



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/๒๓๘๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
๑๓๔ หมู่ ๘ ต.สันกลาง อ.สันป่าตอง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัดที่ ๗.๒C และ ๗.๒B)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๑๐๙๗
ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แผนการจ้างงานคนพิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนการจ้างงานคนพิการฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบสำรวจข้อมูลจ้างงานคนพิการ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้แจ้งแนวทางดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕) เพื่อเป็นแนวทางให้สถานศึกษาสามารถบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัด ผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗.๒C การจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และตัวชี้วัดที่ ๗.๕B การดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๗.๕B ซึ่งเป็นตัวชี้วัดใหม่ที่จะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕) จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำข้อมูลและรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดการจ้างงานคนพิการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินการประเมินผลตัวชี้วัดดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อขับเคลื่อนนโยบายตามแผนการจ้างงานคนพิการดังกล่าว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และให้โรงเรียนบันทึกข้อมูลการจ้างงานคนพิการตามแบบสำรวจข้อมูล (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อนำรายงานในระบบ HRMS.OBEC ต่อไป

จึงเรียน...

“เรียนดี มีความสุข”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญชิต ทัททม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานวางแผนอัตรากำลังฯ

โทร ๐๕๓-๓๑๑๓๕๑ ต่อ ๒๓ , ๒๔

โทรสาร ๐๕๓- ๓๑๑๓๕๑



มาตรา ๓๓



มาตรา ๓๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔
ที่ ๒๔๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
การประเมินสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ตามมาตรการปรับปรุง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๗.๕B การดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน
ของรัฐ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินการ
จ้างงานคนพิการให้ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดไว้ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้จัดทำแผน
การจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และหรือมาตรา ๓๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนการจ้างงาน
คนพิการ ตามที่กฎหมายกำหนดประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัณห์ คำลือ	รองประธานกรรมการ
๓. นายสมพงษ์ แสนสำโรง	กรรมการ
๔. นางธนพินท์ พวงทอง	กรรมการ
๕. นางวรรณภา ดิยะชนานนท์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๖. นางสาวนงนภัส แก้ววงศ์ดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางปวีณ์พิมพ์ โรจนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๘. นายประคอง ไพโรแสงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกู่คำ(เมธาวิสัยคณาทร)
๙. นายอภิชาติ อินตา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยส้ม
๑๐. นายเฉลิมชัย อินต๊ะยศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังศรี
๑๑. นายพิสันต์ จันทร์เขียว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทรายมูล
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีพิศุทธิ์ พงษ์พานิชย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดศรีคำชมภู
๑๓. นางจันทร์พร ดู่สอน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกองทราย
๑๔. นายเถกิง อุดตง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยข้าวลือ

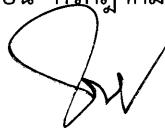
๑๕.นางสาว...

๑๕. นางสาวจันทรา บุญมา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพันตน	กรรมการ
๑๖. นายสิน จันทะนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามหลัง	กรรมการ
๑๗. นางพัชราภรณ์ เทพวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางชลดา เชื้อนศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางอัญมณี จินประดิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายการจ้างงานคนพิการ ตามแผนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา ๓๓ และหรือมาตรา ๓๕ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติการจ้างงานคนพิการ ตามที่กฎหมายกำหนด ประกอบการดำเนินงานการประเมินสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญชิต ทัพพมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔