษภาคม-ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ โรงเรียน
2. กำกับติดตามให้สถานศึกษาจัดแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านการศึกษาต่อและข้อมูลการประกอบอาชีพเมื่อสำเร็จการศึกษา	ภาคเรียนที่ 2	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ โรงเรียน
3. จัดให้มีการแนะแนวการศึกษาของสถาบันการศึกษาอื่นๆ หรือการแนะแนวการประกอบอาชีพที่เหมาะสม	ภาคเรียนที่ 2	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ โรงเรียน
4. ติดตามผลสำเร็จการศึกษาและการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา	ภาคเรียนที่ 2	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ โรงเรียน
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

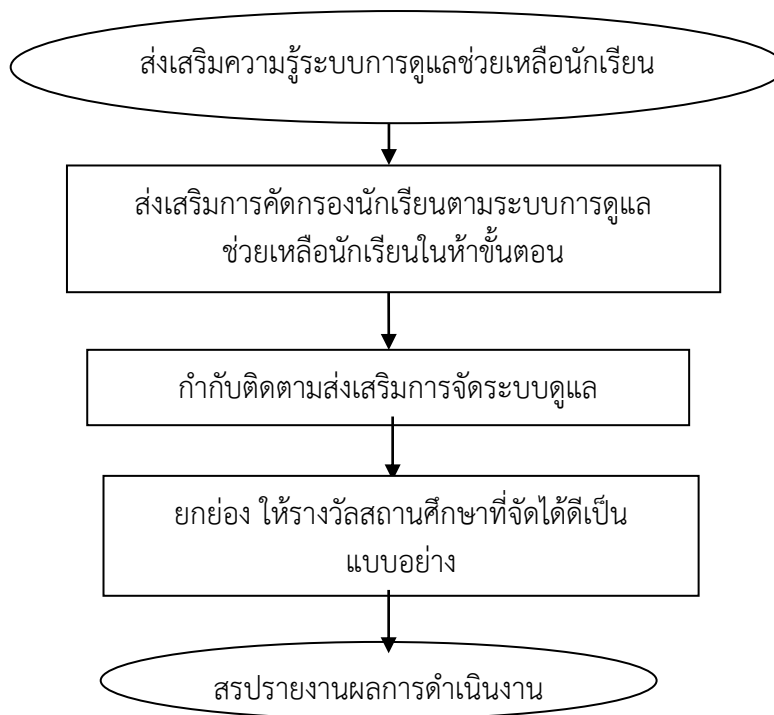
- Flow Chart



- การส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดระบบติดตามช่วยเหลือนักเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างองค์ความรู้ให้กับครูแนะแนวเพื่อให้มีความเข้าใจในระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ส่งเสริมการคัดกรองนักเรียนตามระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในห้าขั้นตอน	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
3. กำกับติดตามส่งเสริมการจัดระบบดูแล	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ยกย่อง ให้รางวัลสถานศึกษาที่จัดได้ดีเป็นแบบอย่าง	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

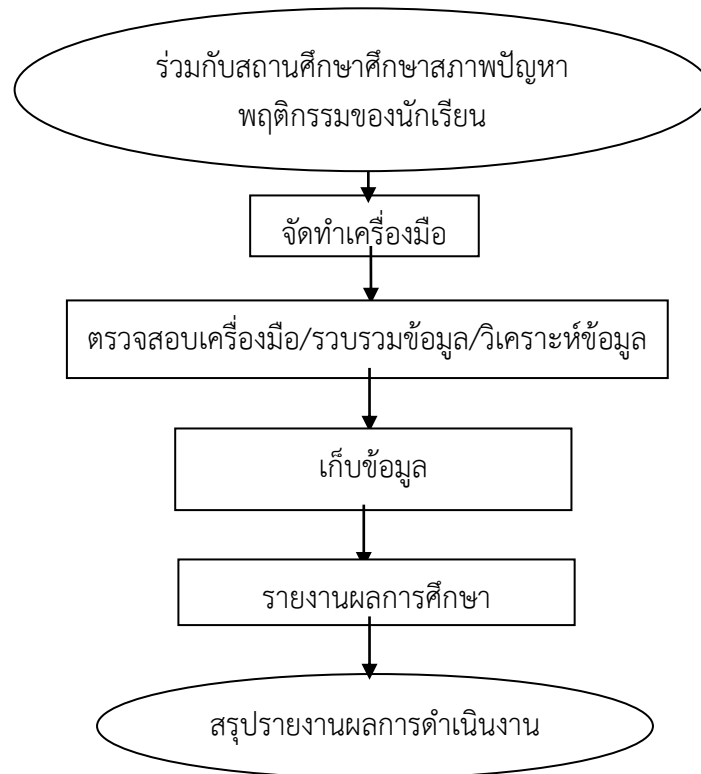
- Flow Chart



- สนับสนุนการทำวิจัยเกี่ยวกับพฤติกรรมและการแก้ไขปัญหาให้นักเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ร่วมกับสถานศึกษาศึกษาสภาพปัญหาพฤติกรรมของนักเรียน	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
2. จัดทำเครื่องมือในการศึกษาพฤติกรรมนักเรียน เพื่อจะร่วมกันแก้ไขปัญหา	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
3. ตรวจสอบเครื่องมือ/รวบรวมข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
4. ดำเนินการเก็บข้อมูล	สิงหาคม - มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
4. รายงานผลการศึกษา	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. เผยแพร่ผลงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบวัดแววอาชีพสำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1.พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

2.อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก http://elib.coj.go.th/Ebook/data/semi/semi14_7.pdf

3.เอกสารกิจกรรมแนะแนว <http://pro.secondary11.go.th/brikar-naeanaew>

4.แนวการจัดกิจกรรมแนะแนว ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพ.ศ. 2551

<http://academic.obec.go.th/web/node/326>

5.แนวทางการจัดกิจกรรมแนะแนว ระดับประถมศึกษา

6. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการจัดระบบงานและกิจกรรม

ในการแนะแนว ให้คำปรึกษาและฝึกอบรมแก่นักเรียนนักศึกษาและผู้ปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๘

2. งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมการสร้างสุขภาพการดำรงสุขภาพการป้องกันโรค สมรรถภาพและการป้องกันโรคทั้งโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
2. เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการและวิธีการเลือกบริโภคอาหารผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การสร้างความเข้าใจให้สถานศึกษาบุคลากรเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของนักเรียน
2. การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพ
3. ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมให้ถูกสุขลักษณะและเฝ้าระวังติดตามดูแลภาวะโภชนาการและสุขภาพโดยรวมถึงการสนับสนุนป้องกันโรคระบาดโรคติดต่อที่ร้ายแรงและการจัดหาอุปกรณ์แก่ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

สุขภาพ หมายถึง พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความเจริญเติบโตของร่างกายด้วยการปฏิบัติดูแลอย่างถูกสุขลักษณะ

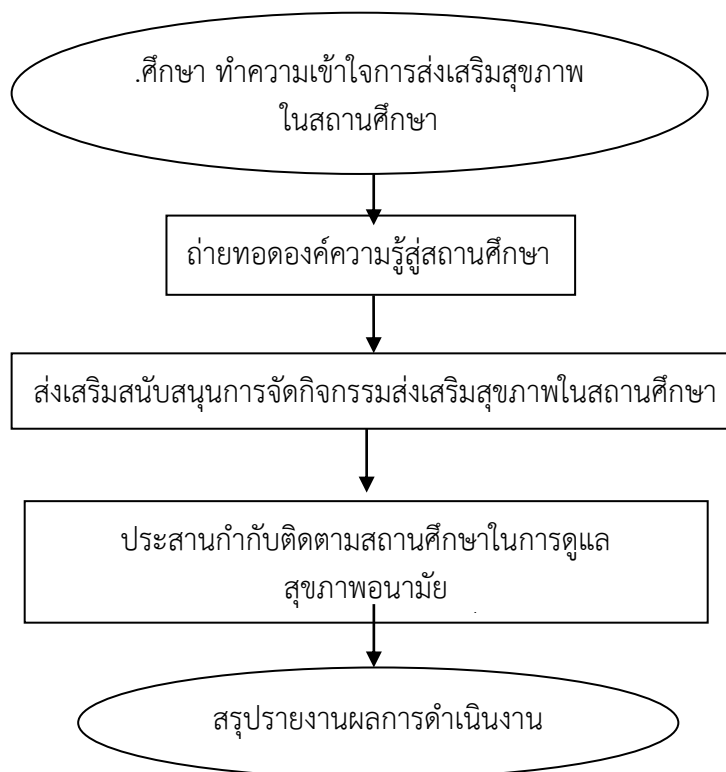
อนามัย หมายถึง การบริโภคอุปโภคอย่างถูกต้องสุขลักษณะ

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

- การสร้างความเข้าใจให้สถานศึกษาบุคลากรเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของนักเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษา ทำความเข้าใจการส่งเสริมสุขภาพในสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สถานศึกษา	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ประสานกำกับติดตามสถานศึกษาในการดูแลสุขภาพอนามัยของนักเรียนอย่างต่อเนื่อง	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

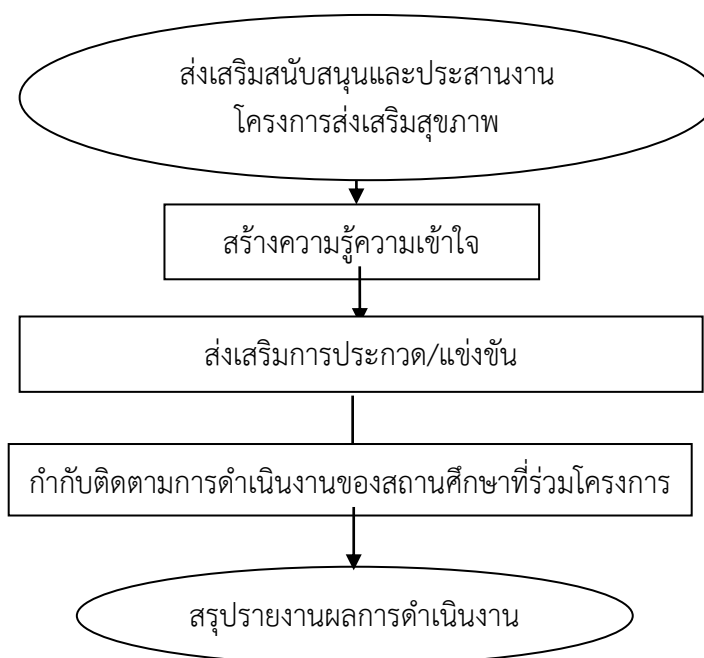
- Flow Chart



- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานโครงการส่งเสริมสุขภาพ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษาครูที่ รับผิดชอบและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
3. ส่งเสริมการประกวด/แข่งขันตามกำหนดระยะเวลาของ กิจกรรมในทุกระดับ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่อื่น
4. กำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ร่วมโครงการ	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

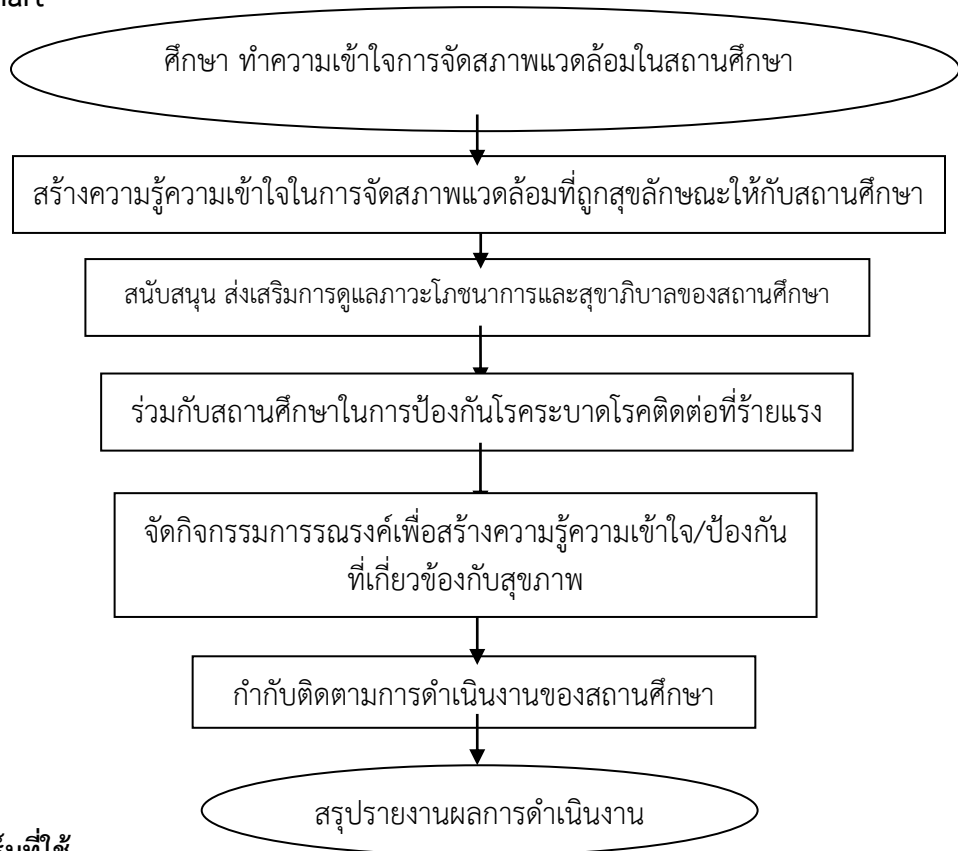
- Flow Chart



- ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดสภาพแวดล้อมให้ถูกสุขลักษณะและเฝ้าระวังติดตามดูแลภาวะโภชนาการและสุขาภิบาลรวมถึงการสนับสนุนป้องกันโรคระบาดโรคติดต่อที่ร้ายแรง

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษา ทำความเข้าใจการจัดสภาพแวดล้อมในสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะให้กับสถานศึกษา	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สนับสนุน ส่งเสริมการดูแลภาวะโภชนาการและสุขาภิบาลของสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
4. ร่วมกับสถานศึกษาในการป้องกันโรคระบาดโรคติดต่อที่ร้ายแรง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
5. ร่วมกับสถานศึกษาในการจัดกิจกรรมการรณรงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ/ป้องกัน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
6. กำกับ ติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1.พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550

http://www5.sakoncity.go.th/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=83

2.คู่มือการดำเนินการโครงการส่งเสริมสุขภาพ

<http://hps.anamai.moph.go.th/process.pdf>

3.คู่มือการประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ

http://hp.anamai.moph.go.th/ewt_dl_link.php?nid=381

4.คู่มือสร้างความเข้มแข็งโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพ

<http://sportact.obec.go.th/document/KSC/KSC03.pdf>

5.สำนักงานกิจกรรมพัฒนานักเรียน <http://sportact.obec.go.th/>

3.งานส่งเสริมกีฬา นันทนาการและทัศนศึกษา

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาประเภทต่างๆ
2. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาให้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ
3. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการ/ทัศนศึกษา

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. การส่งเสริมให้ผู้เรียน/สถานศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาประเภทต่างๆ
2. การส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและเล่นกีฬาให้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ
3. การส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมนันทนาการ/ทัศนศึกษาเช่นการท่องเที่ยวการเล่น

ดนตรีนาฏศิลป์การร้องเพลงงานอดิเรก เป็นต้น

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

กีฬา หมายถึง การออกกำลังกายด้วยการเล่นหรือการแข่งขันตามกฎกติกา

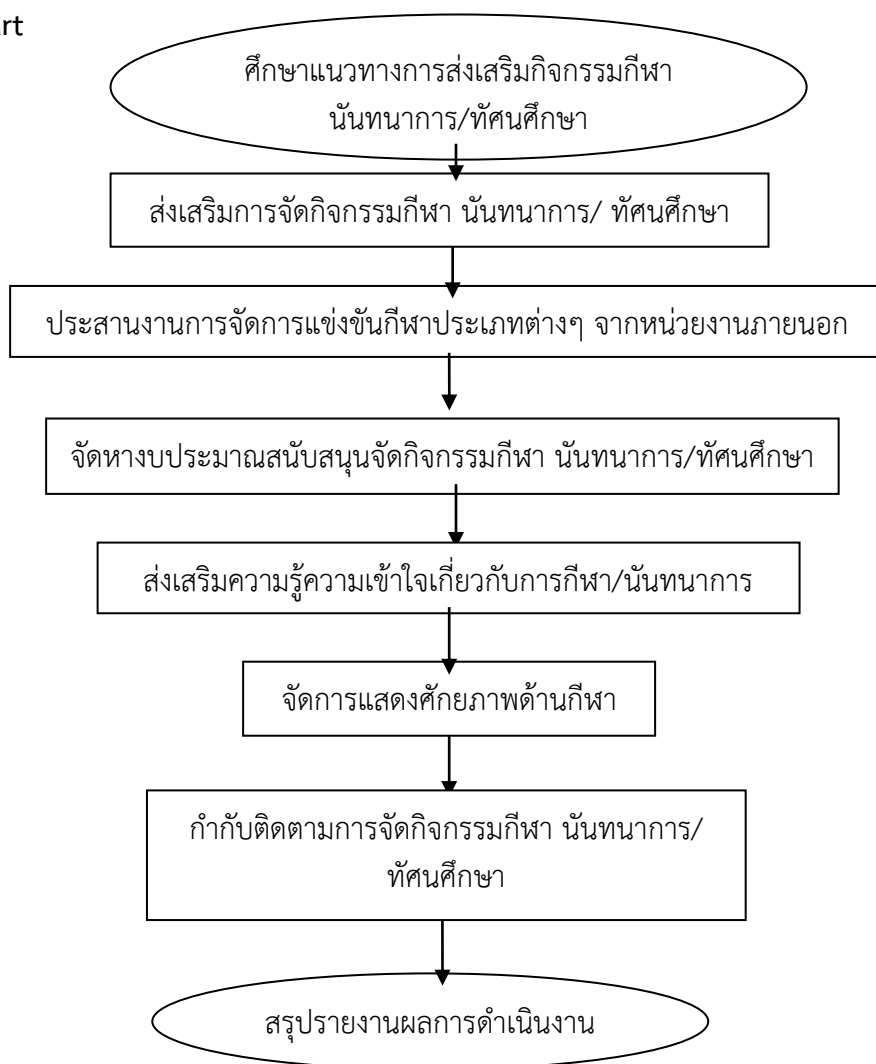
นันทนาการ หมายถึง การใช้เวลาว่างในการพักผ่อนหย่อนใจการท่องเที่ยวการเล่น

ดนตรีการร้องเพลงหรือทำกิจกรรมงานอดิเรกต่างๆเพื่อความเพลิดเพลินและสนุกสนาน

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาแนวทางการส่งเสริมกิจกรรมกีฬา นันทนาการ/ ทัศนศึกษา ของสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ/ทัศนศึกษา ของสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประสานงานการจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ จากหน่วยงานภายนอก	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /เจ้าหน้าที่อื่น/สถานศึกษา
4. จัดหางบประมาณสนับสนุนจัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ/ ทัศนศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกีฬา และ นันทนาการ / ทัศนศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. จัดการแสดงศักยภาพด้านกีฬา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. กำกับติดตามการจัดกิจกรรมกีฬา นันทนาการ/ทัศนศึกษา ของสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. สรุปผลการดำเนินงาน	มีนาคม - เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. ตัวชี้วัดและสาระการเรียนรู้สาระการเรียนรู้แกนกลาง กลุ่มสาระการเรียนรู้พลศึกษาและสุขศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.

2551 http://www.kan1.go.th/super/cur_20081218145829.pdf

2. ตัวชี้วัดและสาระการเรียนรู้แกนกลาง กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551

http://www.kan1.go.th/super/cur_20081218145621.pdf

4.งานส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ในสถานศึกษา
2. เพื่อมุ่งเน้นให้สถานศึกษาใช้กิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ส่งเสริมการพัฒนากิจกรรมลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดและผู้บำเพ็ญประโยชน์
2. พัฒนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือเนตรนารียุวกาชาด
3. คัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดดีเด่น
4. ดำเนินการในฐานเลขานุการลูกเสือจังหวัดลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา
5. สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางลูกเสือ เนตรนารียุวกาชาดและผู้บำเพ็ญประโยชน์
6. ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม/กองลูกเสือ-เนตรนารีและยุวกาชาด
7. ดำเนินการขอพระราชทานเหรียญลูกเสือสรรเสริญลูกเสือสดุดีเข็มกาชาดเครื่องหมาย วุดแบดจ์ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ
8. ส่งเสริมให้มีการสอบและประเมินวิชาพิเศษลูกเสือและยุวกาชาด
9. จัดเก็บเงินค่าบำรุงกิจกรรมลูกเสือตามแนวทาง/ กฎระเบียบที่กำหนด

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

ลูกเสือ หมายความว่า เด็กและเยาวชนทั้งชายและหญิงที่สมัครเข้าเป็นลูกเสือทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาส่วนลูกเสือที่เป็นหญิงให้เรียกว่าเนตรนารี

บุคลากรทางลูกเสือ หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาลูกเสือผู้ตรวจการลูกเสือกรรมการลูกเสืออาสาสมัครลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ

ลูกเสือมี 4 ประเภท

- ลูกเสือสำรอง
- ลูกเสือสามัญ
- ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่
- ลูกเสือวิสามัญ

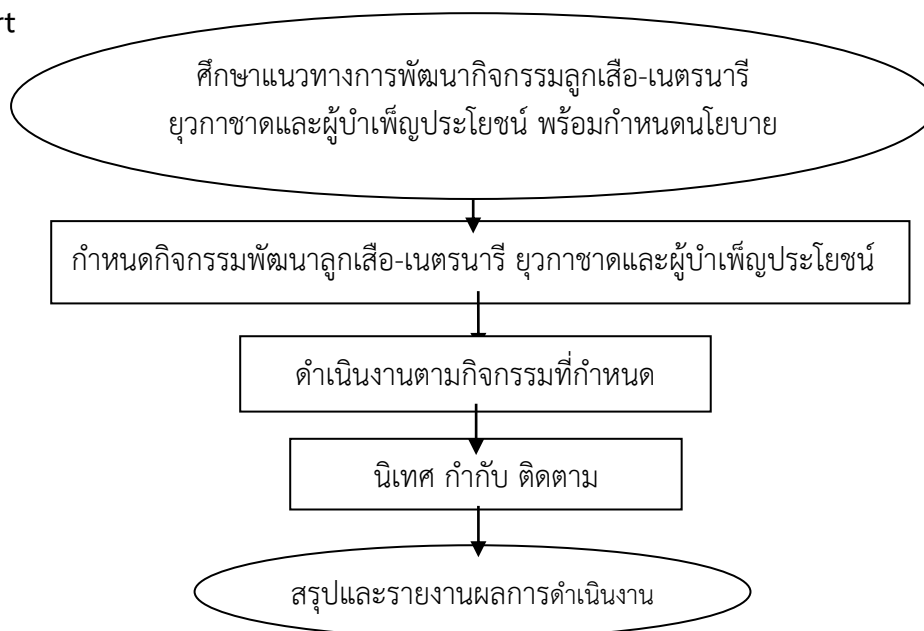
ยุวกาชาด หมายความว่า เยาวชนชายหญิงอายุ 7 – 25 ปีทั้งในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาสังกัดต่างๆ รวมถึงเยาวชนกลุ่มพิเศษในความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ เช่น กศน. กรมราชทัณฑ์

ผู้บำเพ็ญประโยชน์ หมายถึง กิจกรรมอาสาสมัครสำหรับเด็กผู้หญิงและสตรีที่สนใจ โดยไม่จำกัดเชื้อชาติและศาสนา

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน
 - ส่งเสริมการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาดและผู้นำเพื่อประโยชน์

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาแนวทางการพัฒนากิจกรรมลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดและผู้นำเพื่อประโยชน์ พร้อมกำหนดนโยบายให้สถานศึกษาทราบ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ส่งเสริมและกำหนดกิจกรรมพัฒนาลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดและผู้นำเพื่อประโยชน์ เช่น การพัฒนาหลักสูตรการจัดกิจกรรมการเรียน การสอนการฝึกอบรม กิจกรรมค่ายพักแรมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนด	ตามระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. นิเทศ กำกับ ติดตามการจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ในสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

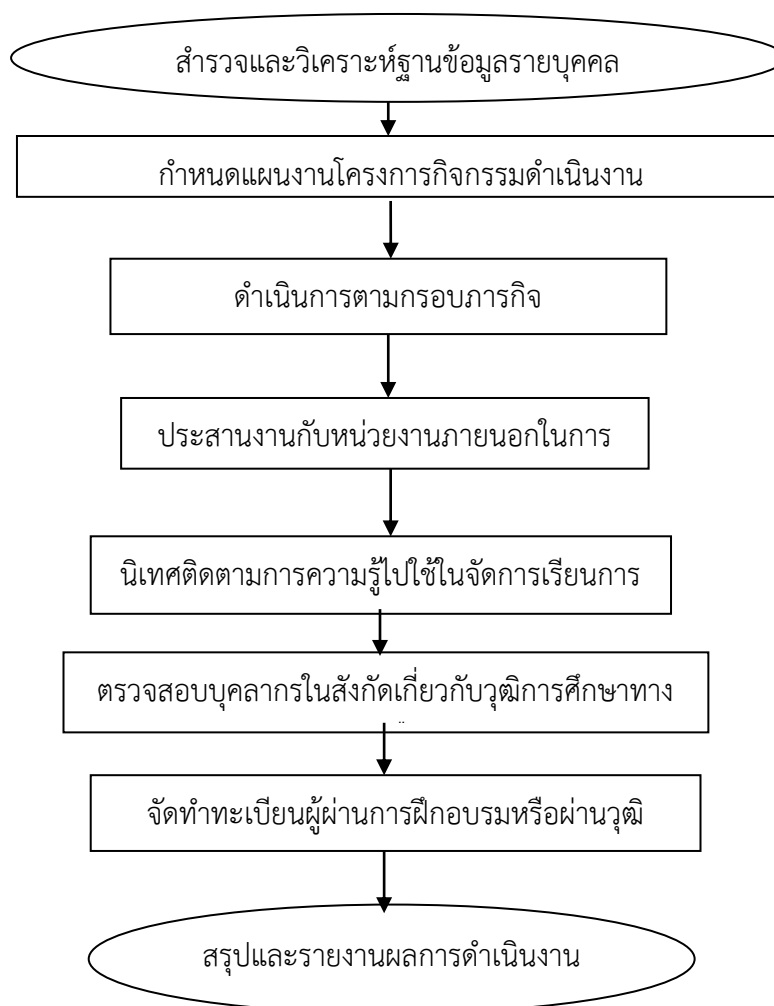
- Flow Chart



▪ ส่งเสริมการพัฒนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาด

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	สรุปละเอียดการปฏิบัติงาน	สรุปผล
1. สำรวจและวิเคราะห์ฐานข้อมูลรายบุคคลสถานศึกษาในสังกัด	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
2. กำหนดแผนงานโครงการกิจกรรมดำเนินงานเช่นการฝึกอบรมการประชุมสัมมนาการฝึกอบรมทักษะเฉพาะวิชาฯ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการตามกรอบภารกิจของแผนงาน/โครงการกิจกรรมที่กำหนด	ระยะเวลาตาม โครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือเนตรนารียุวกาชาดและพิจารณาส่งผู้อบรม	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. นิเทศติดตามการความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ ศึกษานิเทศ
6. ตรวจสอบบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาทางลูกเสือ	เมษายน	
7. จัดทำทะเบียนผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผ่านวุฒิการศึกษาทางลูกเสือ	พฤษภาคม มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

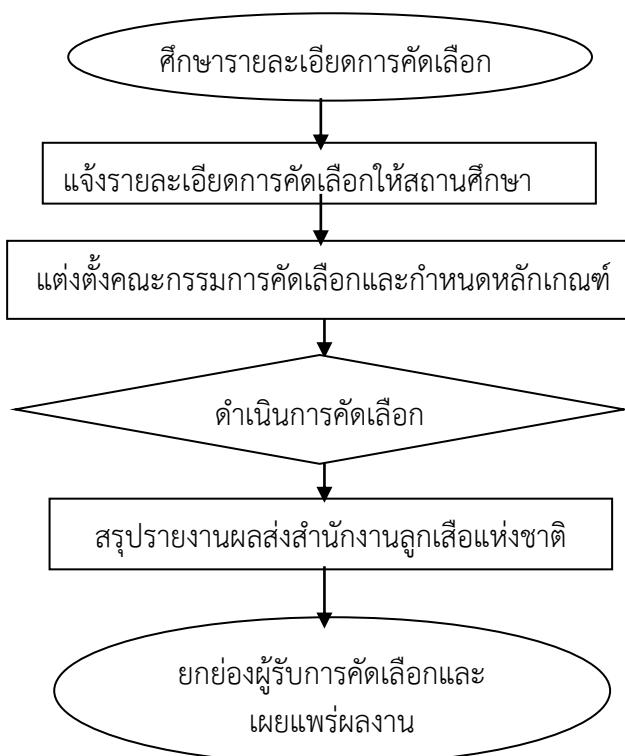
● Flow Chart



▪ **คัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาดดีเด่น**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษารายละเอียดการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาดดีเด่น	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2.แจ้งรายละเอียดการคัดเลือกให้สถานศึกษาทราบ	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและกำหนดหลักเกณฑ์	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
5.สรุปรายงานผลส่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6.ยกย่องผู้รับการคัดเลือกและเผยแพร่ผลงาน	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

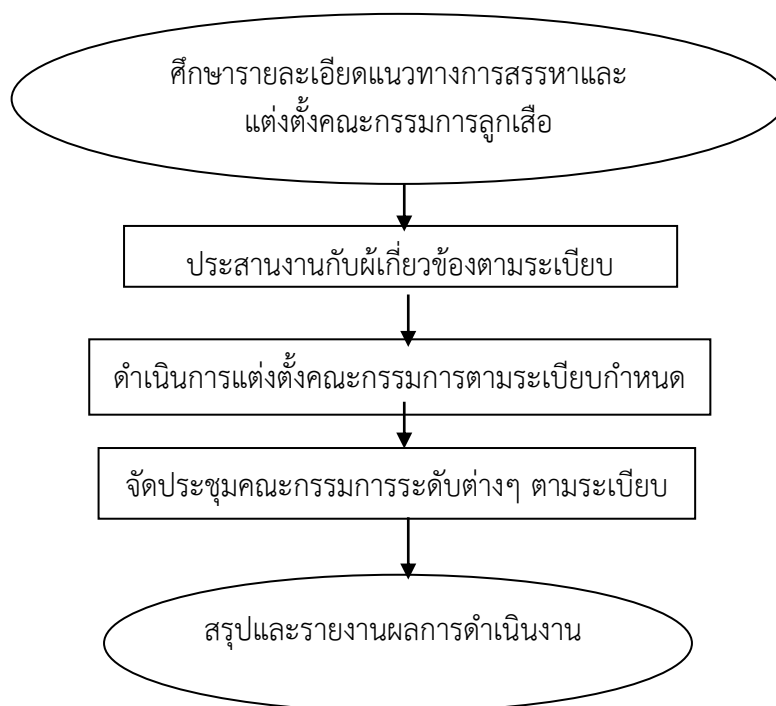
● **Flow Chart**



- การดำเนินการในฐานะเลขานุการลูกเสือจังหวัดลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดแนวทางการปฏิบัติงานในฐานะเลขานุการลูกเสือจังหวัดลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ศึกษารายละเอียดแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการลูกเสือฯ	ก่อนการสรรหา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบเพื่อสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการลูกเสือฯ	ก่อนการแต่งตั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบกำหนด	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการประสาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จัดประชุมคณะกรรมการระดับต่างๆ ตามระเบียบกำหนด	หลังการแต่งตั้ง	
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการแต่งตั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

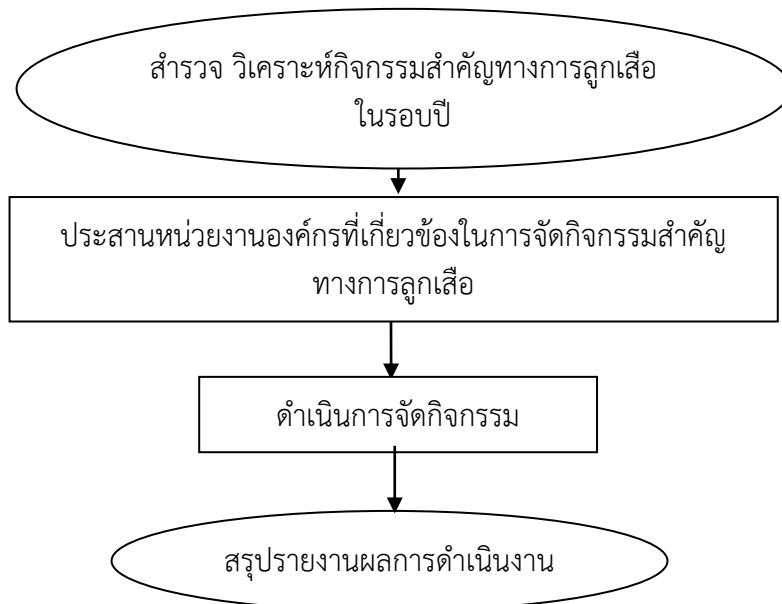
- Flow Chart



- สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางลูกเสือ-เนตรนารี ยุวกาชาดและผู้บำเพ็ญประโยชน์

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. สำรวจ วิเคราะห์กิจกรรมสำคัญทางการลูกเสือในรอบปี แล้วจัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ประสานหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมสำคัญทางการลูกเสือ	ตามระยะเวลาของแต่ละกิจกรรมสำคัญ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการจัดกิจกรรม	ตามระยะเวลาของแต่ละกิจกรรมสำคัญ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังการจัดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

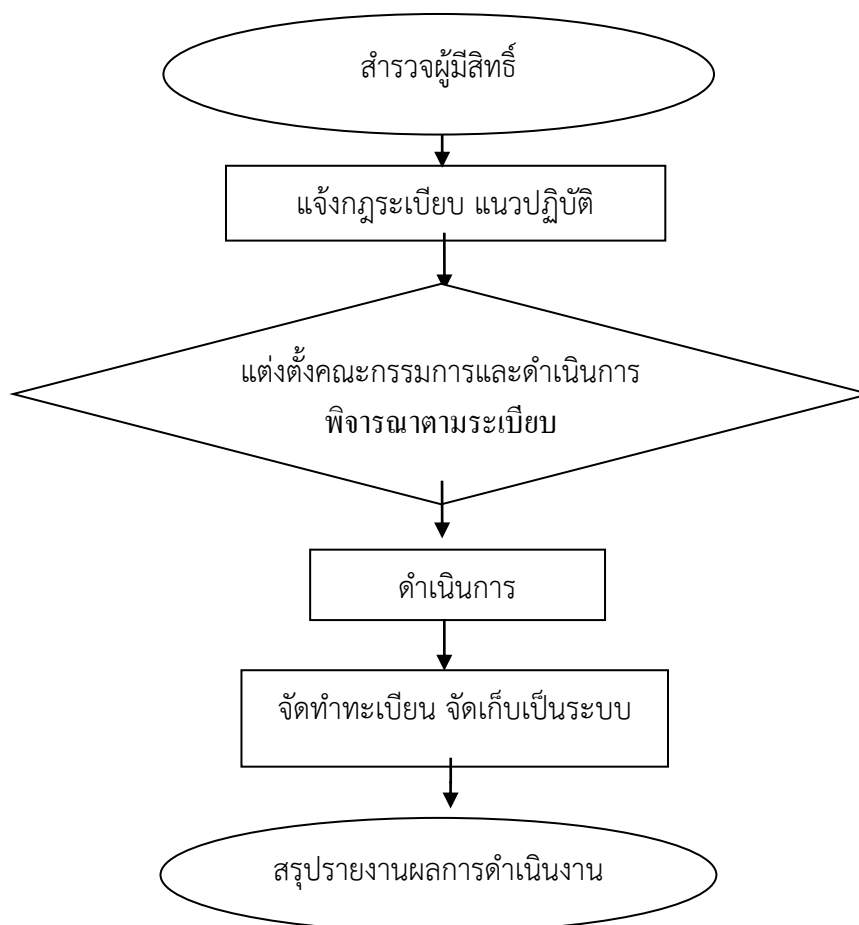
- Flow Chart



- ดำเนินการขอพระราชทานเหรียญลูกเสือสรรเสริญลูกเสือสดุดีเข็มกาชาดและเครื่องหมาย
วุดแบดจ์ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. สำรองผู้มีสิทธิ์ได้รับพระราชทานเหรียญลูกเสือสรรเสริญ ลูกเสือสดุดีเข็มกาชาดและเครื่องหมายวุดแบดจ์ของ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. แจกกระเปียบ แนวปฏิบัติผู้มีสิทธิ์ได้รับพระราชทาน เหรียญลูกเสือสรรเสริญลูกเสือสดุดีเข็มกาชาดและเครื่องหมาย วุดแบดจ์ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ปฏิบัติ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ดำเนินการขอพระราชทานเหรียญลูกเสือสรรเสริญลูกเสือ สดุดีเข็มกาชาดและเครื่องหมายวุดแบดจ์ของผู้บังคับบัญชา ลูกเสือ		เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
5. จัดทำทะเบียน จัดเก็บเป็นระบบ	ภายใน 3 สัปดาห์ หลังจากได้ข้อมูล	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

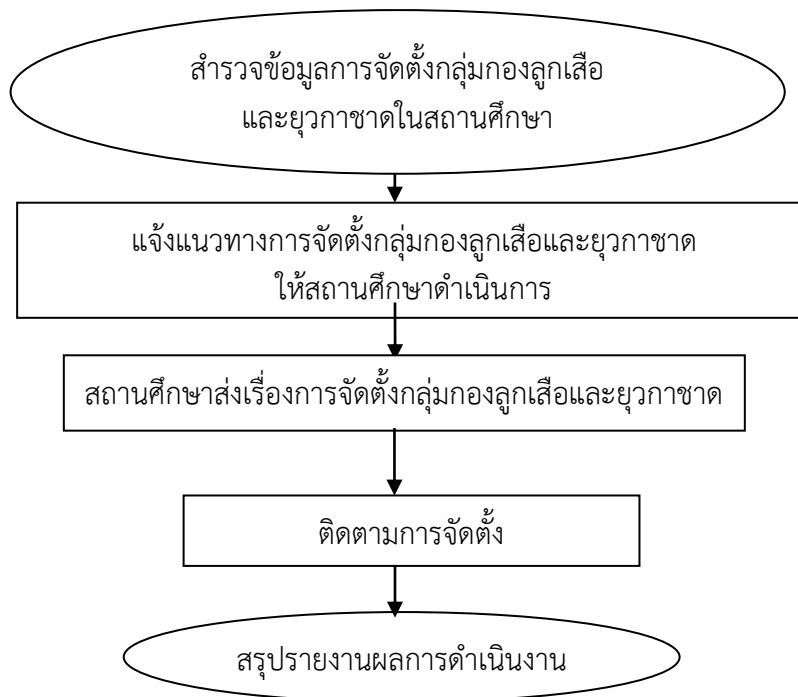
● Flow Chart



■ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มกองทุนเสื้อ-เนตรนารีและยุวกาชาด

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. สำรวจข้อมูลการจัดตั้งกลุ่มกองทุนเสื้อและยุวกาชาดในสถานศึกษา	ปีละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. แจ้งแนวทางการจัดตั้งกลุ่มกองทุนเสื้อและยุวกาชาดให้สถานศึกษาดำเนินการ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. สถานศึกษาส่งเรื่องการจัดตั้งกลุ่มกองทุนเสื้อและยุวกาชาดให้เขตพื้นที่การศึกษา	ตลอดปี	สถานศึกษา
4. ติดตามการจัดตั้งกลุ่ม กองทุนเสื้อฯ		เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	ตุลาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

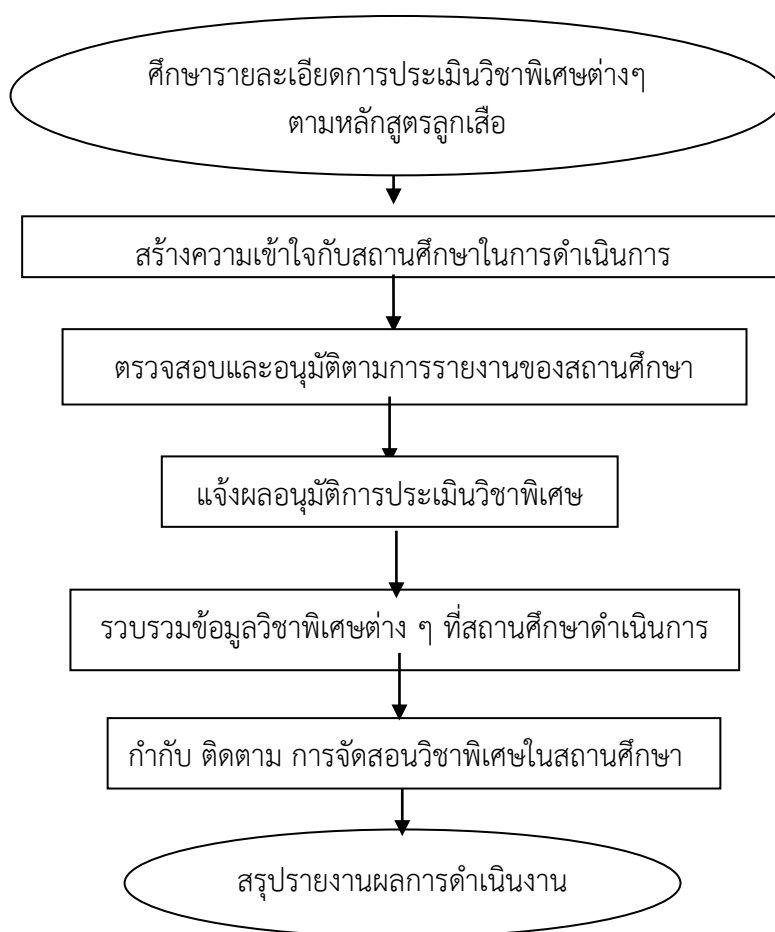
- Flow Chart



- การส่งเสริมให้มีการจัดสอบและประเมินวิชาพิเศษลูกเสือและยุวกาชาด

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการประเมินวิชาพิเศษต่างๆ ตามหลักสูตรลูกเสือ	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความเข้าใจกับสถานศึกษาในการดำเนินการ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ตรวจสอบและอนุมัติตามการรายงานของสถานศึกษา	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังรับเรื่อง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. แจ้งผลอนุมัติการประเมินวิชาพิเศษ	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. รวบรวมข้อมูลวิชาพิเศษต่าง ๆ ที่สถานศึกษาดำเนินการ	ภายใน 2 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กำกับ ติดตาม การจัดสอนวิชาพิเศษในสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

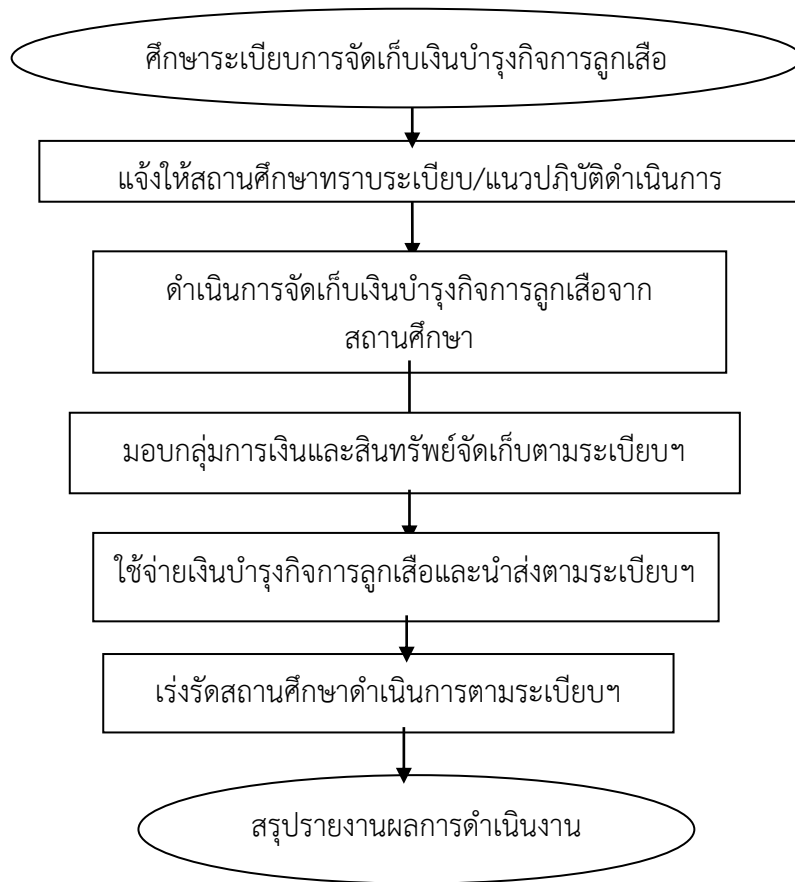
- Flow Chart



- การดำเนินการจัดเก็บเงินบำรุงกิจการลูกเสือตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาระเบียบการจัดเก็บเงินบำรุงกิจการลูกเสือ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. แจ้งให้สถานศึกษาทราบระเบียบ/แนวปฏิบัติ	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการจัดเก็บเงินบำรุงกิจการลูกเสือจากสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. มอบกลุ่มการเงินและสินทรัพย์จัดเก็บตามระเบียบฯ	ภายใน 3 วันทำการ หลังรับเงิน	เจ้าหน้าที่กลุ่มการเงิน และสินทรัพย์
5. ใช้จ่ายเงินบำรุงกิจการลูกเสือและนำส่งตามระเบียบฯ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. ติดตามสถานศึกษาดำเนินการตามระเบียบฯ	ตลอดปี	
7. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	เมษายน	

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

1. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

http://www.scoutthailand.org/index.php?option=com_content&view=article&id=59&Itemid=90

<http://www.rayong1.go.th/scout/>

2. ใบสมัครเข้าเป็นลูกเสือ

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/application.pdf>

3. ใบสมัครเป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือผู้ตรวจการลูกเสือกรรมการลูกเสือและเจ้าหน้าที่ลูกเสือ <http://www.scoutthailand.org/documents/from/application2.pdf>

4. คำร้องขอตั้งกลุ่มลูกเสือ

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/requestgroup.pdf>

5. ใบโอนกองลูกเสือ <http://www.scoutthailand.org/documents/from/transfer.pdf>

6. ทะเบียนกองลูกเสือสำรอง

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/register1.pdf>

7. ทะเบียนกองลูกเสือสามัญ

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/register2.pdf>

8. รายงานการเงินลูกเสือ

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/reportmoney.pdf>

9. แบบรายงานการลูกเสือประจำปี

<http://www.scoutthailand.org/documents/from/reportscout.pdf>

● เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

1. พระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2551

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-j-510331.pdf

2. ประวัติลูกเสือไทย <http://www.scoutthailand.org/>3. การลูกเสือโลก <http://www.scoutthailand.org/>

4. ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๖ <http://www.scoutthailand.org/documents/personnel/24062556.PDF>

5. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยการใช้จ่ายเงินหรือรายได้ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2554

<http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/income.pdf>

6. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยเข็มลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์ พ.ศ. 2554 <http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/guide.pdf>

7. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยเข็มลูกเสือสมนาคุณ พ.ศ. 2554 <http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/meed.pdf>

8. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกกรรมการประเภทผู้แทนในคณะกรรมการลูกเสือจังหวัด พ.ศ. 2552

<http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/province.pdf>

9. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาลูกเสือ 2553 <http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/appoint.pdf>

10. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกกรรมการประเภทผู้แทนในคณะกรรมการลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา

<http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/autonomousarea.pdf>

11. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นสิริยิ่งรามกีรติลูกเสือสดุดีชั้นพิเศษและเหรียญลูกเสือ

สดุดี <http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/insignia51.pdf>

12. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นสิริยิ่งรามกีรติลูกเสือสดุดีชั้นพิเศษประจำปี ๒๕๕๒

<http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/insignia52.pdf>

13. ระเบียบคณะกรรมการลูกเสือชาวบ้าน พ.ศ. 2553

<http://www.scoutthailand.org/documents/gazette/25092555.pdf>

14. ประเภทลูกเสือ

http://www.scoutthailand.org/index.php?option=com_content&view=article&id=46&Itemid=56

15. ระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การขออนุญาตและการอนุญาตจัดตั้งค่ายลูกเสือในจังหวัด พ.ศ. 2553

<http://www.rayong1.go.th/scout/document/rules/25530713.pdf>

16. คู่มือระเบียบแถว

http://www.rayong1.go.th/scout/document/rules/rules_array.pdf

17. คู่มือการประกวดระเบียบแถวลูกเสือ เนตรนารี ๕๔

http://www2.sesao1.go.th/news_area/files_store/25560520183608.pdf

5. งานส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน

● วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยและวินัยนักเรียนในสถานศึกษา

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

- ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมประชาธิปไตยในโรงเรียนรวมทั้งให้เป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการประชาธิปไตย
- ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาจัดทำระเบียบการประพฤติปฏิบัติของนักเรียนให้เหมาะสม
- ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเด็กและเยาวชนที่ส่งเสริมด้านวินัยของนักเรียน

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

ประชาธิปไตย หมายถึง ระบอบการปกครองประเทศระบอบหนึ่งซึ่งปกครองโดยประชาชนผ่านกระบวนการเลือกตั้งผู้แทนราษฎร

วินัย หมายถึง ระเบียบสำหรับควบคุมคนในสังคมแต่ละแห่งเป็นข้อตกลงในสังคมนั้นที่จะให้ทำหรือไม่ให้ทำในบางสิ่งบางอย่าง

● ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมประชาธิปไตยในโรงเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาแนวทางการจัดกิจกรรมประชาธิปไตยในสถานศึกษา	มกราคม-กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความเข้าใจกับสถานศึกษาในแนวทางการจัดกิจกรรม	เมษายน - พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. กำหนดเป็นนโยบายให้สถานศึกษาปฏิบัติ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. ร่วมกับสถานศึกษาจัดโครงการเสริมในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	มิถุนายน - กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
5. ประสานกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตยในสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กำกับติดตามการจัดกิจกรรมของสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
7. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังกิจกรรมสิ้นสุด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Char



▪ ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาจัดทำระเบียบการประพฤติปฏิบัติของนักเรียนให้เหมาะสม

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดระเบียบด้านการประพฤติปฏิบัติของนักเรียน	มกราคม- กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ทำความเข้าใจกับสถานศึกษาในการดำเนินงานเกี่ยวกับระเบียบการประพฤติปฏิบัติของนักเรียน	พฤษภาคม- มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. กำหนดเป็นนโยบายให้สถานศึกษาดำเนินการเพื่อให้นักเรียนมีระเบียบวินัยและมีความประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสม	พฤษภาคม- มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ร่วมกับสถานศึกษาในการกำหนดแนวทางการจัดทำระเบียบการประพฤติปฏิบัติของนักเรียน	พฤษภาคม- มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาระเบียบวินัยของนักเรียน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกำกับติดตาม
7. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ตุลาคม/ เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● Flow Chart

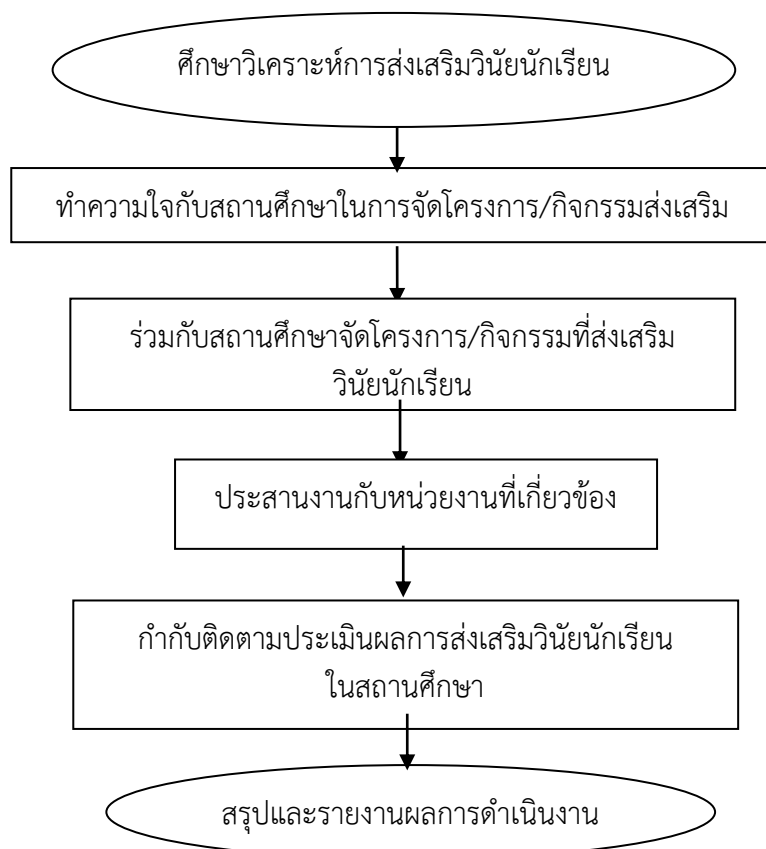


▪ สนับสนุนสถานศึกษาในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเด็กและเยาวชนที่ส่งเสริม

ด้านวินัยนักเรียน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์การส่งเสริมวินัยนักเรียน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ทำความเข้าใจกับสถานศึกษาในการจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมวินัยนักเรียน	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ร่วมกับสถานศึกษาจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยนักเรียน	มิถุนายน-มีนาคม ปีถัดไป	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมวินัยนักเรียน	ตลอดปี	
4. กำกับติดตามประเมินผลการส่งเสริมวินัยนักเรียนในสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/คณะนิเทศ
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

● Flow Chart



● แบบฟอร์มที่ใช้

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. คู่มือการจัดการเรียนรู้ประชาธิปไตยสำหรับครูผู้สอน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-

6<http://www.ect.go.th/main/media/p2.pdf>

2. การส่งเสริมวิถีประชาธิปไตยผ่านกิจกรรมค่าย

<http://social.obec.go.th/library/document/asean/141254book04/กรมส่งเสริมวิถีประชาธิปไตยผ่านกิจกรรมค่าย.pdf>

3. กฎกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดความประพฤติของนักเรียนนักศึกษา พ.ศ. 2548

<http://www.kpp.ac.th/images/tee1.pdf>

4. ความรู้เกี่ยวกับวินัย

<https://mewinine.wordpress.com/ประเภทของ-วินัย/>

http://archive.lib.cmu.ac.th/full/T/2552/epg0952kk_ch2.pdf

<http://e-book.ram.edu/e-book/e/EA635/EA635-6.pdf>

6.งานส่งเสริมพัฒนาสร้างเสริมความเข้มแข็งองค์กรสถานักเรียนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดตั้งองค์กรสถานักเรียนในสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมพัฒนาการมีส่วนร่วมของนักเรียนทั้งในและนอกสถานศึกษา
3. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของเด็กนักเรียน

- ขอบเขตปฏิบัติงาน

1. ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งในองค์กรสถานักเรียนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา
2. ส่งเสริมสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาหรือกิจกรรมสมัชชานักเรียนในทุกระดับทั้งภายใน/ภายนอกสถานศึกษา

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

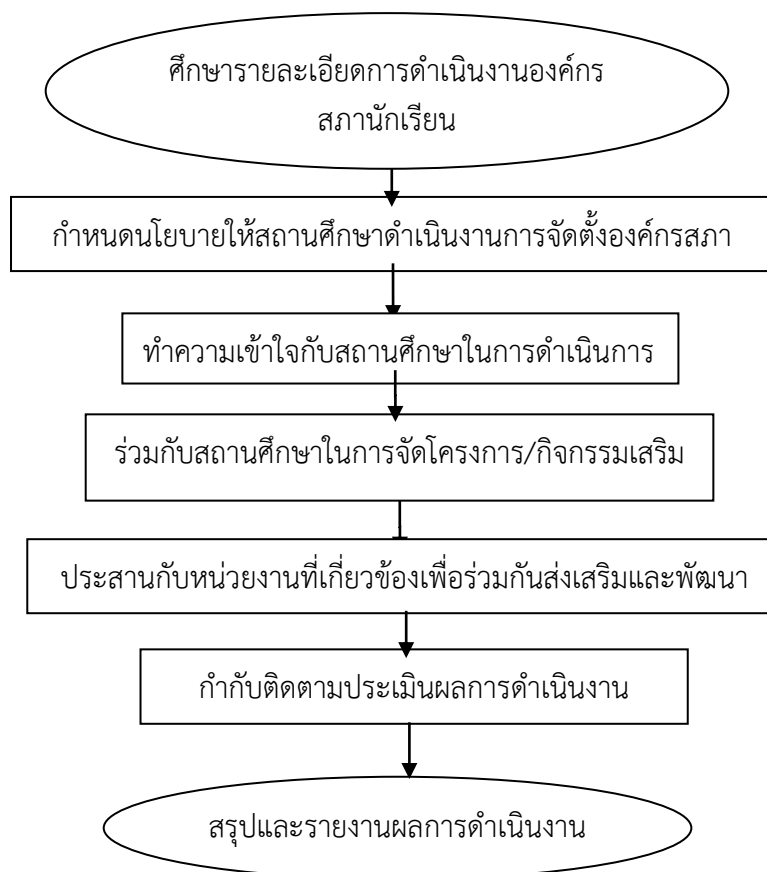
สถานักเรียน หมายถึง สภาผู้แทนนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาทำหน้าที่ช่วยเหลือสถานศึกษาทางด้านการปกครองกิจกรรมของโรงเรียนและกิจกรรมของนักเรียน

สภาเด็กและเยาวชน หมายถึง สภาเด็กและเยาวชนที่ได้รับการคัดเลือกจากเด็กและเยาวชนให้ทำหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมสิทธิเด็กการป้องกันแก้ไขปัญหาตลอดจนการพัฒนาเด็กและเยาวชนตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. 2550

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานองค์กรสถานักเรียนเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. กำหนดนโยบายให้สถานศึกษาดำเนินงานการจัดตั้งองค์กรสถานักเรียน	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
3. ให้ความสนใจกับสถานศึกษาในการดำเนินการ	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ร่วมกับสถานศึกษาในการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมในระดับเขตพื้นที่การศึกษา	มิถุนายน-ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ /สถานศึกษา
5. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันส่งเสริมและพัฒนา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/คณะนิตเทศ
7. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

-

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. คู่มือการประเมินต้นแบบสถานักเรียน

http://www.ssps4.go.th/ssps4/attachments/1696_คู่มือ%20รร%20ต้นแบบสถานักเรียน.pdf

2. แนวทางการพัฒนากิจกรรมสถานักเรียน

<http://sportact.obec.go.th/stucouncil/detailstucoun.pdf>

7. งานส่งเสริมพิทักษ์สิทธิเด็กและเยาวชน

- วัตถุประสงค์

เพื่อให้ให้นักเรียนทุกคนได้รับการปกป้องคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิเด็ก

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

ดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิเด็กในนักเรียนนักศึกษา

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

เด็กและเยาวชน หมายความว่า บุคคลที่มีอายุตั้งแต่สามปีจนถึงยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

สิทธิเด็ก หมายถึง การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิเด็กตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กแห่งองค์การ

สหประชาชาติให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กถูกละเมิดหรือถูกปล่อยปละละเลยทอดทิ้งไม่ได้

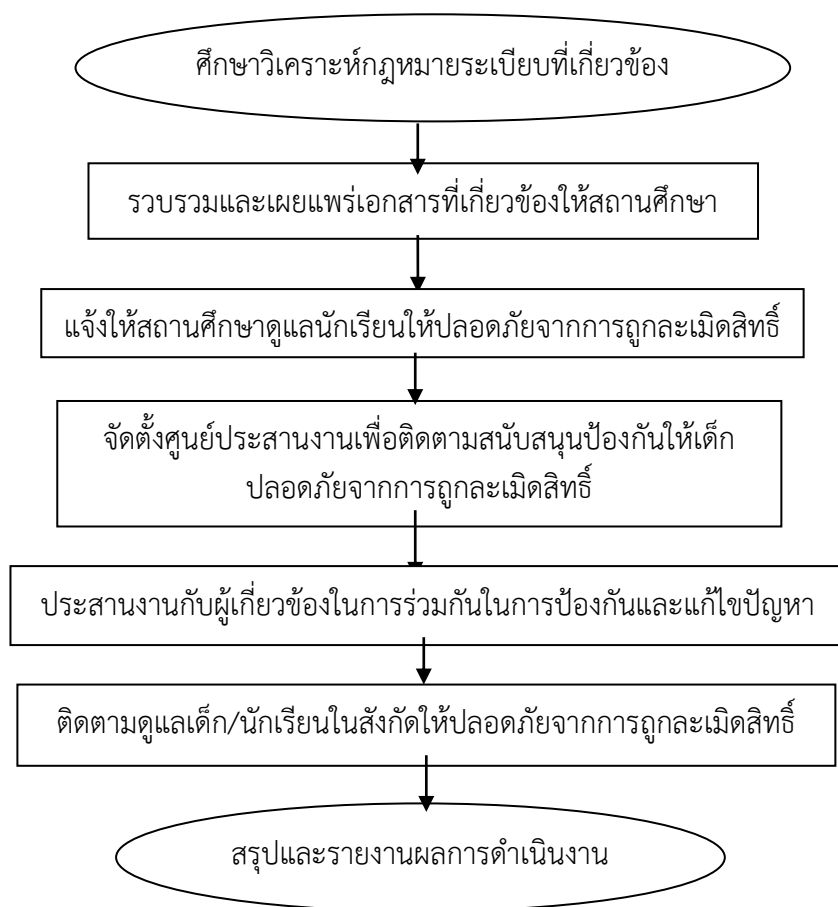
รับการดูแลและพัฒนาตามที่ควรจนเกิดอันตรายแก่ร่างกายและจิตใจหาแนวทางในการป้องกันและ

คุ้มครองสิทธิเด็กในประเทศไทย

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสิทธิเด็กและ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. รวบรวมและเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องให้สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ทราบ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แจ้งให้สถานศึกษาดูแลและคุ้มครองเด็ก/นักเรียนให้ปลอดภัย จากการถูกละเมิด	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. จัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่อติดตามสนับสนุนป้องกันให้เด็กปลอดภัย จากการถูกละเมิด	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ประสานงานกับผู้ปกครอง ชุมชน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่วมกัน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้เด็กมีความปลอดภัยจากการถูกละเมิด สิทธิ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. ติดตามดูแลเด็ก/นักเรียนในสังกัดให้ปลอดภัยจากการถูกละเมิดสิทธิ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ สถานศึกษา
7. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child)

<http://www2.djop.moj.go.th/media/k2/attachments/10040001.pdf>

2. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546

http://vgcd.org/child_protect_act.htm

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

3. พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551

[http://www.amlo.go.th/amlofarm/farm/en/files/2-4\(3\).pdf](http://www.amlo.go.th/amlofarm/farm/en/files/2-4(3).pdf)

4. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

http://www.no-trafficking.org/content/pdf/labor_protection_act_thai.pdf

5. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550

http://www2.djop.moj.go.th/media/k2/attachments/01050001_1.pdf

6. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลงทะเบียนเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๕๘

http://www2.djop.moj.go.th/media/k2/attachments/AEAaAEAAAAAaOAEAAAUAnAAAAECAEAiAeAAAAAoAAEAIAuAEAAAAOAAAIAeaEAEOCAnOAEAAACAAAUAu_A.A.ioooCe.pdf

7. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนโดย

สถานศึกษา พ.ศ. 2543

❖ งานส่งเสริมสนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

1. งานทุนการศึกษาและการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เงินทุนการศึกษาแก่นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์เป็นค่าเล่าเรียน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพระหว่างศึกษาเพื่อแบ่งเบาภาระด้านการเงินของผู้ปกครอง

2. เพื่อให้นักเรียน/นักศึกษาได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

3. เพื่อระดมทรัพยากรการจัดการศึกษา

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. การให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนของแต่ละหน่วยงานองค์กร

2. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

ทุนการศึกษา หมายถึง เงินทุนสำหรับค่าใช้จ่ายในการศึกษาที่บุคคลหรือองค์การต่างๆ บริจาคให้เพื่อช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ที่มีได้อยู่ในหน้าที่เลี้ยงดูปกครองโดยตรงของตนได้ศึกษาเล่าเรียน การศึกษาในระบบโรงเรียนและสถาบันการศึกษาในสมัยปัจจุบัน

ทรัพยากรทางการศึกษา หมายถึง ทรัพยากรที่ไม่ใช่เงิน (Non-Financial Resources) และ ทรัพยากรทางการเงิน (Financial Resources) ในความหมายแรกทรัพยากรที่มีใช้การเงิน ครอบคลุมปัจจัยหลักๆคือที่ดินอาคารสิ่งก่อสร้างวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนและการผสมผสานการใช้ปัจจัยต่างๆเข้าด้วยและยังให้ความหมายในวงที่แคบว่าทรัพยากรทางการศึกษาหมายถึงปัจจัยนำเข้า (Input) ที่นำไปใช้เพื่อการจัดการศึกษาทุกระดับและทุกประเภทภายในสังคมปัจจัยนำเข้านี้ส่วนใหญ่จะเป็นรูปของเงินงบประมาณทั้งด้านรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำเช่นเงินเดือนและค่าตอบแทนค่าใช้จ่ายวัสดุอุปกรณ์กับรายจ่ายด้านการลงทุน

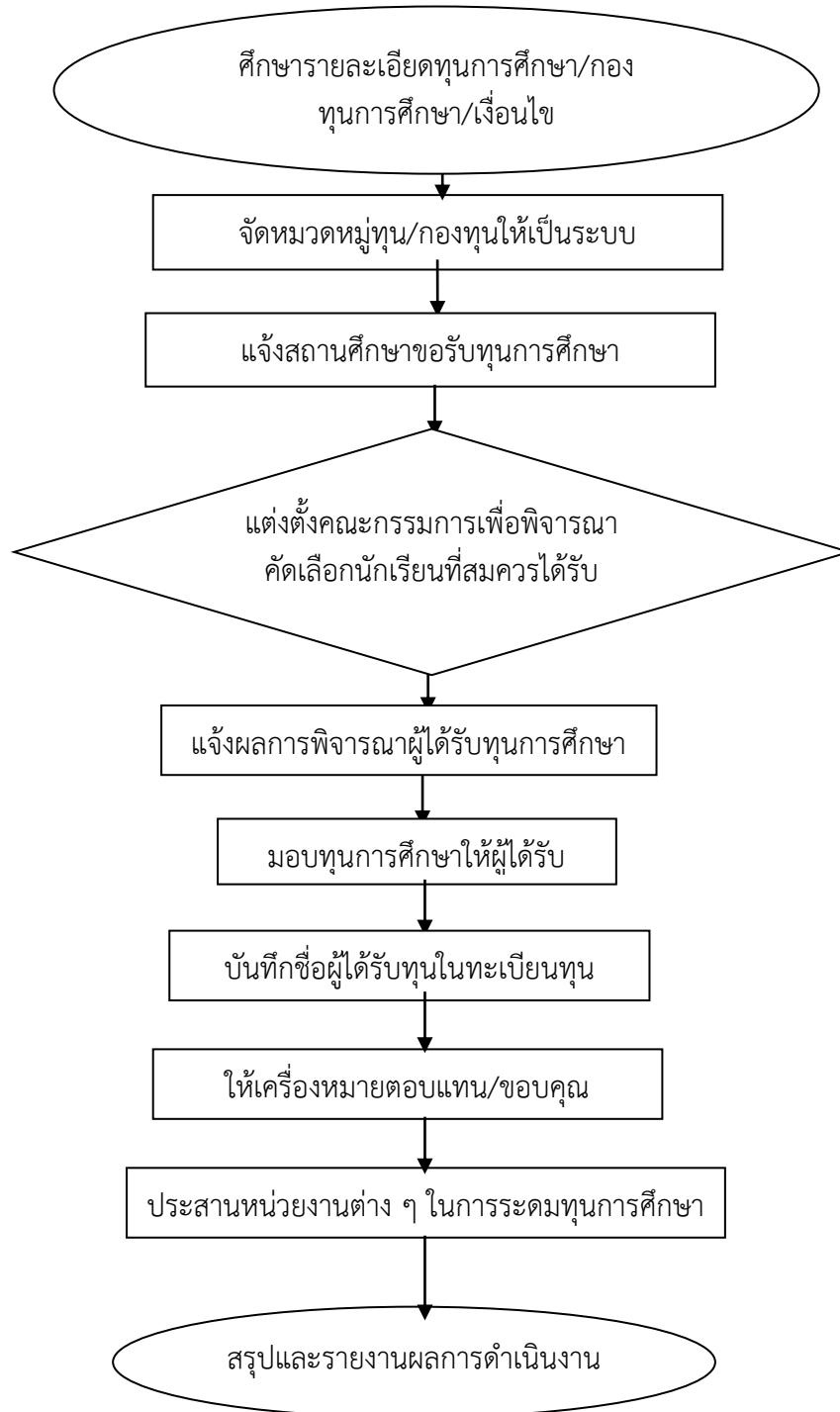
ระดมทุน หมายถึง การรวบรวมเงินสิ่งของวัสดุต่างๆที่ได้รับจากการบริจาคขอซื้อในราคาถูกลงกว่าต้นทุนมาทำประโยชน์ให้แก่องค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยความเห็นชอบของสังคม

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดทุนการศึกษา/กองทุนการศึกษา/เงื่อนไขการบริหารเงินทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดหมวดหมู่ทุน/กองทุนให้เป็นระบบรวมทั้งจัดทำทะเบียนผู้ได้รับทุนการศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แจ้งสถานศึกษาในรายละเอียดการขอรับทุนการศึกษาในแต่ละประเภท	ภายใน 1 สัปดาห์เมื่อมีการแจ้งทุนการศึกษา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกนักเรียนที่สมควรได้รับความช่วยเหลือตามเงื่อนไขของทุนการศึกษาแต่ละประเภท	ระยะเวลาของทุนการศึกษาที่ได้รับ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/คณะกรรมการ
5. แจ้งผลการพิจารณาผู้ได้รับทุนการศึกษา	ภายใน 1 สัปดาห์หลังการพิจารณา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. มอบทุนการศึกษาให้ผู้ได้รับ	ภายใน 3 วัน หลังได้รับทุน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. บันทึกชื่อผู้ได้รับทุนในทะเบียนทุนและดำเนินงานตามเงื่อนไขของทุน/กองทุนการศึกษา	ภายใน 1 สัปดาห์ หลังได้รับทุน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. ประสานและติดตามผลการเรียนของนักเรียนที่ได้รับทุนกรณีที่ได้รับทุนต่อเนื่อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
9. ให้เครื่องหมายตอบแทนหรืออนุโมทนา	หลังมอบทุนการศึกษา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
10. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ ในการระดมทุนการศึกษา	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
11. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 1 สัปดาห์ หลังสิ้นสุดการมอบทุน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

ใช้ตามแบบที่กำหนดตามเงื่อนไข

- เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง

1. แนวปฏิบัติการขอรับทุนการศึกษาประเภทต่างๆ

2. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการตอบขอคุณหรืออนุโมทนา พ.ศ.2547

http://www.thaischool.in.th/_files_school/64100273/data/64100273_1_20120201-224245.pdf

3. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

<http://www.moe.go.th/hp-vichai/ex-prb05-8.htm>

<http://www.edu.chula.ac.th/eduinfo/eduact/eduact08.htm>

4. การระดมทุน

<http://caritasthailand.net/index/download/Technical%20Funds.pdf>

2. งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อพิจารณาให้เงินกู้ยืมแก่นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์เป็นค่าเล่าเรียน ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพระหว่างศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายระดับอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษา

2. เพื่อติดตามการชำระหนี้คืนของผู้กู้ยืม

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. พิจารณาให้ผู้มีสิทธิได้รับการกู้ยืมเงินตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรให้กับนักเรียนและนักศึกษาภายในจังหวัด

2. ติดตามการชำระหนี้คืนของผู้กู้ยืมกรณีค้างชำระ

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

กองทุน หมายถึง กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

กรรมการ หมายถึง กรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ผู้จัดการ หมายถึง ผู้จัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

ผู้บริหารและจัดการเงินให้กู้ยืม หมายถึง บุคคลซึ่งคณะกรรมการทำสัญญาจ้าง

ให้ทำหน้าที่บริหารและจัดการเงินให้กู้ยืมตามมาตรา 37

นักเรียนหรือนักศึกษา หมายถึง ผู้ซึ่งศึกษาอยู่ในโรงเรียนสถานศึกษาหรือ

สถาบันการศึกษาของทางราชการหรือโรงเรียนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนสถาบันอุดมศึกษา

เอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชนหรือโรงเรียนสถานศึกษาหรือ

สถาบันการศึกษาที่กฎหมายจัดตั้งขึ้นโดยเฉพาะหรือโรงเรียนสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาอื่น

ที่กำหนดโดยกฎกระทรวงและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาในโรงเรียน

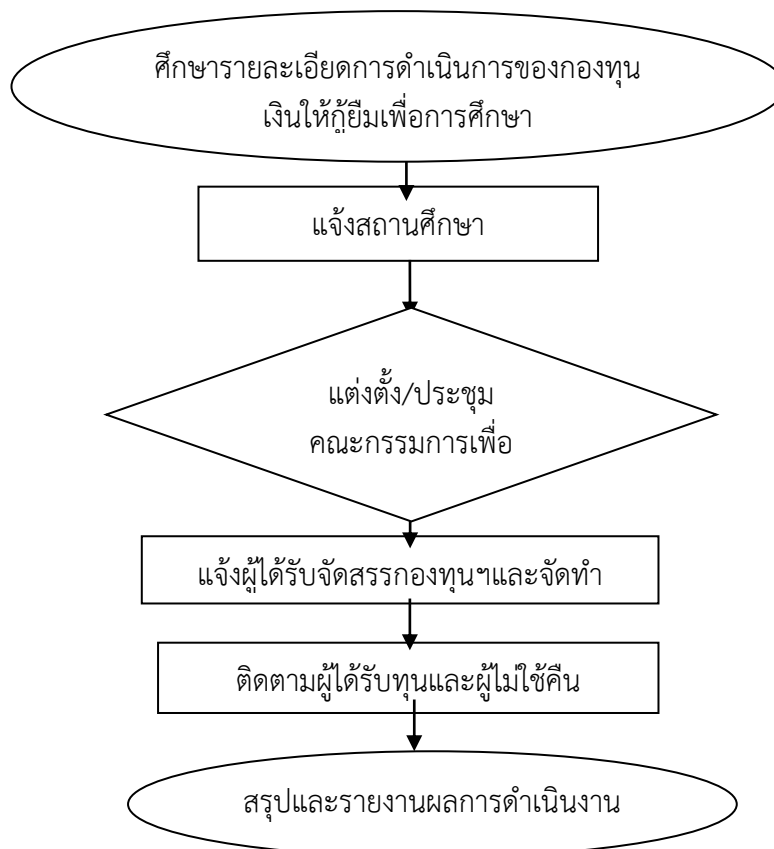
สถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษาดังกล่าวด้วย

ผู้กู้ยืมเงิน หมายถึง นักเรียนหรือนักศึกษาผู้กู้ยืมเงินจากกองทุน

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์รายละเอียดกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	ก่อนการพิจารณาทุน 1 เดือน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. แจ้งสถานศึกษาให้ทราบรายละเอียดของกองทุนฯ	ภายใน 1 สัปดาห์หลัง ได้รับจัดสรร	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้ง/ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรรกองทุนฯ	ภายใน 2 สัปดาห์หลัง ได้รับจัดสรร	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
4. แจ้งผู้ได้รับจัดสรรกองทุนฯ และจัดทำทะเบียนกองทุน	ภายใน 2 สัปดาห์หลัง พิจารณา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ติดตามผู้ได้รับทุนและผู้ไม่ใช้คืนเงินกองทุนฯ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปและรายงานการดำเนินงาน	ภายใน 1 สัปดาห์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบขอรับกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา

- **เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง**

1. พระราชบัญญัติกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ. 2541

2. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ว่าด้วยการชำระเงินกู้ยืมคืน กองทุน พ.ศ. 2542

<http://www.sa.ku.ac.th/loan2542-2.html>

<http://web.sut.ac.th/dsa/studentloan/images/stories/studentloan/Estd-Anounce-2555.pdf>

3. เว็บไซต์กองทุนการศึกษา

http://www.studentloan.ktb.co.th/student_loan/th/content.jsp?page=content_page_about_us.htm

http://www.studentloan.ktb.co.th/student_loan/th/news_main.jsp?prefix=fund_announce

3. งานสวัสดิการและสงเคราะห์นักเรียน

- **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้รับการปกป้องคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิเด็ก

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิเด็กในนักเรียน นักศึกษา โดยประสานงานกับสถานศึกษาในสังกัด ชุมชน ผู้ปกครองและหน่วยงานอื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมกันกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้มีความปลอดภัยจากการถูกละเมิดสิทธิ์

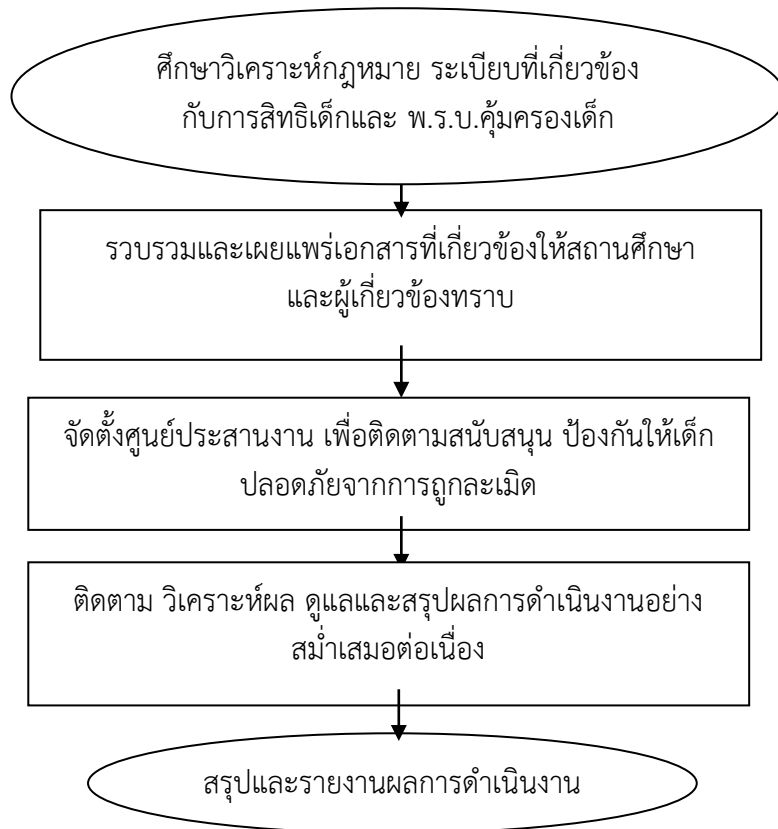
- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

สิทธิเด็ก หมายถึง การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิเด็กตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็กแห่งองค์การสหประชาชาติ ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองเด็กถูกละเมิด หรือถูกปล่อยปละละเลย ทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแลและพัฒนาตามที่ควร จนเกิดอันตรายแก่ร่างกายและจิตใจ หาแนวทางในการป้องกันและคุ้มครองสิทธิเด็กในประเทศไทย

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสิทธิเด็กและ พ.ร.บ. คุ้มครองเด็ก	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. รวบรวมและเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องให้สถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้องทราบ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
3. จัดตั้งศูนย์ประสานงาน เพื่อติดตามสนับสนุน ป้องกันให้เด็กปลอดภัยจากการถูกละเมิด	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
4. ติดตาม วิเคราะห์ผล ดูแลและสรุปผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ ศึกษาพิเศษ
5. สรุปผลการดำเนินงาน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง

1. อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (Convention on the Rights of the Child)
2. แนวทางการดำเนินการประกันความปลอดภัยของเด็กและเยาวชน
3. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546
4. พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.2551
5. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

❖ งานส่งเสริมงานกิจกรรมพิเศษและงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1.งานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสนองพระราชดำริในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกนักเรียนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา

พระมหากษัตริย์

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ 4 พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๙

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หมายถึง โครงการแผนงานหรือกิจกรรมใดๆ ที่ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ดำเนินงานเพื่อสนองพระราชดำริทั้งนี้เป็นโครงการที่สนองพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี

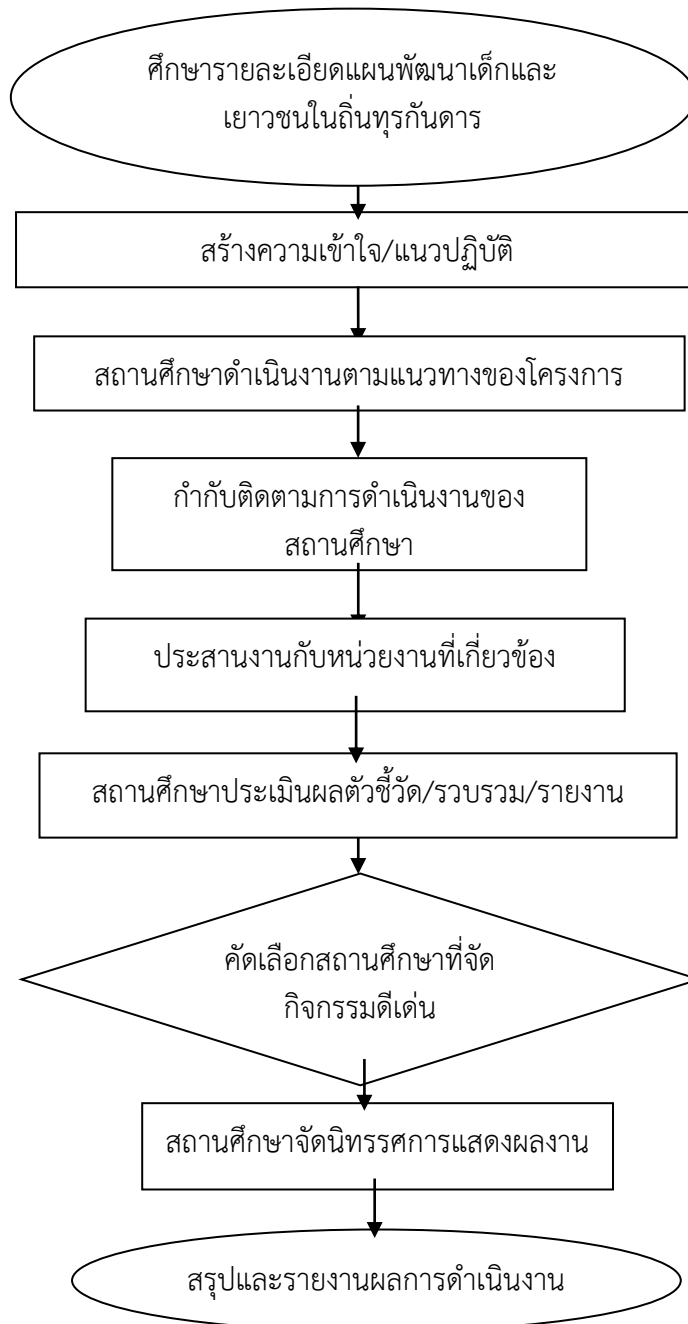
แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2550-2559 โดยมีวัตถุประสงค์ดำเนินการ ดังนี้

1. ส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยของเด็กและเยาวชนเริ่มตั้งแต่ในครรภ์มารดา
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชน
3. เสริมสร้างศักยภาพการเรียนรู้ทางวิชาการ
4. เสริมสร้างศักยภาพทางการเกษตร การอาชีพและสหกรณ์โรงเรียน
5. ปลูกฝังจิตสำนึกและพัฒนาศักยภาพการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. เสริมสร้างศักยภาพการอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๔พ.ศ. 2550 -2559	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความเข้าใจ/แนวปฏิบัติการดำเนินงานของโครงการพระราชดำริฯกับสถานศึกษาในโครงการ	กุมภาพันธ์ - มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
3. สถานศึกษาดำเนินงานตามแนวทางของแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ ๔พ.ศ. 2550 -2559	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
4. กำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพระราชดำริฯ	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ ศึกษานิเทศก์
5. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพัฒนาสถานศึกษาในโครงการพระราชดำริฯ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สถานศึกษาประเมินผลตัวชี้วัด/รวบรวม/รายงานผลประเมิน	มิถุนายน/ กันยายน	สถานศึกษา
7. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาที่จัดกิจกรรมดีเด่น	สิงหาคม - พฤศจิกายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะกรรมการ
8. สถานศึกษาจัดนิทรรศการแสดงผลงาน	ธันวาคม	สถานศึกษา/เจ้าหน้าที่ กลุ่มส่งเสริมฯ/คณะทำงาน
9. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ คณะทำงาน

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง

1. แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พ.ศ. 2550-2559 ฉบับที่ 4

http://kanchanapisek.or.th/kp14/plans/remote_area_child_1_3/plan4/child_dev_plan5059.pdf

2.ตัวชี้วัด ภายใต้แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พ.ศ. 2550-2559 ฉบับที่ 4
http://kanchanapisek.or.th/kp14/propagandise/book/weight_high.pdf

3.เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ
<http://th.wikipedia.org/wiki/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ>

2.งานโครงการจัดการศึกษาในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)

● วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้านให้มีศักยภาพมีจิตสำนึกสร้างชุมชนให้เข้มแข็งรักถิ่นฐานเห็นประโยชน์ของชาติและส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาประชาชนร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน. จังหวัด) ในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.)

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

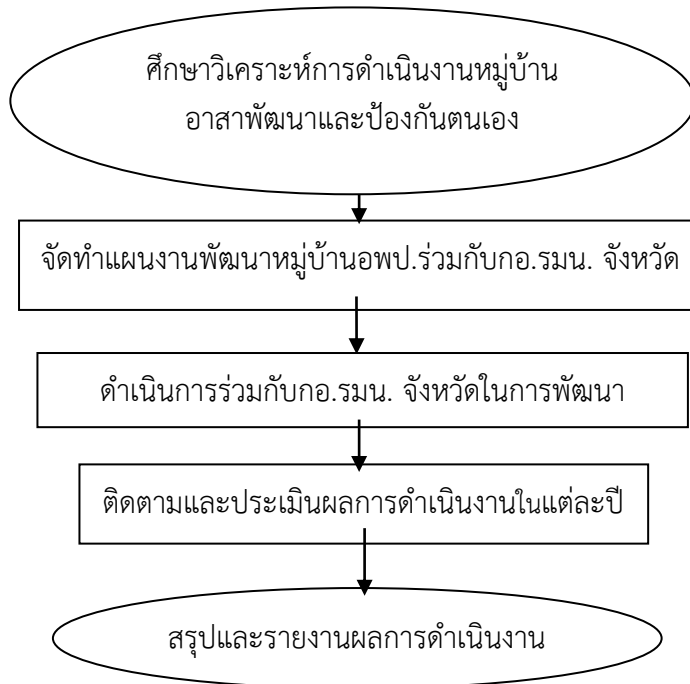
หมู่บ้านหมายความว่า หมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองที่ได้กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง พ.ศ. 2522

งานโครงการจัดการศึกษาในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) หมายถึง โครงการอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองโดยฝึกอบรมประชาชนในหมู่บ้านให้มีศักยภาพสร้างชุมชนให้เข้มแข็งรักถิ่นฐานร่วมกันพัฒนาและป้องกันแก้ไขปัญหาต่างๆด้วยตนเองจัดชุดรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้านร่วมใจในการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีมรดกทางวัฒนธรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

● ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง	ก่อนดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดทำแผนงานพัฒนาหมู่บ้านอพป.ร่วมกับกอ.รมน.จังหวัด	ตามระยะเวลาที่กอ.รมน. จังหวัดกำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการร่วมกับกอ.รมน. จังหวัดในการพัฒนาหมู่บ้าน อพป.	ตามระยะเวลาที่กอ.รมน. จังหวัดกำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ เจ้าหน้าที่กอ.รมน.
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละปีตามที่ กอ.รมน.จังหวัดขอความร่วมมือ	ตามระยะเวลาที่กอ.รมน. จังหวัดกำหนด	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	หลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้-

- เอกสาร / หลักฐานอ้างอิง

พระราชบัญญัติจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองพ.ศ. 2522

<http://www.thailaws.com/law/thaiacts/code220.pdf>

❖ ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติดและส่งเสริมป้องกันแก้ไขและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

1. งานการป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานศึกษา

- วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานศึกษา กลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานศึกษาในกลุ่มนักเรียน-นักศึกษา

2. ประสานงานส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาสารเสพติดในสถานศึกษา

ในกลุ่มนักเรียน-นักศึกษาในพื้นที่ให้บริการทางการศึกษารวมทั้งในเขตพื้นที่จังหวัดร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

สารเสพติด หมายถึง สารเคมี หรือสารใดก็ตาม ซึ่งเมื่อบุคคลเสพ หรือรับเข้าสู่ร่างกาย ไม่ว่าจะโดยการฉีด การสูบ การกิน การดม หรือวิธีอื่น ติดต่อกัน เป็นเวลานาน หรือช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้วจะก่อให้เกิดเรื้อรัง ซึ่งจะทำให้เกิดความเสื่อมโทรมขึ้นแก่บุคคลผู้เสพ และแก่สังคมด้วย ทั้งจะต้องทำให้ ผู้เสพแสดงออกซึ่งลักษณะ ดังนี้

1) ผู้เสพมีความต้องการอย่างแรงกล้า ที่จะเสพยาชนิดนั้น ๆ ต่อเนื่องกันไป และต้อง

แสวงหาขานิดนั้น ๆ มาเสพให้ได้ไม่ว่าด้วยวิธีการใด ๆ ก็ตาม

2) ผู้เสพจะต้องเพิ่มปริมาณของยาที่เคยใช้ให้มากขึ้นทุกระยะ

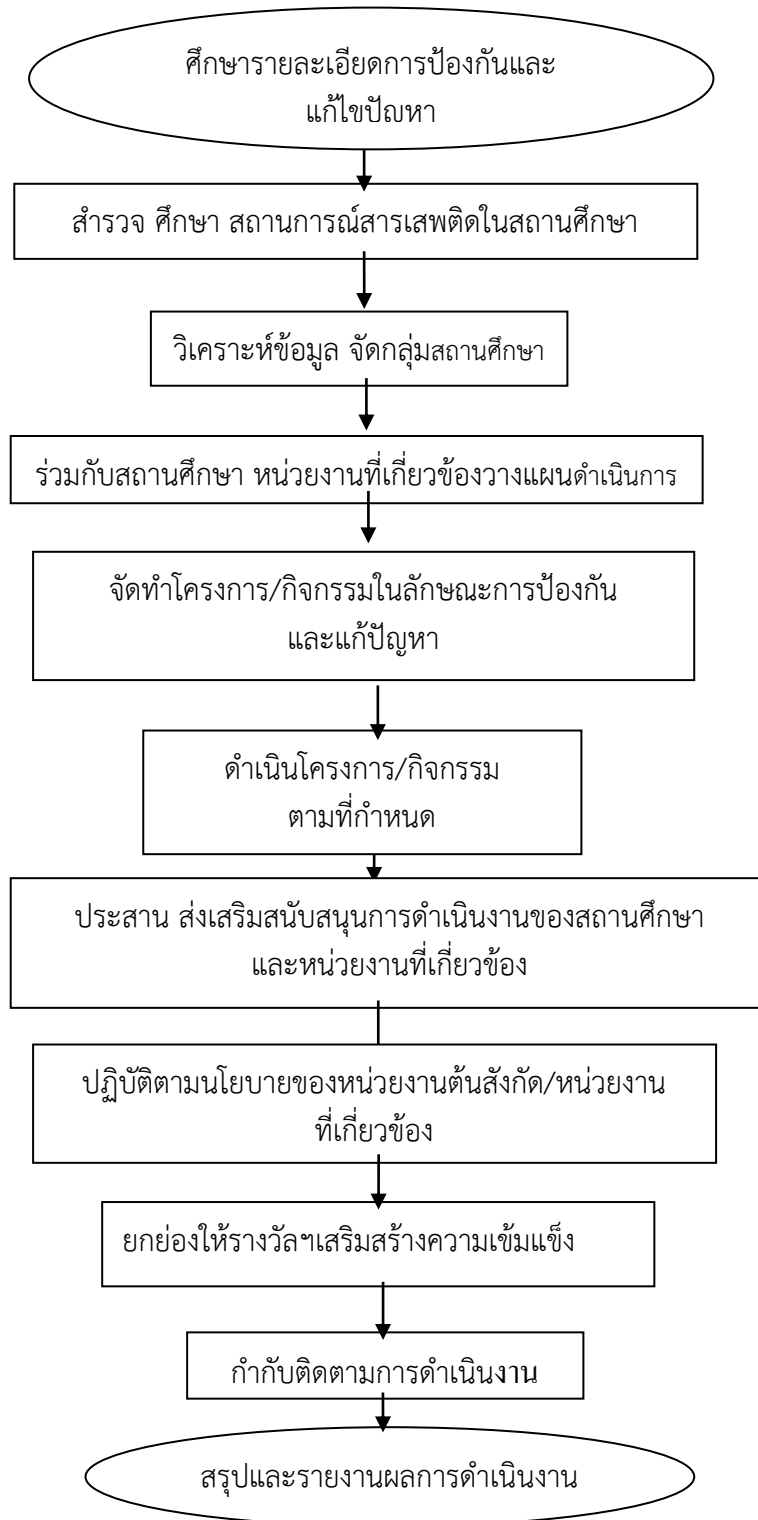
3) ผู้เสพจะมีความปรารถนาอยากเสพยาชนิดนั้น ๆ อย่างรุนแรง ระวังไม่ได้ คือ

มีการติดและอยากยาทั้งทาง ด้านร่างกายและจิตใจ

● **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดสารเสพติดการป้องกันและแก้ไขปัญหายา		เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สํารวจ ศึกษา สถานการณ์สารเสพติดในสถานศึกษา	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
3. วิเคราะห์ข้อมูล จัดกลุ่มสถานศึกษา	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ร่วมกับสถานศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องวางแผน ดำเนินการ	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
5. จัดทำโครงการ/กิจกรรมในลักษณะการป้องกันและแก้ปัญหา	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	กรกฎาคม-ตุลาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. ประสาน ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษาและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. ปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
9. ยกย่องให้รางวัลฯเสริมสร้างความเข้มแข็ง	สิ้นสุดโครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
10. กำกับติดตามการดำเนินของสถานศึกษา ติดตามเด็กกลุ่มเสี่ยงและ กลุ่มมีปัญหาเพื่อแก้ปัญหา/ส่งต่อ	ภาคเรียนละ1ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
11. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

แบบรายงานข้อมูลการจำแนกสถานะ

- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

- 1.พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522

<http://203.157.168.7/consumer/downloads/lawnarcotic.pdf>

<http://office.bangkok.go.th/doh/daptd/law/Law001.pdf>

- 2.พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

<http://law.longdo.com/law/453/rev952>

- 3.กฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2522) ออกตามความในพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 <http://law.longdo.com/law/453/sub32381>

2. งานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาระดับจังหวัดและระดับเขตพื้นที่การศึกษา

2. เพื่อสร้างเครือข่ายสถานศึกษาและผู้ปกครองนักเรียนนักศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษาในระดับจังหวัดและระดับเขตพื้นที่การศึกษา

2. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาระดับจังหวัดและระดับเขตพื้นที่การศึกษา

2. สร้างเครือข่ายสถานศึกษาและผู้ปกครองนักเรียนนักศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษาในระดับจังหวัดและระดับเขตพื้นที่การศึกษา

3. ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน-นักศึกษาตามสภาพปัญหาของจังหวัดและเขตพื้นที่การศึกษา

3. ดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน-นักศึกษา

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

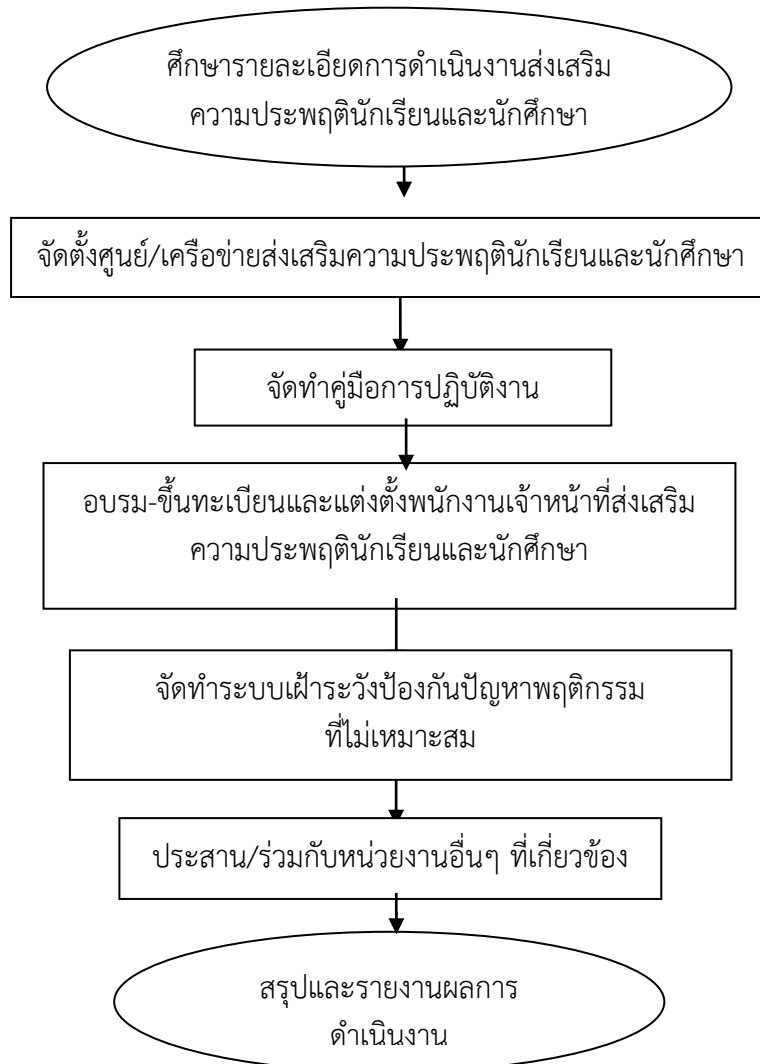
ศูนย์ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน-นักศึกษา หมายถึง ศูนย์ประสานงานในการส่งเสริมความประพฤตินักเรียน-นักศึกษา

พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน-นักศึกษา หมายถึง พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.2546 หมวด 7

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการดำเนินงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดตั้งศูนย์และเครือข่ายส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาระดับจังหวัดระดับเขตพื้นที่การศึกษา	กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้หน่วยงานและสถานศึกษาในการดำเนินงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา	มีนาคม-เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. อบรม-ขึ้นทะเบียนและแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา	กรกฎาคม- สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จัดทำระบบเฝ้าระวังป้องกันปัญหาพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของนักเรียนและนักศึกษาร่วมกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องเช่น ตำรวจพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฯ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ เจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
6. ประสาน/ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการออกตรวจร่วมและการจัดระเบียบสังคม	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ เจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
8. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง	ตุลาคม, เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

-

- **เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง**

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กพ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

2. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนนักศึกษา

พ.ศ. 2548 <http://kormor.obec.go.th/discipline/dis022.pdf>

3. งานป้องกันแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และเพศศึกษา

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมทางเพศโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และเอดส์ในกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

2. เพื่อสร้างเครือข่ายสถานศึกษาและผู้ปกครองนักเรียนนักศึกษาและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และเอดส์ในกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

2. สนับสนุนและประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมการป้องกันและแก้ปัญหาดังกล่าวทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

โรคเอดส์ AIDS หรือ โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง (Acquired Immune Deficiency Syndrome – AIDS) เป็นกลุ่มอาการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเพราะร่างกายได้รับเชื้อไวรัสเอชไอวี (HIV) ซึ่งจะเข้าไปทำลายเม็ดเลือดขาว ที่เป็นแหล่งสร้างภูมิคุ้มกันโรค ทำให้ภูมิคุ้มกันโรคลดน้อยลง จึงทำให้ติดเชื้อโรคฉวยโอกาสแทรกซ้อนเข้าสู่ร่างกายได้ง่ายขึ้น เช่น วัณโรคในปอด หรือต่อมน้ำเหลือง เยื่อหุ้มสมองอักเสบจากเชื้อรา โรคผิวหนังบางชนิด หรือเป็นมะเร็งบางชนิดได้ง่ายกว่าคนปกติ ซึ่งสาเหตุของการเสียชีวิตมักเกิดขึ้นจากโรคติดเชื้อฉวยโอกาสต่างๆ เหล่านี้ ทำให้อาการจะรุนแรง และเสียชีวิตอย่างรวดเร็ว

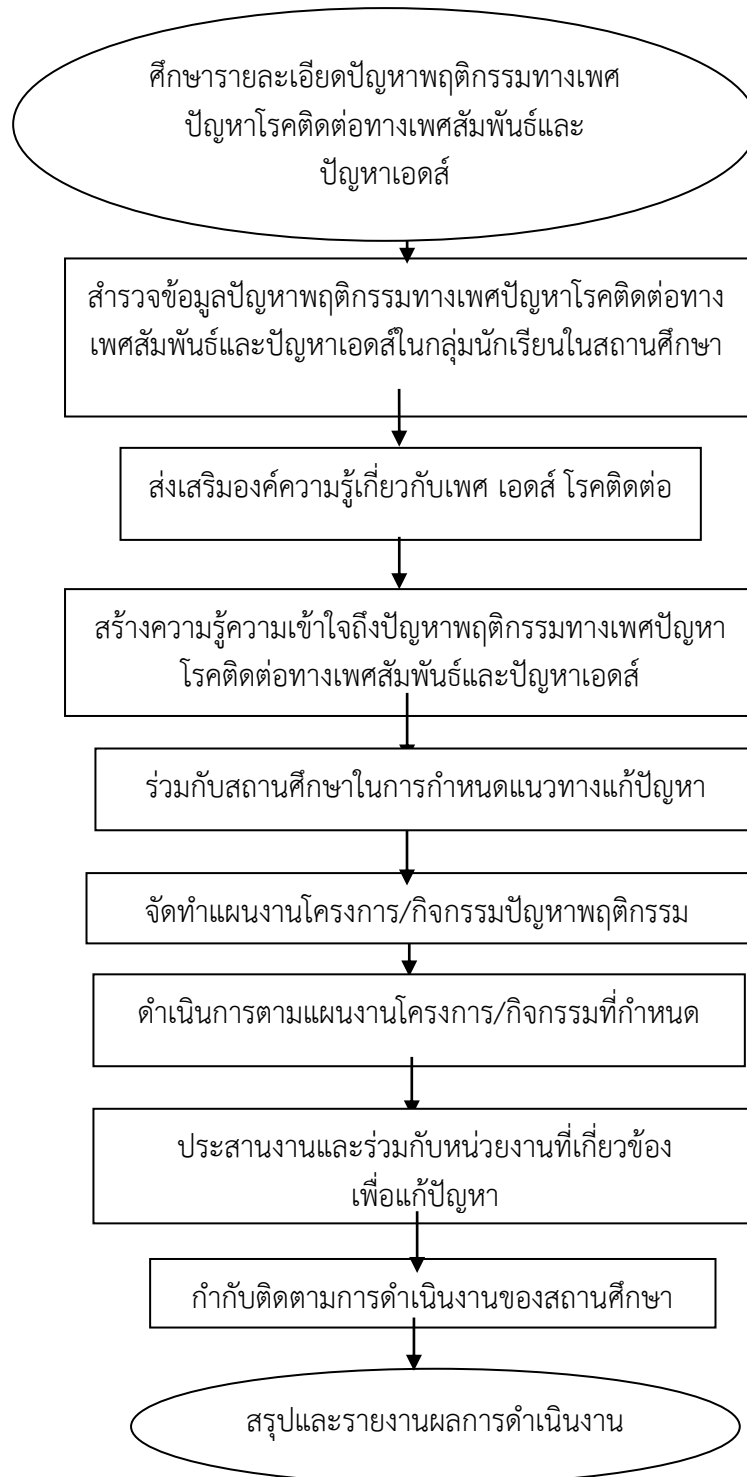
เพศศึกษา เป็นการเรียนรู้เรื่องราวเกี่ยวกับ เพศหญิง และ เพศชาย เนื้อหาว่าด้วยสรีระร่างกายของแต่ละเพศ ลักษณะการเปลี่ยนแปลงจากวัยเด็กสู่วัยรุ่น ซึ่งเป็นวัยเจริญพันธุ์ เนื้อหาจะรวมถึงการปฏิบัติตนเพื่อการดูแลร่างกายตัวเอง และการปฏิบัติตัวต่อเพศตรงข้าม ชีวิตคู่ การมีเพศสัมพันธ์ การคุมกำเนิด กามโรค และ เนื้อหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเพ

พฤติกรรมทางเพศ หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติตนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเพศโดยครอบคลุมพฤติกรรมที่แสดงออกภายนอก

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดปัญหาพฤติกรรมทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียนและนักศึกษา	กันยายน-ตุลาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สืบค้นข้อมูลปัญหาพฤติกรรมทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียนในสถานศึกษา	ตุลาคม-พฤศจิกายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับเพศ เอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ฯ	ธันวาคม-มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ ผู้เชี่ยวชาญ
4. สร้างความรู้ความเข้าใจถึงปัญหาพฤติกรรมทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียน	กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ ผู้เชี่ยวชาญ
5. ร่วมกับสถานศึกษาในการกำหนดแนวทางแก้ปัญหา	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ สถานศึกษา
6. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมปัญหาพฤติกรรมทางเพศปัญหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และปัญหาเอดส์ในกลุ่มนักเรียน	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด	พฤษภาคม-ตุลาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ คณะทำงาน
8. ประสานงานและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหา ร่วมกัน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
9. กำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
10. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กพ.ศ. 2546

http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/Act/acteng/01/0101-h.pdf

2. ความรู้เรื่องเอดส์ <http://th.wikipedia.org/wiki/เอดส์>
http://webdb.dmsc.moph.go.th/ifc_nih/a_nih_1_001c.asp?info_id=901
3. หลักสูตรเพศศึกษา
<http://www.teenpath.net/data/module/00002/tpfile/00003.pdf>
4. คู่มือการจัดการกระบวนการเรียนรู้เพศศึกษาสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
<http://www.teenpath.net/data/module/00014/tpfile/00003.pdf>
5. แนวทางการจัดการเรียนรู้เพศศึกษารอบด้านในสถานศึกษาสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา
<http://www.teenpath.net/data/module/00008/tpfile/00003.pdf>
6. คู่มือการจัดการกระบวนการเรียนรู้เพศศึกษา สำหรับเยาวชนช่วงชั้นที่ 3
<http://www.teenpath.net/data/module/00006/tpfile/00003.pdf>
7. ชุดกิจกรรมการเรียนรู้เพศศึกษาสำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2
<http://www.teenpath.net/data/module/00001/tpfile/00003.pdf>
8. ความรู้เรื่องเพศศึกษา <http://www.htc.ac.th/sport/web5126/palanamai/pas.html>
<https://th-th.facebook.com/notes/คนเป็นครู/ทำไมต้องสอนวิชาเพศศึกษา/415372998567333>

4. งานพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

- **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนได้เรียนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- **ขอบเขตการปฏิบัติงาน**

1. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาดำเนินการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างครบวงจรได้มาตรฐานได้แก่การรู้จักนักเรียนเป็นรายบุคคลการคัดกรองนักเรียนการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาการจัดกิจกรรมพัฒนาและการส่งต่อ
4. ประสาน สนับสนุนการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

- **คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้**

ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน หมายถึง การส่งเสริม พัฒนา การป้องกัน และการแก้ไขปัญหาให้แก่ นักเรียน เพื่อให้ นักเรียน มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะการดำรงชีวิตและรอดพ้นจากวิกฤติทั้งปวง

ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน เป็นกระบวนการดำเนินงานดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอน มีครูที่ปรึกษาเป็นบุคลากรหลักในการดำเนินงาน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา อันได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษาผู้ปกครอง ชุมชน ผู้บริหาร และครูทุกคน มีวิธีการและเครื่องมือที่ชัดเจน มีมาตรฐานคุณภาพและมีหลักฐานการทำงานที่ตรวจสอบได้ กระบวนการดำเนินงานของระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนมีองค์ประกอบสำคัญ 5 ประการ คือ

1. การรู้จักนักเรียนเป็นรายบุคคล
2. การคัดกรองนักเรียน
3. การส่งเสริมพัฒนานักเรียน
4. การป้องกันและแก้ไขปัญหา
5. การส่งต่อ

แต่ละองค์ประกอบของระบบมีความสำคัญ มีวิธีการและเครื่องมือต่างกันไปแต่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน ซึ่งเอื้อให้การดูแลนักเรียนเป็นระบบที่มีประสิทธิภาพ

1. รู้จักนักเรียนเป็นรายบุคคล หมายถึง การจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคลประวัติ

ส่วนตัวประวัติการศึกษาข้อมูลด้านสุขภาพความสามารถพิเศษซึ่งจะช่วยให้มีความเข้าใจนักเรียนมากขึ้น สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อการคัดกรองนักเรียนเป็นประโยชน์ในการส่งเสริม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาของนักเรียนได้อย่างถูกต้อง ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ได้จากเครื่องมือและวิธีการที่หลากหลาย ตามหลักวิชาการ มิใช่การใช้ความรู้สึกหรือการคาดเดา โดยเฉพาะในการแก้ไขปัญหาที่นักเรียน ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดข้อผิดพลาดต่อการช่วยเหลือนักเรียนหรือเกิดได้น้อยที่สุด

2. การคัดกรองนักเรียน หมายถึง การจัดกลุ่มนักเรียนตามฐานข้อมูลรายบุคคลเป็นกลุ่ม ปกติกลุ่มมีปัญหาและกลุ่มเสี่ยง

เป็นการพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียนเพื่อการจัดกลุ่มนักเรียน มีประโยชน์อย่างยิ่งในการหาวิธีการที่เหมาะสมในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการจำเป็น ด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง ในระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน อาจจัดกลุ่มนักเรียนตามผลการคัดกรองเป็น 2 , 3 หรือ 4 กลุ่มก็ได้ ตามขอบข่ายและเกณฑ์การคัดกรองที่โรงเรียนกำหนด เช่น ในกรณีที่แบ่งนักเรียนเป็น 4 กลุ่ม อาจนิยามกลุ่มได้ ดังนี้

– กลุ่มปกติคือ นักเรียนที่ได้รับการวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดกรองของโรงเรียน อยู่ในเกณฑ์ของกลุ่มปกติ ซึ่งควรได้รับการส่งเสริมภูมิคุ้มกันและการส่งเสริมพัฒนา

--กลุ่มเสี่ยงคือ นักเรียนที่อยู่ในเกณฑ์ของกลุ่มเสี่ยงตามเกณฑ์การคัดกรองของโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนต้องให้การป้องกันและแก้ไขตามกรณี

-- กลุ่มมีปัญหาคือ นักเรียนที่จัดอยู่ในเกณฑ์ของกลุ่มมีปัญหาตามเกณฑ์การคัดกรองของโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนต้องช่วยเหลือและแก้ปัญหา โดยเร่งด่วน

--กลุ่มพิเศษคือ นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ มีความเป็นอัจฉริยะแสดงออกซึ่งความสามารถอันโดดเด่นด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านอย่างเป็นที่ประจักษ์ เมื่อเทียบกับผู้มีอายุในระดับเดียวกัน สภาพแวดล้อมเดียวกัน ซึ่งโรงเรียนต้องให้การส่งเสริมให้ นักเรียนได้พัฒนาความสามารถพิเศษนั้นอย่างเต็มศักยภาพ

3. การจัดกิจกรรมป้องกัน หมายถึง กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนกลุ่มปกติเพื่อป้องกันและสร้างความเข้มแข็งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันความเสี่ยงของนักเรียน

4. การจัดกิจกรรมแก้ปัญหา หมายถึง กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนกลุ่มที่มีปัญหาด้านต่างๆตามสภาพปัญหาเช่นการระดมทุนเพื่อการศึกษาสำหรับเด็กขาดแคลนการเข้าค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อนที่ปรึกษา

ในการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ครูควรให้ความเอาใจใส่กับนักเรียนทุกคนเท่าเทียมกัน แต่สำหรับนักเรียนกลุ่มเสี่ยง / มีปัญหานั้น จำเป็นอย่างมากที่ต้องให้ความดูแลเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดและหาวิธีการช่วยเหลือ ทั้งการป้องกันและการแก้ไขปัญหา โดยไม่ปล่อยปละละเลยนักเรียนจนกลายเป็นปัญหาของสังคม

การสร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหาของนักเรียน จึงเป็นภาระงานที่ยิ่งใหญ่และมีคุณค่าอย่างมาก ในการพัฒนาให้นักเรียนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพของสังคมต่อไป

การป้องกันและการแก้ไขปัญหาให้กับนักเรียนนั้นมีหลายเทคนิควิธีการแต่สิ่งที่ครูที่ปรึกษา จำเป็นต้องดำเนินการมีอย่างน้อย 2 ประการ คือ

- 1) การให้การปรึกษาเบื้องต้น
- 2) การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา

5.การจัดกิจกรรมพัฒนา หมายถึง กิจกรรมที่จัดเพื่อให้นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษเพื่อ ส่งเสริมให้นักเรียนได้พัฒนาตามศักยภาพ

การส่งเสริมพัฒนานักเรียนเป็นการสนับสนุนให้นักเรียนทุกคนในกลุ่มคัดกรอง ไม่ว่าจะเป็ นนักเรียนกลุ่มปกติหรือกลุ่มเสี่ยง มีปัญหา กลุ่มความสามารถพิเศษ ให้มีคุณภาพมากขึ้น ได้พัฒนาเต็มศักยภาพ มีความภาคภูมิใจในตนเองในด้านต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยป้องกันมิให้นักเรียนที่อยู่ในกลุ่มปกติและกลุ่มพิเศษ กลายเป็นนักเรียนกลุ่มเสี่ยง / มีปัญหา และเป็นการช่วยให้นักเรียนกลุ่มเสี่ยง / กลุ่มมีปัญหา กลับมาเป็น นักเรียนกลุ่มปกติและมีคุณภาพตามมาตรฐานที่โรงเรียนหรือชุมชนคาดหวังต่อไป

6.การส่งต่อ หมายถึง กิจกรรมที่จัดเพื่อให้นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษหรือมีปัญหาเป็น พิเศษที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานหรือบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเช่น จิตแพทย์ศิลปินฯ

ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาของนักเรียนโดยครูที่ปรึกษา อาจมีกรณีที่มีปัญหามีความยาก ต่อการช่วยเหลือ หรือช่วยเหลือแล้วนักเรียนมีพฤติกรรมไม่ดีขึ้น ก็ควรดำเนินการส่งต่อไปยังผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านต่อไป เพื่อให้ปัญหาของนักเรียนได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกทางและรวดเร็วขึ้น หากปล่อยให้เป็นบทบาท หน้าที่ของครูที่ปรึกษาหรือครูคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ความยุ่งยากของปัญหาอาจมีมากขึ้นหรือลุกลามกลายเป็น ปัญหาใหญ่โตจนยากต่อการแก้ไข ซึ่งครูที่ปรึกษาสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่กระบวนการรู้จักนักเรียนเป็น รายบุคคลหรือการคัดกรองนักเรียนก็ได้ขึ้นกับกรณีปัญหาของนักเรียน

การส่งต่อแบ่งเป็น 2 แบบ คือ

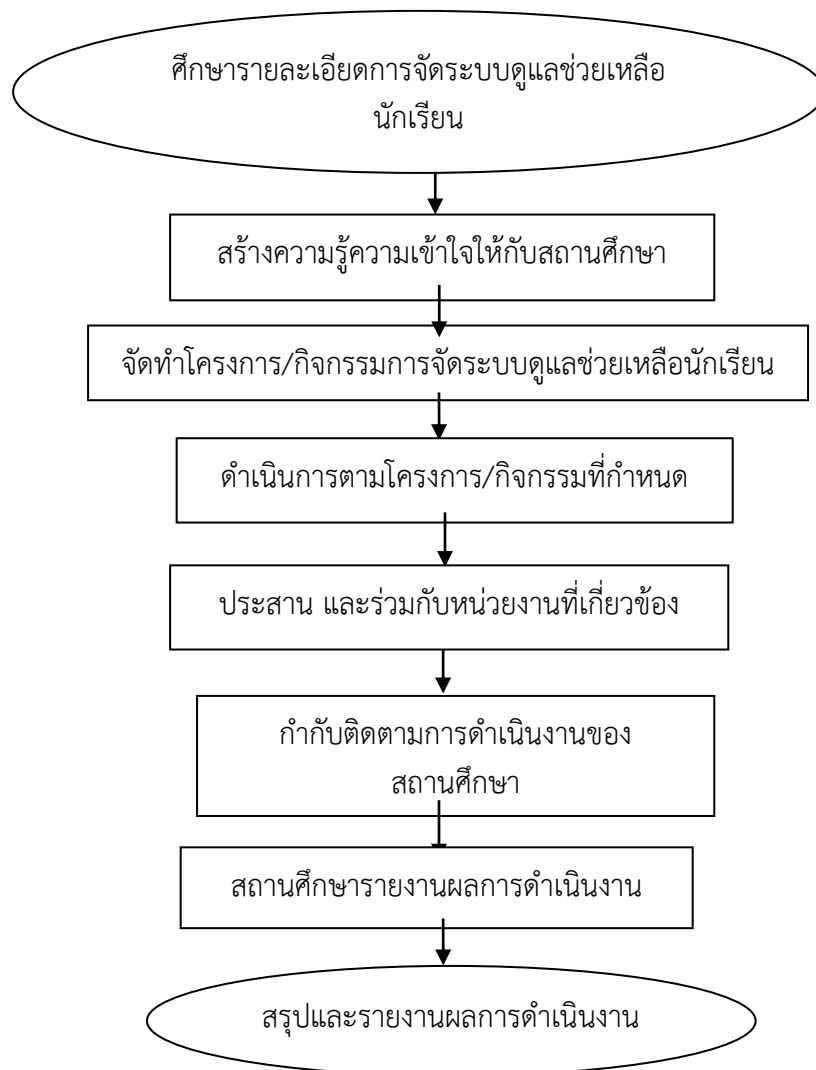
- 1) การส่งต่อภายในครูที่ปรึกษาส่งต่อไปยังครูที่สามารถให้การช่วยเหลือนักเรียนได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะปัญหา เช่น ส่งต่อครูแนะแนว ครูพยาบาล ครูประจำวิชา หรือฝ่ายปกครอง
- 2) การส่งต่อภายนอกครูแนะแนวหรือฝ่ายปกครองเป็นผู้ดำเนินการส่งต่อไปยัง ผู้เชี่ยวชาญภายนอก หากเกิดกรณีปัญหาที่มีความยากเกินศักยภาพของโรงเรียน

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.ศึกษารายละเอียดการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนใน สถานศึกษา	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. สร้างความรู้ความเข้าใจระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนให้กับ สถานศึกษา	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. จัดทำโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนการจัดระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียน	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด	มิถุนายน-กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ประสานและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. กำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาให้สามารถจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนตามมาตรฐานได้ครบวงจร	ภาคเรียนละ1ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ ศึกษานิเทศก์
7. สถานศึกษารายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	สถานศึกษา
8. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

- แบบบันทึกกิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน
- แบบคัดกรองนักเรียน S D Q

ฯลฯ

เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

1. คู่มือการบริหารระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนช่วงชั้นที่ 3

<http://www.dmh.go.th/download/ebooks/my1.pdf>

2. สภาพความสำเร็จการดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

<http://www.sesa37.go.th/support/images/file/07.pdf>

3. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

http://www.bangkok.go.th/upload/user/00000150/proj_dist/friend/friend_6.pdf

❖ การดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์

1. งานวิเทศสัมพันธ์

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการแสวงหาแหล่งเงินทุนวัสดุอุปกรณ์ผู้เชี่ยวชาญและอาสาสมัครต่างประเทศ
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดใช้ประโยชน์ทรัพยากรการศึกษาขั้นพื้นฐานจากต่างประเทศการสร้างความรู้ด้านต่างประเทศ
3. เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาเกิดความตื่นตัวในการส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนกับต่างประเทศการแข่งขัน การขอรับทุนเพื่อศึกษาต่อต่างประเทศการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรม

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการแสวงหาแหล่งเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ผู้เชี่ยวชาญและอาสาสมัครต่างประเทศ
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดใช้ประโยชน์ทรัพยากร การศึกษาขั้นพื้นฐานจากต่างประเทศการสร้างความรู้ด้านต่างประเทศ
3. สนับสนุนให้สถานศึกษาเกิดความตื่นตัวในการส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนกับต่างประเทศการแข่งขัน การขอรับทุนเพื่อศึกษาต่อต่างประเทศการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรม

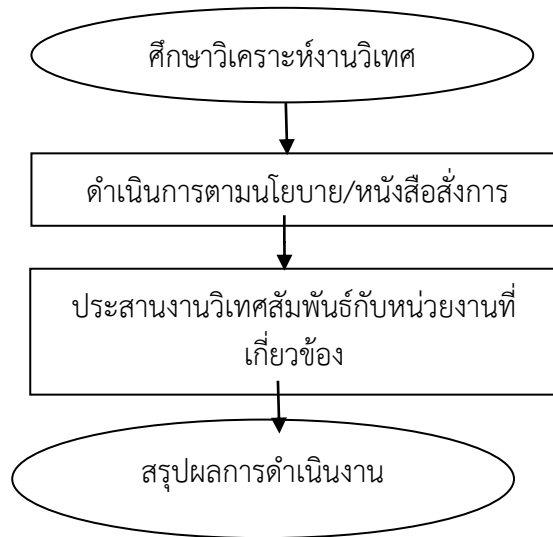
● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

วิเทศสัมพันธ์ หมายถึง ความสัมพันธ์กับต่างประเทศ (Foreign relations) หมายถึงงานที่เกี่ยวข้องกับต่างประเทศรวมทั้งการติดต่อประสานงานกับสถาบันและหน่วยงานต่างประเทศทั้งที่อยู่ภายในและต่างประเทศ

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์งานวิเทศสัมพันธ์	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ดำเนินการตามนโยบาย/หนังสือสั่งการของหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประสานงานวิเทศสัมพันธ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

-

2.งานโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศ

- วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานโครงการแลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศให้มีคุณภาพประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ส่งเสริมให้นักเรียนสถานศึกษาครูอาจารย์ในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการและวิธีดำเนินการ

2. ส่งเสริมสนับสนุนประสานงานกับผู้ปกครองชุมชนองค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนโครงการ

5. จัดทำข้อมูลระบบสารสนเทศ

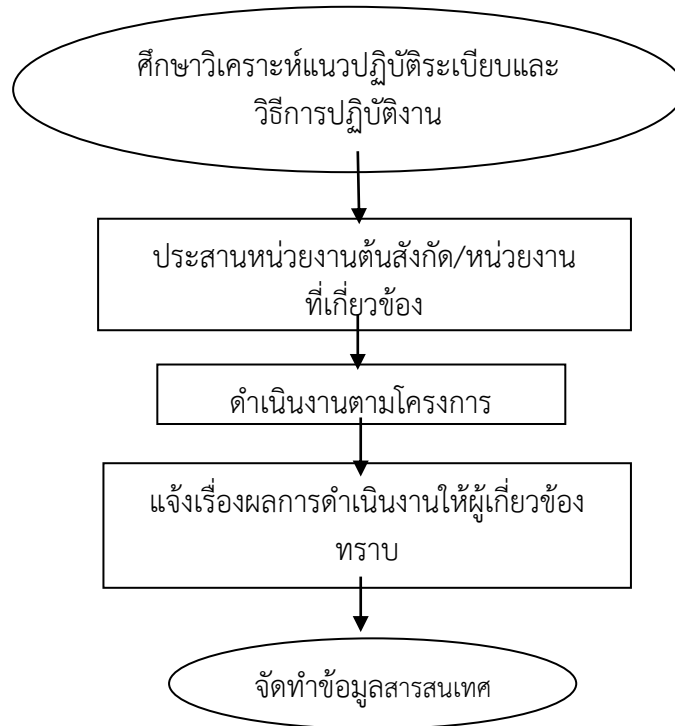
- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

แลกเปลี่ยนนักเรียนทุนระหว่างประเทศ หมายถึง นักเรียนจากประเทศต่างๆที่มีโครงการแลกเปลี่ยนกับนักเรียนไทยในการศึกษาเล่าเรียนและพำนักอาศัยอยู่เป็นการชั่วคราวกับประเทศนั้นๆ

- ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาวิเคราะห์แนวปฏิบัติระเบียบและวิธีการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ประสานการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน /บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการสนับสนุนโครงการ	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการตามโครงการกำหนด	ตามระยะเวลาของโครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ สถานศึกษา
4. แจ้งเรื่องผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	ระยะเวลาของโครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. จัดทำข้อมูลสารสนเทศ	มกราคม	

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

-

❖ งานประสานส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

1. งานประสานส่งเสริมการศึกษาการศาสนาและการวัฒนธรรม

- วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านการศึกษากับการศาสนาทั้งหน่วยงานภายในภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านการศึกษากับวัฒนธรรมทั้งหน่วยงานภายในภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา

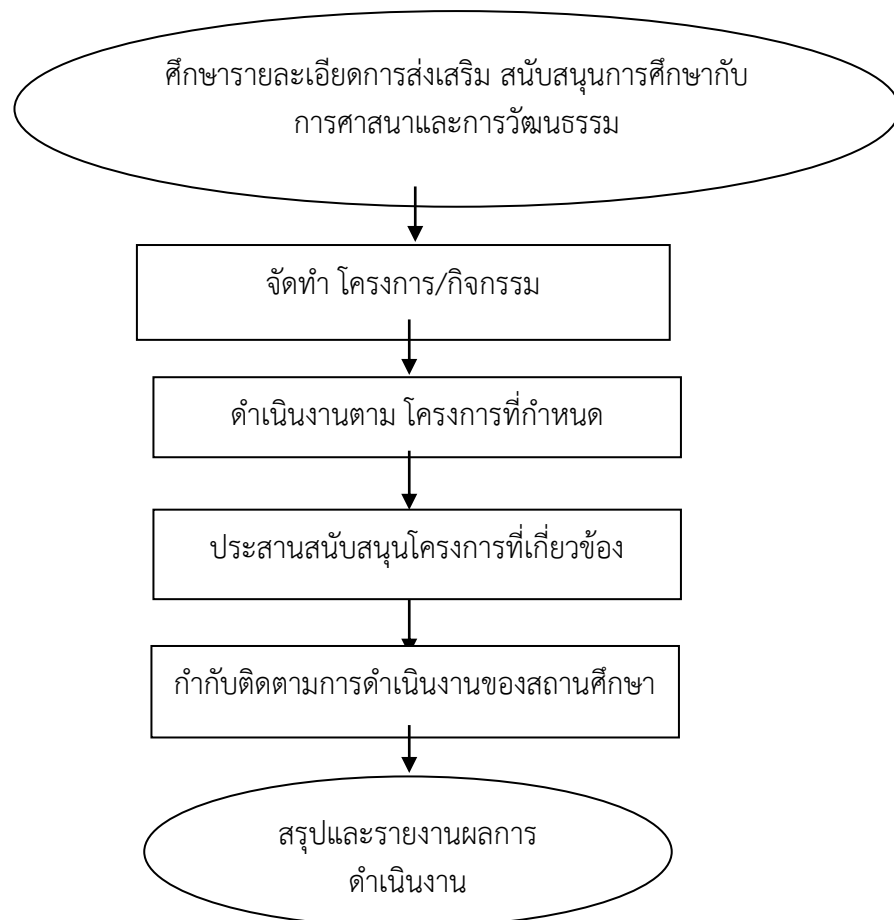
- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงานทั้งด้านการศึกษาศาสนาและการวัฒนธรรมกับหน่วยงานบุคคลทั้งภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา

ขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดทำแผนงาน/โครงการที่เป็นการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษากับศาสนาและการวัฒนธรรม	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด	พฤษภาคม-มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ โรงเรียน
4. ประสานงานและสนับสนุนกับหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินโครงการตามนโยบาย	พฤษภาคม-มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. กำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาเกี่ยวกับศาสนาและวัฒนธรรม	ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ภายใน 2 สัปดาห์ หลังเสร็จสิ้น โครงการ/มิถุนายน	

- Flow Chart



❖ งานส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

งานส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

● วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้แหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. สำรวจและจัดทำทะเบียนแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เหมาะสม

ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

3. ประสานการใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้อย่างเป็นระบบ

4. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ใช้ประโยชน์จากแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

แหล่งเรียนรู้ หมายถึง แหล่งการเรียนรู้ หมายถึง แหล่งข่าวสารข้อมูล สารสนเทศ แหล่งความรู้ทางวิชาการและประสบการณ์ที่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้เรียน ใฝ่เรียน ใฝ่รู้ แสวงหาความรู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามอัธยาศัยอย่างกว้างขวางและต่อเนื่องจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เรียนเกิดกระบวนการเรียนรู้ และเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้

ภูมิปัญญา หรือ Wisdom หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ความเชื่อ ที่นำมาไปสู่การปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาของมนุษย์ หรือ ภูมิปัญญา คือ พื้นความรู้ของปวงชนในสังคมนั้น ๆ และปวงชนในสังคมยอมรับรู้ เชื่อถือ เข้าใจ ร่วมกัน เรียกว่า ภูมิปัญญา

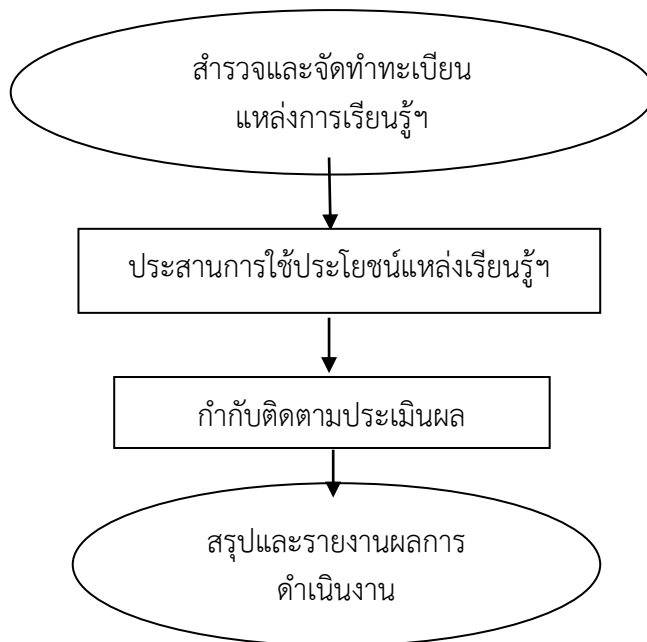
ภูมิปัญญาไทย หมายถึง องค์ความรู้ ความสามารถและทักษะของคนไทยอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ เลือกสรร ประยุกต์ พัฒนา และถ่ายทอดสืบต่อกันมา เพื่อใช้แก้ปัญหาและพัฒนาวิถีชีวิตของคนไทยให้สมดุลกับสภาพแวดล้อมและเหมาะสมกับยุคสมัย ภูมิปัญญาไทยนี้มีลักษณะเป็นองค์รวม มีคุณค่าทางวัฒนธรรมเกิดขึ้นในวิถีชีวิตไทย ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นอาจเป็นที่มาขององค์ความรู้ที่องกวมขึ้นใหม่ที่จะช่วยในการเรียนรู้ การแก้ปัญหา การจัดการและการปรับตัวในการดำเนินวิถีชีวิตของคนไทย ลักษณะองค์รวมของภูมิปัญญาที่มีความเด่นชัดในหลายด้านเช่น ด้านเกษตรกรรม ด้านอุตสาหกรรม และหัตถกรรม ด้านการแพทย์แผนไทย ด้านการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ด้านกองทุนและธุรกิจชุมชน ด้านศิลปกรรม ด้านภาษาและวรรณกรรม ด้านปรัชญา ศาสนา และประเพณี และด้านโภชนาการ วัฒนธรรม พัฒนาการทางประวัติศาสตร์ เอกลักษณ์และภูมิปัญญา

ภูมิปัญญาท้องถิ่น คือ องค์ความรู้ความสามารถของชุมชนที่สั่งสมสืบทอดกันมานาน เป็นความจริงแท้ของชุมชนเป็นศักยภาพที่จะใช้แก้ปัญหา จัดการปรับตัว เรียนรู้ และถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่ เพื่อให้ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข เป็นแก่นของชุมชนที่ทรงพลัง ความเป็นชาติให้อยู่รอดจากทุกภัยพิบัติทั้งปวงของภูมิปัญญาท้องถิ่น คือ แบบแผน การดำเนินชีวิตที่มีคุณค่าแสดงถึงความเฉลียวฉลาดของบุคคล และสังคมซึ่งได้สั่งสมและปฏิบัติต่อกันมา ภูมิปัญญาจะเป็นทรัพยากรบุคคล หรือทรัพยากรความรู้ก็ได้

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ตรวจสอบและจัดทำทะเบียนแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	มกราคม-เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. จัดทำเอกสารสรุปแหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นแจ้งสถานศึกษา / ประชาสัมพันธ์เพื่อใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมการเรียนรู้	พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ดำเนินการประสานการใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง	มิถุนายน-มีนาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ สถานศึกษา
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. กำกับติดตามประเมินผลการใช้แหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ภาคเรียน ละ 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม/ภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุด กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

1. แบบสำรวจข้อมูลแหล่งการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมทางการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- **เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง**

1. การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้

http://ir.swu.ac.th/xmlui/bitstream/handle/123456789/154/Tatsanee_W.pdf?sequence=1

2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับแหล่งเรียนรู้

http://www.bangkapi.ac.th/MediaOnLine/weerawanWMD/unit1_part1.htm

http://www.st.ac.th/av/wisd_mean.htm

http://www.st.ac.th/av/wisd_work.htm

❖ การประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

งานประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

● วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรต่างๆ
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและชุมชน
2. ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและชุมชน

● คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากตัวแทนผู้ปกครองครูศิษย์เก่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรชุมชนและผู้ทรงคุณวุฒิตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีดังนี้

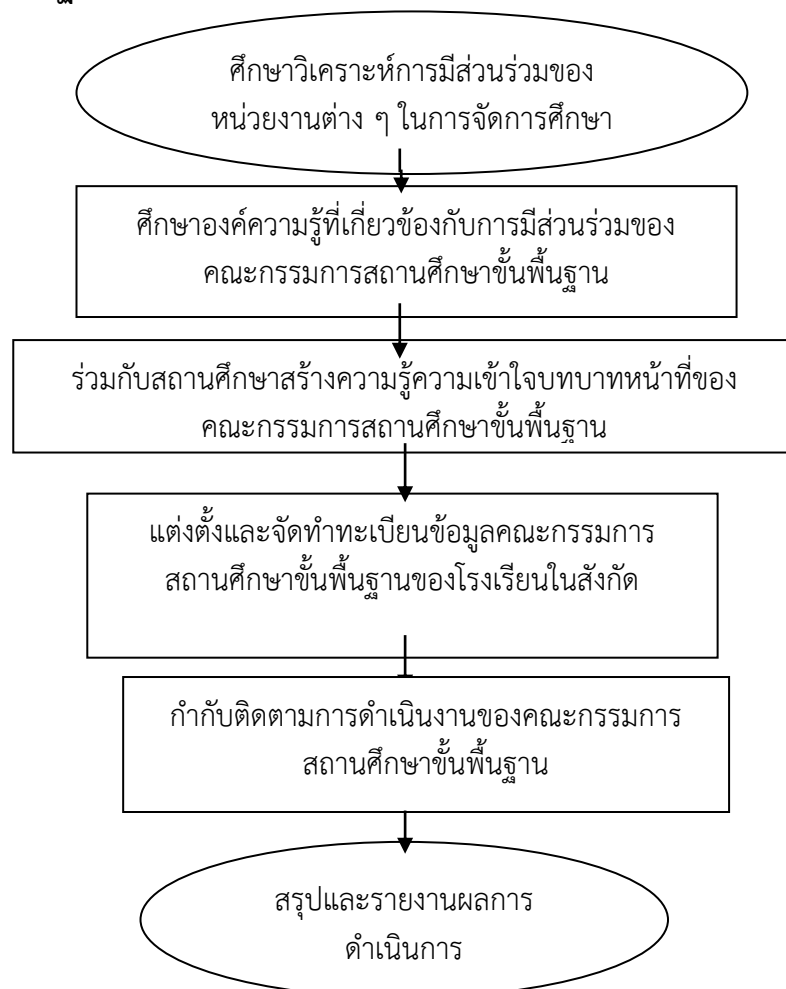
1. กำกับการดำเนินกิจการของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบประกาศคำสั่งและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการกิจการด้านต่างๆของสถานศึกษา
3. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากำหนด
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายระเบียบประกาศฯฯ กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ชุมชน หมายถึง ถิ่นฐานที่อยู่ของกลุ่มคนถิ่นฐานนี้มีพื้นที่อ้างอิงได้และกลุ่มคนนี้มี การอยู่อาศัยร่วมกันมีการทำกิจกรรมเรียนรู้ติดต่อสื่อสารร่วมมือและพึ่งพาอาศัยกันมีวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาประจำถิ่นมีจิตวิญญาณและความผูกพันอยู่กับพื้นที่แห่งนั้นอยู่ภายใต้การปกครองเดียวกัน

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่างๆ ในการจัดการศึกษา	เมษายน-พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ศึกษาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	เมษายน-พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ร่วมกับสถานศึกษาสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	มิถุนายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ/ สถานศึกษา
4. แต่งตั้งและจัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนในสังกัด	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. กำกับติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ	มีนาคม/ภายใน 1 สัปดาห์หลังสิ้นสุดกิจกรรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart การปฏิบัติงาน**



- แบบฟอร์มที่ใช้
- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง
 1. คู่มือการสรรหาและการเลือกคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
<http://www.kruchaiwan.com/image/sandking/kumusanhakamakan.pdf>
 2. คู่มือการสรรหา เลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
<http://www.nongkhoo.in.th/files/downloads/nk1.pdf>
 3. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาการเลือกประธานกรรมการและกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๖
http://onec.go.th/onec_backoffice/uploaded/Category/Laws/PDF/0303-n.pdf
 4. คู่มือปฏิบัติงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

❖ ปฏิบัติงานอื่นหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

1.งานธุรการ

- วัตถุประสงค์
 1. เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาเกิดประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เป็นระบบ เป็นปัจจุบันและถูกต้อง
 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ สนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก
 3. เพื่อจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ วัสดุ ครุภัณฑ์ให้พร้อมใช้งาน
- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

งานธุรการ คือ งานที่เกี่ยวกับเอกสารหลักฐานในราชการ รวมทั้งการควบคุมตรวจสอบอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของทุกฝ่ายดำเนินไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้ดีที่สุดประกอบด้วย

 - 1.งานสารบรรณปฏิบัติงาน ดังนี้
 - จัดให้มีบุคลากรในการจัดทำงานสารบรรณของกลุ่มงาน
 - จัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์ในการทำงานธุรการ สารบรรณให้เพียงพอ
 - จัดหาวัสดุที่ใช้ในงานสารบรรณ
 - จัดให้มีเอกสารและคู่มือในการปฏิบัติงานสารบรรณ
 - จัดให้มีระบบการจัดเก็บหนังสือราชการหรือเอกสารต่าง ๆ อย่างมีระบบ
 - จัดให้มีทะเบียนรับ – ทะเบียนส่งหนังสือราชการ
 - จัดให้มีทะเบียนยืมหนังสือราชการ หรือ เอกสารของทางราชการ
 - ตรวจร่างหนังสือโต้ตอบต่าง ๆ
 - ตรวจสอบระบบงานสารบรรณ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
 - ดำเนินการเกี่ยวกับการทำลายเอกสารของทางราชการตามระเบียบ

2.งานประชาสัมพันธ์

- กำหนดงานและเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์
- จัดเตรียมสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น
- กำหนดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์
- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
- กำกับ ควบคุมการดำเนินงานประชาสัมพันธ์
- ประเมินผลการประชาสัมพันธ์

การประชาสัมพันธ์ หมายถึง การสื่อสารความคิดเห็น ข่าวสาร ข้อเท็จจริงต่าง ๆ ไปสู่กลุ่มประชาชน เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน องค์กร สถาบันกับกลุ่มประชาชนเป้าหมายและประชาชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อหวังผลในความร่วมมือ สนับสนุนจากประชาชน รวมทั้งมีส่วนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีให้แก่หน่วยงาน องค์กร สถาบันด้วย ทำให้ประชาชน เกิดความนิยม เลื่อมใส ศรัทธาต่อหน่วยงาน ตลอดจนค้นหาและกำจัดแหล่งเข้าใจผิด ช่วยบรรเทาปัญหา เพื่อสร้างความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น

● ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1.การจัดทำงานธุรการ เช่น การรับ-ส่งหนังสือ การจัดระบบข้อมูลและสารสนเทศของกลุ่มฯ ตรวจสอบ วิเคราะห์ หนังสือราชการ เพื่อนำส่งให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องหนังสือเพื่อส่งต่อผู้บังคับบัญชา และ/หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย

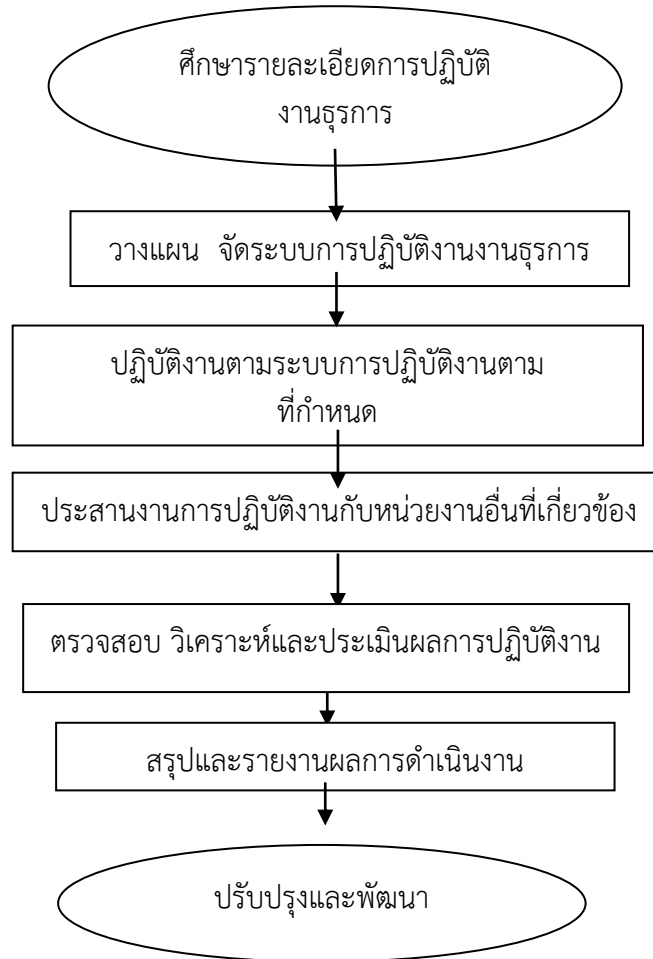
1.1 งานสารบรรณ 1.2 งานประชาสัมพันธ์

2. ประสานงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่ม

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษา รายละเอียดการปฏิบัติงานธุรการ	ตลอดเวลา	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. วางแผน จัดระบบการปฏิบัติงานงานธุรการ	เมษายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3.ปฏิบัติงานตามระบบการปฏิบัติงานงานธุรการที่กำหนด	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4.ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกลุ่ม	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5.ตรวจสอบ วิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติงาน	ทุก 1 เดือน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6.สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	1 สัปดาห์ หลัง ตรวจสอบ/ประเมินผล	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7.ปรับปรุงและพัฒนาางานตามผลการประเมิน	หลังสรุปผลงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

-

- เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

- 1.คู่มือปฏิบัติงานธุรการ

<http://office.nu.ac.th/meeting/pdf/manual2.pdf>

- 2.การเขียนหนังสือราชการ

http://km.dmcr.go.th/attachments/246_manualGAS.pdf

- 3.ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

<http://www.sc.mahidol.ac.th/scad/doc/sarabandoc/งานสารบรรณ.pdf>

2. งานคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

• วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดเลือกนักเรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีความประพฤติดี มีผลการเรียน มีกิจกรรมและผลงานดีเด่น เข้ารับรางวัลพระราชทาน
6. เพื่อคัดเลือกสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานดีเด่นในด้านต่างๆ เข้ารับรางวัลพระราชทาน
3. เพื่อส่งเสริมและดำรงรักษาสภาพของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลพระราชทาน

• ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ประเมินและคัดเลือกนักเรียน ตามระดับและขนาดของสถานศึกษา ขนาดละ 1 คน
2. ประเมินและคัดเลือกสถานศึกษา ตามระดับและขนาดของสถานศึกษา ขนาดละ 1 แห่ง
3. เสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการระดับกลุ่มจังหวัด
4. ส่งเสริมและดำรงรักษาสภาพของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัลพระราชทาน

• คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

นักเรียน หมายถึง ผู้เรียนในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา

สถานศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา หมายถึง สถานศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการศึกษาให้แก่เด็กอายุ 3-6 ปี ก่อนเข้าเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โดยจัดประสบการณ์ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการหรือที่สอดคล้องกับหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

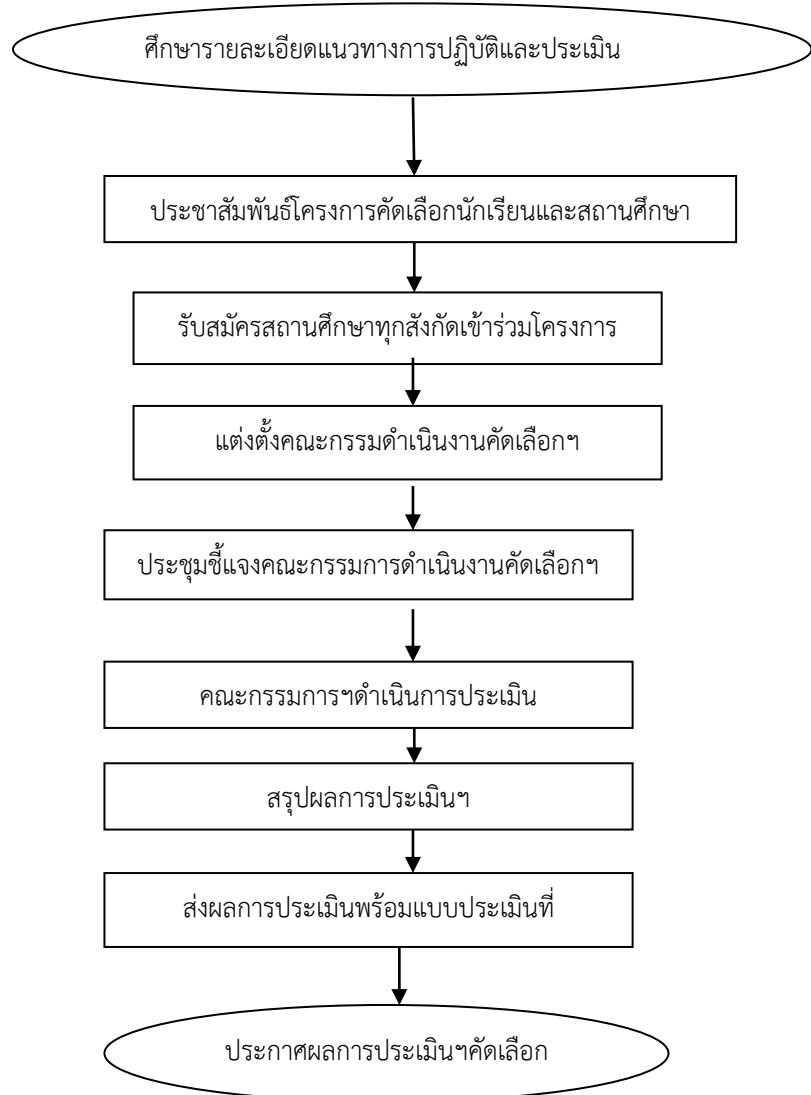
สถานศึกษาระดับประถมศึกษา หมายถึง สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับประถมศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา หมายถึง สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน

• ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดแนวทางการปฏิบัติและประเมินสถานศึกษาพระราชทาน	มิถุนายน-กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สถานศึกษาทุกสังกัดทราบ	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. รับสมัครสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคัดเลือก	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการประเมินคัดเลือก	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. กรรมการประเมินคัดเลือก	กันยายน	คณะกรรมการฯ
6. สรุปผลการประเมินคัดเลือก	กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. เสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการระดับกลุ่มจังหวัด	กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. ประกาศผลการประเมินคัดเลือก	กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

1. แบบประเมินนักเรียนเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. แบบประเมินสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับก่อนประถมศึกษา
3. แบบประเมินสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. <http://sportact.obec.go.th/>
2. http://bet.obec.go.th/RSBE/index.php?option=com_content&task=blogsection&id=7&Itemid=33โครงการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน
3. คู่มือการประเมินนักเรียนเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. คู่มือการประเมินสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับก่อนประถมศึกษา
5. คู่มือการประเมินสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับประถมศึกษาและ

6. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยรางวัลพระราชทานแก่นักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา พ.ศ.....

7. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกนักเรียนนักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

8. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทานประจำปีการศึกษา

3. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

●วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนได้แสดงออกถึงความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ
2. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้นักเรียนแสดงความสามารถที่เป็นเลิศทางวิชาการ วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ
3. เพื่อคัดเลือกนักเรียนสู่งานศิลปหัตถกรรมระดับภาค/ระดับชาติ

●ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. จัดการประกวด/แข่งขันทักษะทางวิชาการเพื่อคัดเลือกตัวแทนจังหวัดเพื่อเข้าแข่งขันในระดับภาค
 - ระดับก่อนประถมศึกษา (ทุกสังกัด)
 - ระดับประถมศึกษา (ทุกสังกัด)
 - ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (เฉพาะขยายโอกาสทางการศึกษา)
2. ประสานและสนับสนุนนักเรียนตัวแทนจังหวัดเข้าแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับภาคและระดับชาติ

คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

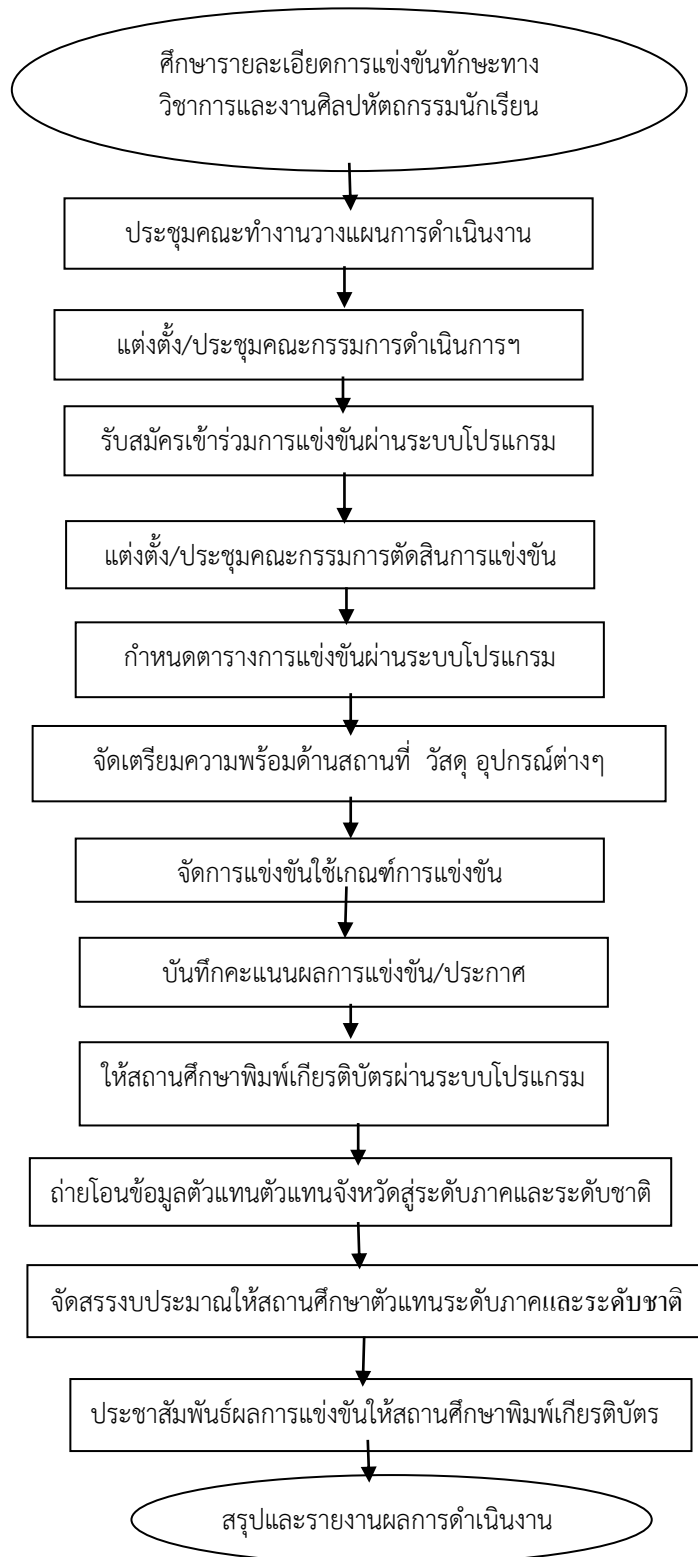
การแข่งขันศิลปหัตถกรรม หมายถึง การจัดการแข่งขันความสามารถด้านต่างๆของนักเรียนเพื่อพัฒนาทักษะทาง วิชาชีพ ดนตรี นาฏศิลป์ ศิลปะ ฯลฯ เป็นเวทีให้นักเรียนได้แสดงออกความสามารถของตนเองในด้านต่างๆ

● ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการแข่งขันทักษะทางวิชาการและงานศิลปหัตถกรรม	เมษายน-พฤษภาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. ประชุมคณะทำงานวางแผนจัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับจังหวัด	กรกฎาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประชาสัมพันธ์/รับสมัครสถานศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันผ่านระบบโปรแกรม	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. กำหนดตารางการแข่งขัน/แจ้งกำหนดการแข่งขัน	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/คณะกรรมการตัดสินผลการแข่งขัน	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. จัดเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ อุปกรณ์ เอกสาร	สิงหาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
7. จัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับจังหวัด	กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
8. บันทึกคะแนนผลการแข่งขัน/ประกาศผลการแข่งขันผ่านระบบ	กันยายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
9. ประชาสัมพันธ์ผลการแข่งขันให้สถานศึกษาพิมพ์เกียรติบัตรผ่านระบบโปรแกรม	พฤศจิกายน	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
10. ถ่ายโอนข้อมูลตัวแทนจังหวัดสู่ระดับภาคและระดับชาติ		
11. แจกตัวแทนระดับจังหวัดเข้าแข่งขันระดับภาคและระดับชาติ	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
12. จัดสรรงบประมาณให้สถานศึกษาตัวแทนระดับภาคและระดับชาติ	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
13. ประชาสัมพันธ์ผลการแข่งขัน/การพิมพ์เกียรติบัตร	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
14. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- Flow Chart



- แบบฟอร์มที่ใช้

- 1.แบบเปลี่ยนตัวนักเรียนที่เข้าแข่งขัน
- 2.แบบรับรองความพิการของนักเรียนที่เข้าแข่งขัน

- เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

1. <http://sportact.obec.go.th/>สำนักงานกิจกรรมพัฒนานักเรียน
2. <http://www.sillapa.net/>งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
3. เกณฑ์การประกวด/แข่งขัน ของ สพฐ.
4. คู่มือการใช้งานระบบการแข่งขันทักษะทางวิชาการ
5. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง กิจกรรมและหลักเกณฑ์การประกวดแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่.... ปีการศึกษา.....

4. การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

- วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปกครองและประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจการเลี้ยงดู สอนสั่งสอนและช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ให้เด็กยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตนและอยู่ในระเบียบวินัยอันดี เห็นคุณค่าและความสำคัญของตนเอง

- ขอบเขตการปฏิบัติงาน

1. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมจัดกิจกรรมเด็ก
2. ระดมทรัพยากรในการจัดงานวันเด็ก
3. ทำหน้าที่เลขานุการในการจัดงานวันเด็ก

- คำจำกัดความ/พื้นฐานความรู้

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 ได้ให้ความหมายของคำว่า "เด็ก" ไว้คือ "เด็ก" หมายถึง คนที่มีอายุน้อย ยังเล็ก อ่อนวัน เช่น เด็กชาย คือ คำนำเรียกเด็กผู้ชายที่มีอายุไม่เกิน 14 ปีบริบูรณ์ และ เด็กหญิง คือ คำนำเรียกเด็กผู้หญิงที่มีอายุไม่เกิน 14 ปี บริบูรณ์

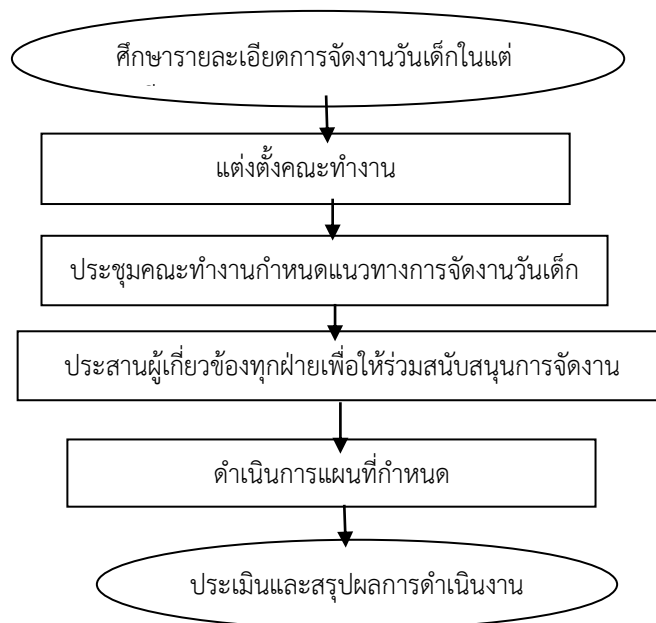
งานวันเด็ก หมายถึง การจัดกิจกรรมต่างๆในวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงคุณค่าบทบาทและความสำคัญของตนเอง อาจจัดขึ้นในโรงเรียน หมู่บ้านหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งรัฐและเอกชน

วันเด็กแห่งชาติ ในประเทศไทย ตรงกับวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันหยุดราชการที่มีได้ชดเชยในวันทำงานถัดไป มีการให้คำขวัญวันเด็กทุกปีโดยนายกรัฐมนตรีไทย เริ่มต้นจัดงานวันเด็กครั้งแรกเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2498 โดยได้กำหนดให้วันจันทร์แรกของเดือนตุลาคม เป็นวันเด็กแห่งชาติ จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2506 ได้มีมติเปลี่ยนแปลงวันเด็กแห่งชาติมาเป็นวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคม โดยเริ่มจัดงานวันเด็กในปี พ.ศ. 2508 เป็นต้นมา

- **ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน**

ขั้นตอน/รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษารายละเอียดการจัดงานวันเด็กในแต่ละปี	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
2. แต่งตั้งคณะทำงาน	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
3. ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการจัดงานวันเด็ก	ธันวาคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
4. ประสานผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อร่วมสนับสนุนการจัดงาน	ธันวาคม-มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
5. ดำเนินการแผนที่กำหนด	มกราคม	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ
6. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมฯ

- **Flow Chart**



- **แบบฟอร์มที่ใช้**

-

- **เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง**

1. หนังสือสั่งการจากกระทรวงศึกษาธิการและจังหวัด
2. ความรู้ที่เกี่ยวข้องวันเด็ก

[http://th.wikipedia.org/wiki/วันเด็กแห่งชาติ_\(ประเทศไทย\)](http://th.wikipedia.org/wiki/วันเด็กแห่งชาติ_(ประเทศไทย))

http://www.mcp.ac.th/print_text.php?mm=22&sm=49&ssm=40&id=157

http://teen.mthai.com/childrens_day

ส่วนที่ 4

การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

.....

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพอย่างแท้จริง จึงร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์สำนักงานเขตพื้นที่ พันธกิจกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ข้อตกลงในการปฏิบัติงานของชาว สพป.เชียงใหม่ เขต ๔ ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเขตสุจริต ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อที่จะดำเนินการและถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบต่อนักเรียน ซึ่งเป็นคุณธรรมและพฤติกรรมพื้นฐานของบุคคลและเป็นจรรยาบรรณที่ข้าราชการทุกคน ต้องยึดถือปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ตระหนักถึงฐานะและหน้าที่ รวมทั้งผลตึงเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผยการเปิดเผยข้อมูลทุกชั้นตอน ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการและการประพฤติปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมาโปร่งใสและตรวจสอบได้ให้เกียรติและไม่เอาเปรียบผู้อื่น กระทำตามสัญญาและยึดมั่นในจรรยาบรรณ ให้ผู้มารับบริการได้รับรู้และเข้าใจชั้นตอน / วิธีการดำเนินงาน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมเข้ามามีบทบาท ในการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด

.....

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ องค์กรจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศ ”

พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมสนับสนุนสร้างโอกาสการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาค
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๓. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
๔. สร้างความเข้มแข็งให้เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
๕. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการศึกษา

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

SMART&T : บริการดี มีคุณธรรม นำวิชาการ พัฒนางานด้วยทีมและเทคโนโลยี

S : Service Mind	บริการดี
M : Moral	มีคุณธรรม
A : Academic	นำวิชาการ
R : Reflection	พัฒนางาน
T : Team	ทีมงาน
T : Technology	เทคโนโลยี

กลยุทธ์ (Strategic)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร เป้าประสงค์ เพื่อให้สอดคล้องนโยบายด้านการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานด้านการศึกษา ให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพสู่ความเป็นเลิศ
๒. สามารถบริหารจัดการตามภารกิจและให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ผู้รับบริการพึงพอใจและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
๓. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตรงตามสมรรถนะ และภาระงาน มีขวัญ กำลังใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติจนเกิดผลสำเร็จ โดยกำกับดูแลส่งเสริมสนับสนุนช่วยเหลือ พัฒนาสถานศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลาย
๕. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก ให้มีความเข้าใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

จุดเน้น

๑. น้อมนำศาสตร์พระราชา
๒. พัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๓. อ่านเขียนได้ร้อยเปอร์เซ็นต์
๔. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นเลิศ
๕. ก่อเกิดงานอาชีพ
๖. เร่งรีบพัฒนาเทคโนโลยี
๗. มีการพัฒนาหลักสูตร
๘. อ่านพูดภาษาอังกฤษ
๙. ส่งเสริมการคิดวิเคราะห์
๑๐. บ่มเพาะคุณธรรม
๑๑. นำสู่คุณภาพมาตรฐาน
๑๒. สืบสานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความเป็นไทย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

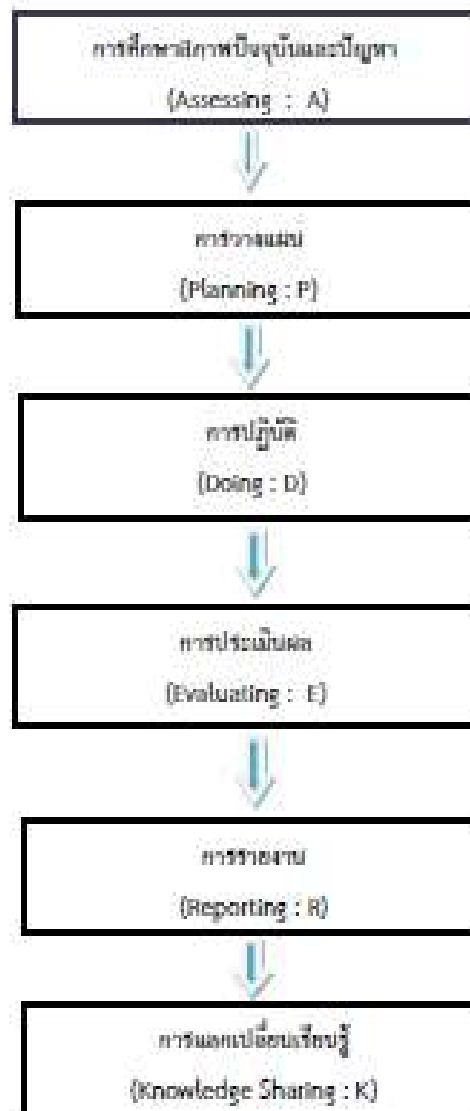
๑. ร้อยละของสถานศึกษาที่น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของรัชกาลที่ ๑๐ และหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีระบบการดูแลช่วยเหลือและคุ้มครองนักเรียนและการแนะแนวที่มีประสิทธิภาพ
๓. ร้อยละของผู้เรียนที่อ่านออกเขียนได้ และมีนิสัยรักการอ่าน
๔. ร้อยละของผู้เรียนที่มีผลคะแนนการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐาน O-NET กลุ่มสาระการเรียนรู้หลักชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ และสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ
๕. ร้อยละของสถานศึกษาพัฒนาผู้เรียน โดยเน้นให้มีทักษะวิชาการ ทักษะชีวิตและทักษะอาชีพตามความต้องการ มีสุขภาพที่ดีดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๖. สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบโครงข่ายสื่อสารโทรคมนาคมสามารถเชื่อมต่อกับโครงข่ายอินเทอร์เน็ต และใช้การบริหารจัดการ การจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ร้อยละของสถานศึกษามีการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาระดับปฐมวัยและระดับการศึกษา-ขั้นพื้นฐานให้สอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเน้นการพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการที่ดีทั้ง ๔ ด้านของระดับการศึกษาปฐมวัย และพัฒนาตามสมรรถนะนักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความต้องการของผู้เรียนและบริบทของสถานศึกษา มีหลักคิดที่ถูกต้องเป็นพลเมืองดีของชาติและการเป็นพลเมืองโลกที่ดี
๘. ร้อยละของผู้เรียนที่มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ร้อยละของผู้เรียนที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์
๑๐. ร้อยละของผู้เรียนที่มีทัศนคติที่ดีต่อประเทศ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม
๑๑. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานประกันคุณภาพการศึกษา และพัฒนาผู้เรียนสู่ระดับสากล
๑๒. ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเป็นไทย

การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

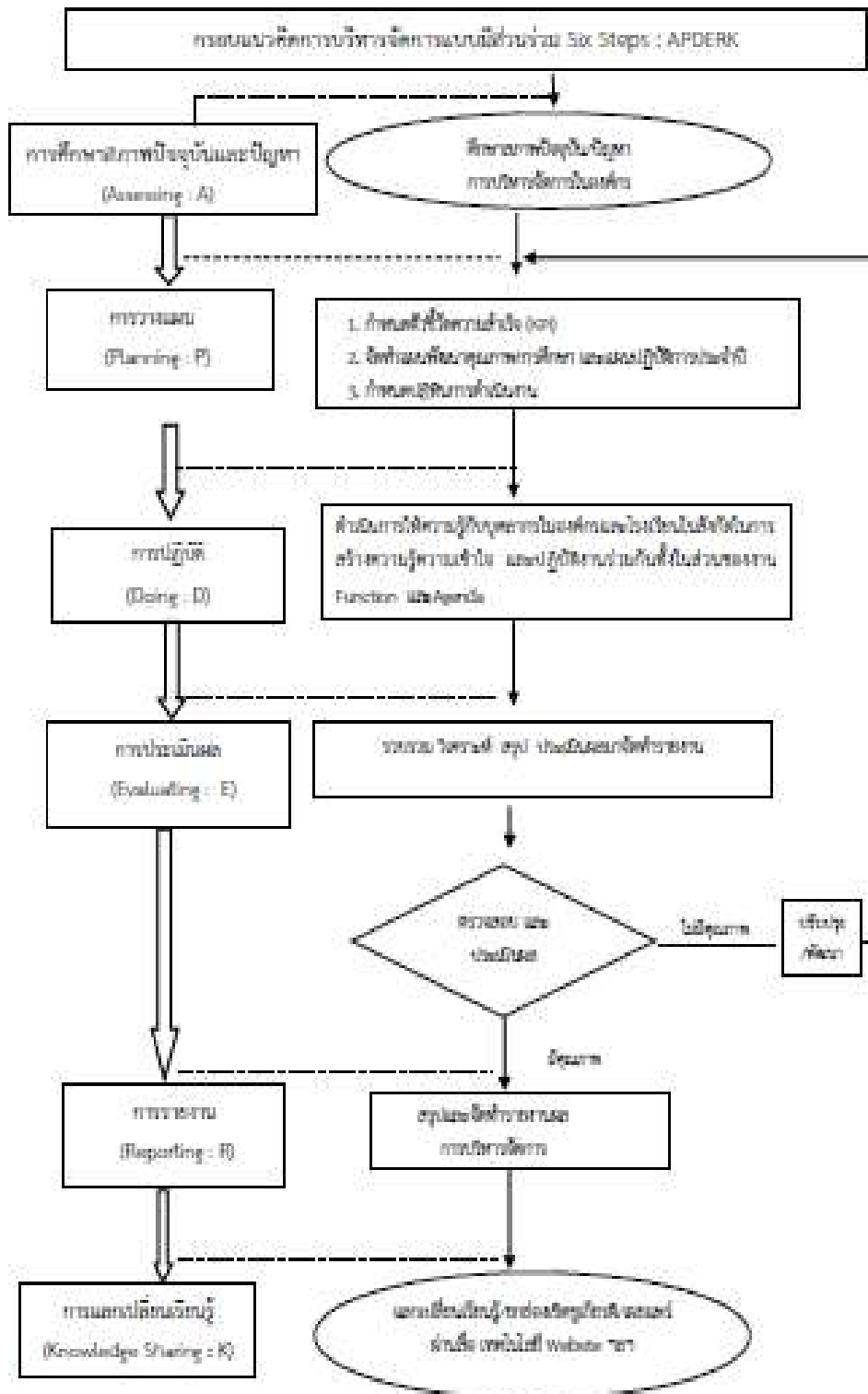
กระบวนการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม Six Steps : APDERK ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 4

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 4 ดำเนินการบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วม Six Steps ตามกระบวนการ 6 ขั้นตอน คือ 1) การศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหา (Assessing) 2) การวางแผน (Planning) 3) การปฏิบัติ (Doing) 4) การประเมินผล (Evaluating) 5) การรายงานผล (Reporting) และ 6) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ตั้งแต่ภาพที่ 1 และแผนภาพที่ 2 ดังนี้

แผนภาพที่ 1 กระบวนการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม Six Steps: APDERK ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 4



แผนภาพที่ 2 กรอบแนวคิดกระบวนการบริหารจัดการแบบมีตัวร่วม Six Steps : APDERK ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 4



ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหา (Assessing : A)

ศึกษาสภาพปัจจุบัน และปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร โดยดำเนินการวิเคราะห์ตรวจสอบ ประเมินผล เปรียบเทียบความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในองค์กรกับสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน ว่ามีความแตกต่างกันมากน้อยเพียงใด มีจุดอ่อน จุดแข็งในประเด็นใดบ้าง เพื่อจะได้นำมาวางแผนขับเคลื่อนไป เป็นนโยบายต่อไป

ขั้นตอนที่ 2 การวางแผน (Planning : P)

วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ กำหนดกรอบนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี และกำหนด ปฏิทินการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ขั้นตอนที่ 3 การปฏิบัติ (Doing : D)

ดำเนินการให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กรและโรงเรียนในสังกัดในการสร้างความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานร่วมกันทั้งในส่วนของการงาน Function และ Agenda ตามที่ได้วางแผนไว้ตาม โครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินผล (Evaluating : E)

รวบรวม วิเคราะห์ สรุป ประเมินผลการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบว่าเดินไปตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปีหรือไม่

ขั้นตอนที่ 5 การรายงาน (Reporting : R)

นำข้อมูลที่ได้จากการรวบรวม วิเคราะห์ สรุป ประเมินผลมาจัดทำรายงาน โดยรายงานผล ตั้งแต่ก่อนการดำเนินงาน (Input) ระหว่างการดำเนินงาน (Process) และหลังการดำเนินงาน (Output) เพื่อสรุปประเด็น จุดคิด ประเด็นสำคัญ และแนวทางการดำเนินงานต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing : K)

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขึ้นชมผลการดำเนินงานของบุคลากรในแต่ละกลุ่ม และสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรในแต่ละกลุ่ม และสถานศึกษานำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสภาพบริบทของพื้นที่ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website Line กลุ่มต่างๆ Facebook Website ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 4 ต่อไป



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา เสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงได้กำหนดจุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ทุกคน อ่านออกเขียนได้
๒. นักเรียนเป็นพลเมืองดี
๓. สถานศึกษามีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่เข้มแข็ง
๔. ครูมีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

พันธกิจกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

1. ส่งเสริมสิทธิและโอกาสทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ
2. ส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา ด้านความรู้ คุณธรรม ประชาธิปไตย กิจกรรมศิลปะดนตรี กีฬา สุขภาพ พละนาฏย ลูกเสือ – เนตรนารี – ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์แหล่งเรียนรู้สิ่งแวดล้อม แนะนำและการสร้างอาชีพ
3. ส่งเสริมประสานจัดหาทุนการศึกษาให้กับนักเรียนทุกระดับ ทุกประเภทในระดับการศึกษา-ขั้นพื้นฐาน
4. ส่งเสริมพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา ให้มีความรู้ มีทักษะชีวิตในการ ป้องกันยาเสพติด โรคเอดส์ ตลอดจนกำกับดูแลส่งเสริมความประพฤตินักเรียน นักศึกษาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็กพ.ศ.2546
5. ระดมสรรพกำลังจากหน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการจัดการศึกษา



ข้อตกลงของพวกเราชาว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

๑. พวกเราจะมาทำงานก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. และ กลับหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.
๒. พวกเราจะแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง เมื่อมีภารกิจต้องปฏิบัตินอกสำนักงาน
๓. พวกเราจะบริการผู้มาติดต่อราชการดุจญาติมิตร
๔. พวกเราจะปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐาน มีคู่มือปฏิบัติงานและกำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน
๕. พวกเราจะเปิดเครื่องปรับอากาศไม่ก่อนเวลา ๑๐.๐๐ น. และปิดไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐น.
๖. พวกเราจะใช้กระดาษใช้แล้วในการจัดทำสำเนาเอกสาร
๗. พวกเราจะปิดน้ำทุกครั้งเมื่อเลิกใช้ และจะปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกงาน
๘. พวกเราจะแต่งกายด้วยความเรียบร้อย สุภาพ และตามที่ได้ตกลงกันไว้
อย่างพร้อมเพียง
๙. พวกเราจะให้ความร่วมมือทุกครั้ง เมื่อมีกิจกรรมที่ สพป.เชียงใหม่ เขต ๔
และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้นอย่างพร้อมเพรียงกัน
๑๐. พวกเราจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (Upright Education Office Service Area Declaration)

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการ
ศึกษาทุกคนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่
เขต ๔

ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการ
ทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียน และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษากับโรงเรียน องค์กร และหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติ
ไทย ให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจรรีรัฐติกาล



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เป็นส่วนราชการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

/๕.๑ ประสานงาน.....

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๕.๒ ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ และสถานศึกษาในสังกัด

๕.๓ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องทุกระดับเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด

๕.๕ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

๕.๗ ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางวรางคณา ไชยเรือน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔