



ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/๖๑๙๑๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต ๔
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ ก.ค. ๐๔๒๐/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๐๒๐๖.๗ / ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
๔. หนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓ /ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ที่ ศธ ๐๔๐๕๐/ว ๒๓๗๐
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตัวอย่าง

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ โดยกำหนดให้ส่วนราชการที่ต้องการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ยื่นคำขอไปที่กรมบัญชีกลางตามแนวทางปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมบัญชีกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ อย่างช้าไม่น้อยกว่า ๒ เดือน ก่อนเริ่มจ้าง โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ได้มีหนังสือชักชวนการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังและแนวปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวบรวมการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานศึกษาในสังกัดที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว และจัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมเขตแยกเป็นรายตำแหน่งส่ง สพฐ. ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขออนุมัติกรมบัญชีกลางต่อไป ทั้งนี้ การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ไม่นับรวมการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจ้างจากเงินอุดหนุนรายหัว และการจ้างครูชาวต่างชาติ

ดังนั้น...

“เรียนดี มีความสุข”

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ จึงขอให้โรงเรียนที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายตำแหน่ง ตามแบบ ลจ.๑ - ลจ.๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ อนึ่ง การกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้างกรณีเป็นงานในหน้าที่ตำแหน่งข้าราชการ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งข้าราชการ และกรณีเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำโดยอนุโลม และจะต้องมีงบประมาณเพียงพอเพื่อรองรับการจ่ายเงินสมทบการประกันสังคมในฐานะนายจ้าง สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้าง กรณีเป็นตำแหน่งข้าราชการ ให้ใส่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามคุณสมบัติของตำแหน่งนั้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ - ๔ และการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญชิต ทัทหมี่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๕๓๓๑ ๑๓๕๑ - ๒๓,๒๔

โทรสาร ๐๕๓๓๑ ๑๒๗๘

☐ ลงนาม
☐ รับทราบ
☐ ส่งเสริม
☐ อื่นๆ
☐ ส่งเสริม
☐ อื่นๆ

วันที่ ๐๕/๐๕/๖๖
 ๑๕๐๐๘/วต๒๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐
 ๑๑๒๒
 วันที่ ๒๕/๕/๖๖

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง
๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 ๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
 ๕. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตัวอย่าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ส่วนราชการที่ต้องการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ยื่นคำขอไปที่กรมบัญชีกลางตามแนวปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กรมบัญชีกลางได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ โดยกำหนดให้ส่วนราชการยื่นหนังสือขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ อย่างช้าไม่น้อยกว่า ๒ เดือน ก่อนเริ่มจ้าง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รวบรวมการขออนุมัติจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานศึกษาในสังกัดที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างดังกล่าว และจัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมเขตแยกเป็นตำแหน่ง ตามแบบ ลจ. ๑ - ลจ. ๕ ตามตัวอย่างที่แนบ และจัดส่งเฉพาะข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขออนุมัติกรมบัญชีกลางต่อไป กรณีการจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิการศึกษา ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการจ้างโดยสรุปเป็นภาพรวมแยกเป็นรายตำแหน่งด้วย หากพ้นวันดังกล่าว สพฐ. จะไม่รับพิจารณาดำเนินการ รวมถึงกรณีเพิ่มเติมด้วย ทั้งนี้ ได้รับการประสานจากกรมบัญชีกลางว่าการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ไม่นับรวมการจ้างเหมาบริการตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจ้างจากเงินอุดหนุนรายหัว และการจ้างครูต่างชาติ

อนึ่ง ...

“เรียนดี มีความสุข”

อนึ่ง การกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้าง กรณีเป็นงานในหน้าที่ตำแหน่งข้าราชการ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งข้าราชการ และกรณีเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำ โดยอนุโลม และจะต้องมีงบประมาณเพียงพอเพื่อรองรับการจ่ายเงินสมทบการประกันสังคมในฐานะนายจ้าง สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้าง กรณีเป็นตำแหน่งข้าราชการให้ใส่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามวุฒิของตำแหน่งนั้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ - ๕ และการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิฒนะ พัฒนทวีต)

รองอธิการบดีคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๒

e-mail : bunju3@hotmail.com

“เรียนดี มีความสุข”

บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
 ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนการขออัตรา	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	๓	๒๓,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๒	ครูผู้ช่วย	๑	๑๙,๑๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๓	ครูผู้ช่วย	๔๙	๑๘,๒๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕	๑๘,๑๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๕	นักวิชาการพิเศษ	๒	๑๘,๑๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑๙,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๑	๑๘,๙๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๖๘๐ บาท
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๑๘,๙๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒๘๐ บาท
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐	๑๘,๙๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๑๐	ครูผู้ช่วยสอน	๑	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๒	๑๒,๖๙๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๖	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท
๑๓	พนักงานธุรการ	๒๕	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๖๐๐ บาท
๑๔	ครูพี่เลี้ยง	๓	๙,๔๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	

บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
 ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรา	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑๕	พี่เลี้ยง	๒	๑๒,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๑๖	พี่เลี้ยง	๑๐	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๓๑๐ บาท
๑๗	พนักงานสถานที่	๑๒	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๑๘	พนักงานสถานที่	๘	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๓๑๐ บาท
๑๙	คนสวน	๒	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๒๐	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	๑๒,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๒๑	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑๓	๑๐,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๓๑๐ บาท
๒๒	พนักงานบริการ	๓๕	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๒๓	พนักงานประกอบอาหาร	๘	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเพิ่มการครองชีพ ๒,๓๑๐ บาท
๒๔	แม่บ้าน	๒๐	๘,๖๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
ยอดรวม		๒๕๔			

ขอรับรองความถูกต้อง

กรมบัญชีกลางตรวจสอบแล้ว

วันที่.....

บัญชีรายละเอียดการจ้างถูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมบัญชีกลางอนุมัติ
ในปี ๒๕๖๕ (ลจ. ๒ + ลจ. ๔)

☒ ถูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ต่อเนื่องในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตำแหน่ง	จำนวนการขออัตรา		เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	เหตุผลความจำเป็น
	เดิม	ขออนุมัติ				
๑. ครูผู้ช่วย	๓	๑	คุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๙,๑๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ขาดแคลนครูวิชาเอก ขาดแคลนบุคลากร
๒. ครูผู้ช่วย	๓๗	๒๓	คุณวุฒิปริญญาตรี	๑๘,๒๒๐	ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	สนับสนุน มีครูไม่ครบชั้น
๓. นักจัดการงานทั่วไป	๑๔	๑๒	คุณวุฒิปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐		มีการจัดการเรียนการสอนเพิ่มเติม
๔. นักวิชาการพัสดุ	๒	๒	คุณวุฒิปริญญาตรี	๑๘,๑๕๐		และเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา
๕. เจ้าพนักงานธุรการ	๑๘	๑๔	คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐		
๖. ครูช่วยสอน	๑	๑	คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐		
๗. พนักงานขับรถยนต์	๗	๒	มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	๑๙,๑๐๐		
๘. พนักงานธุรการ	๑๐	๘	คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า	๙,๔๐๐		
๙. ครูพี่เลี้ยง	๑	๑	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสม	๙,๔๐๐		
๑๐. พี่เลี้ยง	๒๕	๑๐	และมีความชำนาญงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		
๑๑. พนักงานสถานที่	๔	๔	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		
๑๒. คนสวน	๒	๒	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		
๑๓. พนักงานบริการ	๓๐	๓๐	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		
๑๔. พนักงานประกอบอาหาร	๕	๕	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		
๑๕. แม่บ้าน	๑๕	๑๒	มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๘,๖๕๐		

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
 ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ต่อเนื่องสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรา		เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง		ระยะเวลาจ้าง	เหตุผลความจำเป็น
	เดิม	ขอเพิ่ม		เดิม	ขอเพิ่ม		
๑. ครูผู้ช่วย	๒	๒	คุณวุฒิปริญญาตรี และมีประสบการณ์การทำงาน ๑๐ ปี	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑. เป็นเมืองเศรษฐกิจขนาดใหญ่ มีอัตราการแข่งขันที่ค่อนข้างสูง ค่าครองชีพสูง จึงมีความจำเป็นต้องจ้างในอัตราค่าจ้างที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หากโรงเรียนไม่จ้างในอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำอาจจะทำให้บุคลากรถูกดึงตัวไปยังโรงเรียนเอกชนได้ ส่งผลให้โรงเรียนขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และบุคลากรสนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ภายในโรงเรียน
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๓	คุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์การทำงาน ๘ ปี	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐		๒. เป็นโรงเรียนที่ยกระดับคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างผู้ที่มีความรู้จัดการเรียนการสอนให้ตรงตามสาขาวิชาเอก และความต้องการของโรงเรียน
๓. พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายไทย และมีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐		๓. เป็นสวัสดิการและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน
๔. พนักงานสถานที่	๕	๕	มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีประสบการณ์การทำงาน ๘ ปี	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐		
๕. พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	๑	มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐		

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวน กรอบ อัตราจ้าง ที่อนุมัติ	จำนวน กรอบ อัตราจ้าง ที่มี	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่จริง			เงื่อนไขการจ้าง	อัตราจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	เหตุผลความจำเป็น
			ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ผู้จ้างชั่วคราว/ พนักงาน			
๑. ครูผู้ช่วย	๒๖	๒๓	๙๕๕	๕๓	๔๐	๑๙๓	๑๘,๒๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ขาดแคลนครูวิชาเอก วิชาคณิตศาสตร์
๒. นักจัดการงานทั่วไป	๓	๑๒					๑๘,๑๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรสนับสนุน มีครูไม่ครบชั้น
๓. เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๑๔					๑๓,๕๐๐		มีการจัดการเรียนการสอนเพิ่มเติม
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๐					๑๓,๕๐๐		และเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์
๕. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐	๐					๑๓,๕๐๐		ทางการศึกษา
๖. พนักงานขับรถยนต์	๔	๒					๙,๔๐๐		
๗. พนักงานธุรการ	๑๗	๘					๙,๔๐๐		
๘. ครูพี่เลี้ยง	๒	๑					๙,๔๐๐		
๙. พนักงานสถานที่	๔	๔					๘,๖๕๐		
๑๐. พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑๓	๐					๘,๖๕๐		
๑๑. พนักงานบริการ	๕	๓๐					๘,๖๕๐		
๑๒. พนักงานประกอบอาหาร	๔	๔					๘,๖๕๐		
๑๓. แม่บ้าน	๘	๑๒					๘,๖๕๐		

ลูกจ้างชั่วคราว

พนักงาน

ลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
ส่วนราชการ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

จ้างใหม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตำแหน่ง	จำนวน กรอบ อัตราค่าจ้าง ที่อนุมัติ	จำนวน กรอบ อัตราค่าจ้าง ที่มี	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่จริง				เงื่อนไขการจ้าง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	เหตุผลความจำเป็น
			เจ้าพนักงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ผู้ช่วย อัตราค่าจ้าง พนักงาน				
			๓๑๐	๑๖	๙	๔๙	คุณวุฒิปริญญาตรี และมีประสบการณ์การทำงาน ๑๐ ปี	๒๓,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. เป็นโรงเรียนที่ยกระดับคุณภาพ การศึกษา จึงมีความจำเป็น ที่จะต้องจ้างผู้ที่มีความรู้จัดการ เรียนการสอนให้ตรงตามสาขา วิชาเอก และความต้องการ ของโรงเรียน
๑. ครูผู้ช่วย	๑	๒					คุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี	๑๙,๐๐๐		๒. เป็นสวัสดิการและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน
๒. เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๓					มีความรู้ความสามารถและเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๒,๐๐๐		
๓. พี่เลี้ยง	๒	๐					และมีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี			
๔. พนักงานสถานที่	๗	๕					มีความสามารถและเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีประสบการณ์ การทำงาน ๑๐ ปี	๑๕,๐๐๐		

เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวในอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/สำนักเขตพื้นที่การศึกษา.....

ที่	ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	เหตุผลความจำเป็นที่จ้างสูงกว่า โดยให้นำเอกชนมาเปรียบเทียบ
๑	ครูผู้ช่วย	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน จัดอบรม และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงาน วิชาการของโรงเรียน	เป็นโรงเรียนที่ยกระดับคุณภาพการศึกษา จึงจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีความรู้การจัด การเรียนการสอนให้ตรงตามสาขาวิชาเอก และความต้องการของโรงเรียน และเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ศึกษา รวบรวมข้อมูลสถิติ สรุปรายงาน และการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริหาร สำนักงานในด้านต่าง ๆ จัดเตรียมการประชุม บันทึกในระเบียบราชการการประชุม และประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ	เป็นผู้ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่หลากหลาย และช่วยแบ่งเบา ภาระของครูผู้สอน และเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓	พี่เลี้ยง	ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์และความ ชำนาญงาน เช่น อ่านหนังสือ ทำงานศิลปะ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทางสติปัญญา	เป็นโรงเรียนที่ยกระดับคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจ้างผู้มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะมาแล้ว และเป็นสวัสดิการและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน
๔	พนักงานสถานที่	ดูแลสถานที่ต่าง ๆ ในโรงเรียน ดูแลสนามหญ้า ซ่อมแซมอาคาร วัสดุอุปกรณ์ในโรงเรียน ให้ความสะดวกในการใช้สถานที่จัดการประชุม จัดห้องสอบ	โรงเรียนมีความจำเป็นต้องมีพนักงานสำหรับ ดูแลสถานที่ต่าง ๆ ในโรงเรียน ให้ความสะดวก กับบุคลากรที่ต้องใช้สถานที่จัดการประชุม จัดการเรียนการสอน จัดห้องสอบ รวมถึง ดูแลความเรียบร้อยของสนามกีฬา สนามหญ้า การซ่อมแซมอาคารสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ในโรงเรียนและมีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ อย่างต่อเนื่อง ทำให้ขาดบุคลากรสนับสนุน ที่มีความชำนาญในสายงาน

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง